



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة واسط

الخطة الاستراتيجية الخمسية لجامعة واسط

Five-year Strategic Plan of Waist University

2026 — 2031



التميز الأكاديمي



البحث والابتكار



المجتمع والشراكة



الحوكمة والتنمية المستدامة





كلمة السيد رئيس الجامعة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

٦٦ تمثل الخطة الخمسية لجامعة واسط خارطة طريق استراتيجية تنطلق من رؤية واضحة نحو الريادة والتميز، إذ تُعد الوثيقة التوجيهية الأساسية التي ترسم مسار الجامعة نحو الارتقاء الأكاديمي والبحثي، وتسعى إلى تحقيق تنمية مستدامة تستجيب لمتطلبات العصر وتحدياته المتسارعة. وانطلاقاً من رسالة الجامعة في إعداد كوادر علمية مؤهلة قادرة على الإسهام الفاعل في بناء المجتمع وخدمة التنمية الوطنية، جاءت هذه الخطة لتجسد طموحاتنا المستقبلية وتحدد أولويات العمل المؤسسي خلال السنوات القادمة.

لقد أعدت هذه الخطة وفق أسس علمية حديثة، مستندة إلى تحليل واقعي لبيئة الجامعة الداخلية والخارجية، مع الأخذ بنظر الاعتبار التوجهات العالمية في التعليم العالي، ولا سيما التحول الرقمي، وتعزيز الابتكار، وتكامل المعرفة مع متطلبات سوق العمل. كما تركز الخطة على تحسين جودة التعليم، وتطوير البرامج الأكاديمية وفق معايير الاعتماد، ودعم البحث العلمي التطبيقي، وتعزيز النشر في المجالات الرصينة، فضلاً عن بناء شراكات فاعلة مع المؤسسات المحلية والدولية، بما يساهم في تحقيق الريادة المؤسسية ورفع تصنيف الجامعة عالمياً.

وفي ظل التحولات المتسارعة على الأصعدة المعرفية والتقنية والاقتصادية، تأتي هذه الخطة الخمسية كترجمة عملية لرؤية الجامعة ورسالتها، لتشكل إطاراً استراتيجياً متكاملًا يعزز مكانة جامعة واسط كمؤسسة أكاديمية رائدة وبيت خبرة فاعل في خدمة المجتمع. كما تسعى إلى ترسيخ مبادئ الحوكمة الرشيدة، وتبني الأنظمة الإلكترونية، وتطوير البنى التحتية، ودعم البيئة الجامعية المستدامة، بما يحقق التكامل بين الجوانب التعليمية والبحثية والإدارية.

إن هذه الخطة لا تقتصر على كونها برنامجاً تنفيذياً، بل تمثل رؤية طموحة لإحداث نقلة نوعية في الأداء المؤسسي، من خلال تنمية الموارد البشرية، وتحفيز الإبداع والابتكار، وتعزيز ثقافة الجودة، والانفتاح على التجارب العالمية الرصينة.

ونحن في جامعة واسط نؤمن بأن تحقيق أهداف هذه الخطة يتطلب تضافر جهود جميع منتسبي الجامعة من قيادات وأساتذة وموظفين وطلبة، والعمل بروح الفريق الواحد، بما يعزز مكانة الجامعة كمؤسسة علمية رائدة تساهم في خدمة المجتمع وتقدمه. وإن التزامنا بتنفيذ هذه الخطة يعكس إيماننا العميق بأن الجامعات هي المحرك الأساس للتنمية والنهضة، وأن طريقنا نحو الريادة يتطلب استمرارية في التطوير، ومرونة في مواكبة المتغيرات، وجرأة في تبني رؤى مستقبلية تواكب تطلعات الأجيال القادمة.

نسأل الله التوفيق والسداد في تحقيق ما نصبو إليه

الأستاذ الدكتور

عباس لفقة كنيهر العقابي

رئيس جامعة واسط

المقدمة

التخطيط الاستراتيجي لجامعة واسط

تُعدّ الخطة الاستراتيجية وثيقةً توجيهيةً أساسيةً لجامعة واسط، إذ تمثل الإطار الذي يحدد توجهاتها المستقبلية وأولوياتها التنموية، ويرسم المسارات التنفيذية اللازمة لتحقيق أهدافها وفق رؤية مؤسسية واضحة وقابلة للقياس. ولا تقتصر أهمية الخطة على تحديد الأهداف العامة، بل تمتد إلى ترجمتها إلى برامج ومشروعات وإجراءات تنفيذية محددة، ضمن مدد زمنية واضحة، مع تحديد الجهات المسؤولة عن التنفيذ والمتابعة، والموارد المطلوبة، وآليات التقييم والمراجعة، ومؤشرات الأداء الرئيسة؛ بما يضمن الانتقال من التخطيط النظري إلى الإدارة الفاعلة للإنجاز وتحقيق النتائج المستهدفة.

وينطلق التخطيط الاستراتيجي لجامعة واسط في إطار الخطة الخمسية (2026-2031) من التوجهات العامة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي، ولا سيما ما يتعلق بالارتقاء بجودة التعليم العالي، وترصين الأداء الأكاديمي، وتعزيز البحث العلمي والابتكار، وتطوير البيئة الجامعية، والتحول الرقمي، ورفع مستوى تنافسية الجامعات العراقية محلياً ودولياً. كما يتطلب ذلك مواءمة أهداف الجامعة وبرامجها مع السياسات الوطنية للتعليم العالي ومعايير الجودة والاعتماد الأكاديمي، بما يضمن تكامل الخطة الجامعية مع الأولويات الوطنية والإصلاحات التي تتبناها الوزارة.

ويأتي تطوير جودة العملية التعليمية واعتماد مسار بولونيا في مقدمة التوجهات التي ينبغي أن تنعكس بصورة واضحة في الخطة الاستراتيجية للجامعة. فقد أكدت الوزارة في دليل اعتماد عملية بولونيا أهمية تحسين جودة التعليم، وتعزيز الشفافية، وتطوير المناهج بما يتلاءم مع احتياجات سوق العمل، والانتقال نحو التعليم المتمحور حول الطالب، وربط مخرجات التعليم بالمهارات والكفايات المطلوبة. وعليه، ينبغي أن تتجه جامعة واسط إلى تطوير برامجها الأكاديمية ومناهجها وطرائق التدريس والتقييم بما يحقق مخرجات تعلم واضحة وقابلة للقياس، ويعزز قابلية الخريجين للتوظيف والمنافسة محلياً ودولياً.

ويمثل التحول الرقمي والأتمتة والذكاء الاصطناعي محوراً استراتيجياً آخر في توجهات الوزارة، الأمر الذي يتطلب انتقال الجامعة من الاستخدام الجزئي للتقنيات الرقمية إلى بناء بيئة جامعية رقمية متكاملة تشمل الإدارة والتعليم والبحث العلمي والخدمات الطلابية. ويشمل ذلك تطوير الأنظمة

الإلكترونية، وقواعد البيانات المؤسسية، والخدمات الذكية، وتعزيز استخدام الذكاء الاصطناعي في التعليم والبحث والإدارة، فضلاً عن بناء منظومات لاتخاذ القرار تعتمد على البيانات والمؤشرات. ويتسق ذلك مع توجه الوزارة نحو الأتمتة الشاملة واعتماد التوقيع الرقمي وتحديث الإجراءات التعليمية والأكاديمية بهدف رفع كفاءة الأداء وتبسيط الإجراءات وتحسين جودة المخرجات.

كما يحتل **البحث العلمي والابتكار** وتحويل المعرفة إلى قيمة اقتصادية وتنمية موقعاً محورياً في التوجه الاستراتيجي للوزارة. فلم يعد دور الجامعة مقتصرًا على إنتاج المعرفة ونشر البحوث، وإنما يتجه نحو توظيف المعرفة والابتكار في معالجة المشكلات التنموية وخدمة المجتمع والقطاعات الإنتاجية. وفي هذا السياق، أكدت الوزارة أهمية بناء منظومات جامعية قادرة على تحويل البحث العلمي والابتكار إلى قيمة اقتصادية، وتشجيع بيئات الابتكار ونقل التكنولوجيا، وتعزيز التعاون بين الجامعات والقطاعات الإنتاجية. ومن ثم، ينبغي أن تتضمن خطة جامعة واسط برامج واضحة لدعم البحوث التطبيقية، والبحوث متعددة التخصصات، وبراءات الاختراع، والحاضنات والمراكز البحثية، والشراكات مع المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص، وربط الأولويات البحثية باحتياجات محافظة واسط والعراق.

ويبرز كذلك ربط مخرجات التعليم العالي بسوق العمل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية بوصفه أحد الاتجاهات الرئيسة في إصلاح التعليم العالي. ولذلك ينبغي أن تعمل الجامعة على مراجعة برامجها الأكاديمية بصورة دورية، وتطوير التخصصات والمهارات المطلوبة في سوق العمل، وتعزيز التدريب العملي والتطبيقي، وتوسيع الشراكات مع المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص، بما يرفع من قابلية توظيف الخريجين ويعزز دور الجامعة في التنمية المحلية. ويتوافق هذا التوجه بصورة مباشرة مع فلسفة مسار بولونيا التي تركز على مواءمة مخرجات التعليم مع المهارات والكفايات المطلوبة في سوق العمل.

وفي مجال **الجودة والاعتماد الأكاديمي**، ينبغي أن تتحول الجودة من نشاط تقويمي إلى نظام مؤسسي مستدام يرتبط بالتخطيط والتنفيذ والمتابعة والتحسين المستمر. ويتطلب ذلك بناء منظومة مؤشرات أداء مؤسسية وأكاديمية، وتفعيل التقييم الذاتي للبرامج والكليات، وتعزيز ثقافة الجودة، ومتابعة الاعتماد الأكاديمي، وتطوير قدرات الملاكات التدريسية والإدارية. كما ينبغي أن تستند قرارات الجامعة إلى

البيانات والأدلة ومخرجات التقييم، بما ينسجم مع توجه الوزارة نحو ضبط جودة العملية التعليمية ورفع فاعلية مؤسسات التعليم العالي.

ويُعد الارتقاء بالتصنيف الأكاديمي للجامعة من المحاور المهمة التي ينبغي تضمينها في الخطة، من خلال زيادة جودة ونوعية الإنتاج البحثي، وتحسين النشر في المجالات العلمية الرصينة، وتعزيز الاستشهادات العلمية والتعاون البحثي الدولي، ودعم الحضور الإلكتروني للجامعة، وتطوير السمعة الأكاديمية، واستثمار مؤشرات التصنيف العراقي والتصنيفات العالمية بوصفها أدوات لقياس التطور المؤسسي وليس غايةً مستقلة بحد ذاتها. وقد أكدت الوزارة استمرارها في تنفيذ برامج تستهدف الارتقاء بمواقع الجامعات العراقية في التصنيفات العالمية.

كما ينبغي أن تتضمن الخطة الاستراتيجية تعزيز الشراكات المحلية والدولية والتدويل الأكاديمي من خلال توسيع التعاون مع الجامعات والمؤسسات البحثية العالمية، وتبادل الخبرات والطلبة والتدريسيين، والمشاركة في المشاريع والبرامج البحثية الدولية، وتطوير البرامج الأكاديمية المشتركة، بما يعزز قدرة جامعة واسط على الانفتاح على البيئة الأكاديمية العالمية ويرفع من قدرتها على المنافسة.

وفي إطار التنمية المستدامة وخدمة المجتمع، ينبغي توجيه البرامج التعليمية والبحثية والمجتمعية نحو معالجة القضايا ذات الأولوية، مثل البيئة والمياه والطاقة والتغير المناخي والتحول الرقمي والصحة والتنمية الاقتصادية والاجتماعية، مع تعزيز دور الجامعة بوصفها مؤسسة معرفية فاعلة في معالجة مشكلات المجتمع المحلي والإسهام في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

وبناءً على ذلك، فإن التخطيط الاستراتيجي لجامعة واسط للمدة (2026-2031) ينبغي أن يقوم على الانتقال من مفهوم الخطة التقليدية القائمة على الأنشطة إلى خطة استراتيجية قائمة على النتائج والأثر، بحيث ترتبط كل غاية استراتيجية ببرامج ومشاريع تنفيذية، ولكل برنامج أهداف ومؤشرات أداء وقيم مستهدفة ومسؤوليات محددة وموارد وإطار زمني وآليات متابعة وتقييم. كما ينبغي اعتماد المراجعة الدورية للخطة وإجراء التعديلات اللازمة استجابةً للتغيرات في سياسات وزارة التعليم العالي، ومتطلبات سوق العمل، والتطورات التكنولوجية، والتحول الاقتصادي والاجتماعي.

وعليه، يمكن أن تركز الخطة الاستراتيجية الخمسية لجامعة واسط (2026-2031) على مجموعة من المحاور الاستراتيجية الرئيسة تتمثل في: جودة التعليم والاعتماد الأكاديمي، تطبيق وتطوير مسار

بولونيا، التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي، البحث العلمي والابتكار، ربط الجامعة بسوق العمل والقطاعات الإنتاجية، تطوير الموارد البشرية، تعزيز الحوكمة المؤسسية والشفافية، الارتقاء بالتصنيف الأكاديمي، الشراكات المحلية والدولية، وخدمة المجتمع والتنمية المستدامة. وبذلك تصبح الخطة إطاراً متكاملًا لترجمة توجهات الوزارة إلى برامج ومشروعات واقعية داخل الجامعة، مع ضمان قابلية التنفيذ والقياس والتحسين المستمر.

اللجنة المكلفة بإعداد الخطة الخمسية لجامعة واسط للأعوام (2026-2031)

الاسم الثلاثي	المنصب	العمل في اللجنة
أ.د. عباس لفته كنهير العقابي	رئيس جامعة واسط	رئيسا
أ.د. صبيح لفته فرحان	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	عضوا
أ.م.د. محمد شهاب احمد	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية و المالية	عضوا
أ.د. رياض جبار منصور	رئيس لجنة الترقيات المركزية	عضوا
أ.د. هاشم عليوي محمد	مترجم / كلية التربية للعلوم الانسانية	عضوا
أ.د. لمي عبد المناف رحيم	مدير قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي	عضوا
أ.م.د. ضياء الدين عبد الحسين عويد	مدير قسم الدراسات والتخطيط	عضوا
أ.م.د. علي فاضل راشد	مدير قسم الشؤون العلمية	عضوا
م.د. حيدر كريم مصراع	مدير قسم الاعمار و المشاريع	عضوا
م.د. شذى جبار عمران	مسؤول شعبة الاحصاء الجامعي	عضوا
م.د. سجاد حسن جاسم	مسؤول شعبة الدراسات و التخطيط	عضوا
م.م. احمد جبار منصور	مسؤول شعبة البيانات و المعلوماتية	عضوا
م.م. علاء زوير محمد	مدير قسم الاعلام المركزي	عضوا

فهرس محتويات الخطة الخمسية لجامعة واسط للأعوام (2026-2031)

ت	المحور الرئيسي	رقم الصفحة	ت	المحور الرئيسي	رقم الصفحة
1	كلمة السيد رئيس الجامعة	2	56	ث- تحسين الأداء التنظيمي من خلال تحسين سير العمل بالجامعة	31
2	المقدمة	3	57	ثالثا: الاستفادة من البيانات المرجعية الأساسية	31

	لتوجيه عملية صنع القرار				
31	1- تعزيز عملية إدارة مؤشرات الأداء الرئيسية جدول (24)	58	3	التخطيط الاستراتيجي لجامعة واسط	3
32	2- تعزيز عمليات وضع المعايير المرجعية الوطنية والدولية	59	4	لجنة اعداد الخطة	4
32	رابعا: تحسين وتوظيف وتطوير وتدريب العاملين	60	10	الهيكل التنظيمي للجامعة	5
32	1- توفير مجموعة متنوعة من التطوير والتدريب للتدريسيين والموظفين الإداريين	61	13	عناصر الخطة الاستراتيجية	6
33	2- تشجيع أعضاء هيأة التدريس على الحصول على عضويات الجمعيات والمنصات العلمية المعتمدة والحصول على شهادات اعتماد تتوافق مع تخصصاتهم	62	14	رؤية الجامعة	7
33	3- تعزيز التميز الأكاديمي للتدريسيين والموظفين	63	14	رؤية جامعة واسط	8
34	4- وضع البات جديدة للتميز الإداري وتنفيذها	64	14	الرسالة	9
34	خامسا: رفع جودة الخدمات المقدمة	65	14	رسالة الجامعة	10
35	1- انشاء الية لتطوير المهني للقادة الأكاديميين والاداريين	66	14	اهداف الجامعة	11
35	سادسا: تمكين العمل التطوعي	67	15	استراتيجيات تحقيق الأهداف	12
35	1- تطوير وتحسين خدمة المجتمع وبرامج ومبادرات التعليم المستمر بالجامعة	68	16	قيم الجامعة	13
36	2- تطوير وتحسين مشاركة الأطراف الأخرى لدعم ورعاية خدمة المجتمع	69	17	تحليل بيئة العمل	14
36	3- توسيع نطاق خدمة المجتمع	70	17	البيئة الداخلية	15
37	سابعا: زيادة مشاركة القطاع الخاص في قطاع التعليم	71	17	البيئة الخارجية	16
37	1- تعزيز مكانة جامعة واسط على الصعيد المحلي والدوالي	72	17	التحليلي البيئي الرباعي	17
37	أ- تحسين صورة جامعة واسط على مستوى المحلي والإقليمي والعالمي	73	18	المرجعيات القياسية	18
37	ب- الترويج لجميع البرامج التي تقدمها جامعة واسط	74	18	الممارسات المثلى	19
38	ج- تحسين الدور الذي تطلع الية جامعة واسط في الشراكات المحلية والدولية مع الجهات الرئيسية	75	18	تحليل الفجوة	20
38	1- تعزيز العلاقات والاتفاقيات مع الجهات المعنية	76	18	المبادرات	21
39	ثامنا: تطبيق تقنيات مبتكرة وفعالة لتعزيز الأداء المؤسسي والأكاديمي	77	19	الموارد	22
39	1- تعزيز ودمج سياسة وإجراءات التعليم الالكتروني بالجامعة	78	19	تحليل واقع الجامعة	23
39	2- تعزيز النظام البيئي التكنولوجي لتعزيز التعلم وتمكين التعلم الإيجابي	79	20	نقاط القوة	24
40	تاسعا: توفير الموارد والتسهيلات المؤسسية ذات الجودة العالية	80	20	نقاط الضعف	25
40	1- توفير الموارد والتسهيلات المؤسسية ذات الجودة العالية	81	21	الفرص	26

27	المخاطر (التحديات)	21	82	2- تقييم مدى كفاية الموارد والمرافق	41
28	استراتيجية الجامعة	22	83	3- تطوير وتحسين موارد الجامعة المستدامة	41
29	مؤشرات الأداء والجدول الزمني والمخرجات	22	84	4- الحفاظ على معايير السلامة العالية لحماية مجتمع وبيئة الجامعة	42
30	مبادرات سريعة تحقق نتائج مباشرة او قصيرة المدى	22	85	عاشرا: تحسين كفاءة التخطيط والتنفيذ (تحويل البنية التحتية والخدمات التطبيقية لجامعة واسط)	43
31	استراتيجية التعليم	22	86	1- تقنيات واسعة النطاق وزيادة الموارد	43
32	1- محور هيئة التدريس	22	87	2- توفير موارد المؤسسة والإجراءات التي تعزز عملية التطوير المستمر والتنظيم الفعال	44
33	2- تعزيز الثقافة التي تدعم التميز الأكاديمي في التعليم والتعلم والحفاظ عليها	23	88	الحادي عشر: تقديم خدمات المكتبة العالية الجودة للجهات المعنية	44
34	3- تعزيز مهارات التعلم من خلال التجربة والمهارات المستمرة مدى الحياة لدى الطلبة	23	89	1- تحسين وزيادة فرص الوصول الى موارد المكتبة	44
35	4- تعزيز عملية مراجعة المناهج	24	90	2- النهوض بمجموعة المكتبة والتقنيات الى أفضل مستوى	45
36	5- تحسين عملية مراجعة نتائج التعلم	24	91	الثاني عشر: الحفاظ وتعزيز القوة المالية العامة	45
37	6- توسيع نطاق المناهج الدراسية للحفاظ على مكانة جامعة واسط في طليعة التعليم والتعلم في جميع التخصصات العلمية	25	92	1- تحقيق النمو من خلال زيادة عدد الطلاب والدخل المادي	46
38	تطوير المناهج وطرق التدريس	25	93	2- الاستمرار في مراجعة النظم الإدارية والمالية وتعزيز كفاءتها	46
39	1- تطوير مجموعة أكثر تنوعا من استراتيجيات التعلم وادواته	25	94	الثالث عشر: الاستدامة الاقتصادية	46
40	أ- اعتماد معايير خطة التنمية لوزارة التخطيط	25	95	الهدف الاستراتيجي	46
41	ب- استخدام أحدث استراتيجيات التدريس المعتمدة على التقنية في المناهج الدراسية	25	96	1- تنويع مصادر الإيرادات للتعويض من الاعتماد على رسوم التعليم	47
42	ج- تقوية الاثر التعليمي للفرص والخبرات الدولية على الطلاب	26	97	2- الحفاظ على إدارة شاملة وفعالة لإدارة المخاطر ومراجعة الحسابات الداخلية وتأمين إطار العمل	47
43	د.توسيع نطاق مشاركة الطلاب في الأنشطة غير المنهجية والتكميلية	26	98	الرابع عشر: انشاء بنية تحتية بحثية فعالة	48
44	ذ- تعزيز مشاركة الطلاب في الأنشطة غير المنهجية	27	99	1- توسيع مرافق وموارد البحوث	48
45	و- توفير أنشطة تكميلية للطلاب وتضمينها في البرنامج الأكاديمية	27	100	الخامس عشر: البحوث والمبادرات	48
46	تحسين كفاءة التخطيط والتنفيذ	28	101	1- القيام بدور أكبر للنهوض بالبحث العلمي	48
47	أولا: تطوير معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي	28	102	2- القيام بدور أكبر للنهوض بالبحث العلمي	49
48	1- توافق معايير الجودة الوطنية	28	103	3- تشجيع مشاركة طلاب الجامعة والدراسات	49

	الدولية للتعليم العالي		العليا بالبحوث	
49	2- الحصول على الاعتمادات البرمجية والمؤسسية الوطنية والمحافظة عليها	28	104	4- نشر ورعاية البحوث الاستعراضية الخاصة بجامعة واسط
50	3- الحصول على الاعتماد الدوالي للبرامج المؤهلة	28	105	السادس عشر: المساهمة بالتنمية الاقتصادية للبلد من خلال البحث والابتكار
51	ثانيا: الإدارة والحوكمة وضمان الجودة	29	106	1- المساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال البحث والابتكار
52	1- تعزيز ثقافة الجودة والحوكمة وتشمل عدة معايير	29	107	2- جذب فرص التمويل الداعمة للأفكار والبحوث المبتكرة
53	أ- تعزيز تنفيذ نظام إدارة الجودة (QMS) بالجامعة	30	108	الملخص
54	ب- تعزيز إمكانية توفير البيانات الى جهات الاعتماد الأكاديمي للمؤسسة واستخداماتها	30	109	من اهم المحاور المدرجة في الخطة الخمسية 2031-2026
55	ت- نهج جامعة واسط في تحسين الحوكمة الأكاديمية والإدارية	30		

الهيكل التنظيمي للجامعة

يُعدُّ الهيكل التنظيمي لـ جامعة واسط الإطار الإداري والتنظيمي الذي تستند إليه الجامعة في تنظيم أعمالها الأكاديمية والإدارية، إذ يهدف إلى توزيع المهام وتحديد الاختصاصات والصلاحيات بما يضمن تحقيق الانسيابية في الأداء ورفع كفاءة العمل المؤسسي. كما يسهم في تنظيم العلاقات الإدارية وفق تسلسل هرمي واضح يحدد المسؤوليات وآليات اتخاذ القرار، فضلاً عن تعزيز التنسيق بين التشكيلات العلمية والإدارية للجامعة. ومع ما شهدته الجامعة من تطورات وتوسع في برامجها الأكاديمية والبحثية، واستحداث كليات وأقسام ومراكز بحثية ووحدات تخصصية جديدة، أصبح الهيكل التنظيمي أداة أساسية لدعم التحول المؤسسي والارتقاء بجودة الأداء، بما ينسجم مع متطلبات التعليم العالي الحديثة ومعايير الاعتماد الأكاديمي والحوكمة الجامعية والتحول الرقمي.

ويُعدُّ مجلس الجامعة الهيئة الإدارية والعلمية العليا في الجامعة، إذ يتولى المصادقة على رسم السياسات العامة واتخاذ القرارات والتوصيات المتعلقة بالشؤون العلمية والإدارية والمالية، بما ينسجم مع رؤية ورسالة الجامعة في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

يتألف مجلس الجامعة من السادة الآتية أسماؤهم::

ت	الاسم / المنصب	الصفة
1	السيد رئيس الجامعة	رئيس المجلس
2	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية	عضواً
3	السيد مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	عضواً
4	السادة عمداء الكليات	أعضاء
5	السيد مدير قسم ضمان الجودة و الاعتماد الاكاديمي	عضواً
6	السيد مدير مركز الدراسات الاستراتيجية	عضواً
7	ممثل عن نقابة الأكاديميين	عضواً
8	ممثل عن الطلبة	عضواً
9	السيد أمين مجلس الجامعة	مقرر

ومن شأن مجلس الجامعة ان يرسم سياسة الجامعة وتحقيق رسالتها في اجتماعاته الدورية بما ينسجم مع تعليمات وزارة التعليم العالي و البحث العلمي . وتتألف جامعة واسط من خمسة عشر كلية (كلية التربية للعلوم الانسانية ، كلية التربية للعلوم الصرفة ، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضية ، كلية التربية الاساسية ، كلية الطب ، كلية طب الاسنان ، كلية الطب البيطري ، كلية الزراعة ، كلية الهندسة ، كلية العلوم ، كلية القانون ، كلية الادارة والاقتصاد ، كلية الآداب ، كلية الفنون الجميلة ، كلية علوم الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات)، كما وتضم المكتبة المركزية ومركز التعليم المستمر ومركز الحاسبة الالكترونية ومركز الدراسات الاستراتيجية ، بالإضافة الى خمسة و عشرون قسما إداريا وعلميا تضم العديد من الشعب والوحدات الادارية المختلفة.

جدول (1): الوصف الإحصائي والتطور المؤسسي للجامعة للمدة (2020–2026)

المحاور	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024	2026/2025
العدد الكلي لكليات جامعة واسط	15	15	15	15	15	15
العدد الكلي للأقسام والفروع العلمية	48	48	48	50	51	55
عدد المراكز العلمية	3	3	3	3	3	3
عدد الطلبة الإناث في الدراسة الأولية (صباحي)	8534	7406	7760	8382	7696	8797
عدد الطلبة الإناث في الدراسة الأولية (مسائي)	1845	1657	2018	3006	3516	4621
عدد الطلبة الذكور في الدراسة الأولية (صباحي)	7992	6372	6634	7016	6546	6767
عدد الطلبة الذكور في الدراسة الأولية (مسائي)	2457	2492	2627	3311	3709	4631
العدد الكلي للطلبة الدراسة الأولية (الموجودين)	20828	17927	19039	21715	21467	24816
عدد الطلبة الدوليين	0	0	0	0	0	7
عدد الطلبة (دبلوم عالي)	17	15	4	6	9	4

1201	714	744	799	746	801	عدد الطلبة (ماجستير)
267	273	235	292	206	143	عدد الطلبة (دكتوراه)
1472	996	985	1095	967	961	العدد الكلي لطلبة الدراسات العليا (الموجودين)
	3703	4990	3661	4000	3791	العدد الكلي للطلبة الخريجين اولية (صباحي + مسائي)
0	15	0	0	11	29	الخريجين دبلوم عالي
0	447	244	406	504	293	الخريجين ماجستير
0	133	59	133	80	48	الخريجين دكتوراه
0	595	303	539	595	370	العدد الكلي للطلبة الخريجين (الدراسات العليا)
1006	849	748	601	295	262	عدد التدريسيات (اناث)
1187	1189	1031	668	701	688	عدد التدريسين (ذكور)
2193	2038	1779	1269	996	950	عدد التدريسين الكلي
المعيار حسب مؤشرات قسم ضمان الجودة و الاداء الحكومي						نسبة الطلبة لكل تدريسي
1:20	1:20	1:20	1:20	1:20	1:20	القسم العلمي
1:12	1:12	1:12	1:12	1:12	1:12	القسم الطبي
1:30	1:30	1:30	1:30	1:30	1:30	القسم الانساني
2	2	3	3	3	3	العدد الكلي للمراكز الاستشارية
12	12	10	10	10	10	العدد الكلي للمجلات العلمية
265	238	158	132	163	99	العدد الكلي للتدريسين العرقيين

جدول (2): تصنيفات جامعة واسط في التصنيفات المحلية والعالمية للمدة (2018-2026)

التايمز			ويب ماتركس		سيماغو		شنغهاي		كيو اس			كرين ماتريك		اسم التصنيف
Times			Web metrics		SCImago		Shanghai		QS			Green metric		Raking name
عالمي	اقليمي	محلي	عالمي	محلي	عالمي	محلي	عالمي	محلي	عالمي	اقليمي	محلي	عالمي	محلي	نوع التصنيف
Global	regional	local	Global	local	Global	Local	Global	Local	Global	regional	Local	Global	Local	Ranking type
المستوى			المستوى		المستوى		المستوى		المستوى			المستوى		تسلسل السنين
														Years
/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	534	10	2018-2019
/	/	/	/	/	6546	19	/	/	/	/	/	644	13	2019-2020
/	/	/	/	/	7285	26	/	/	/	/	/	794	39	2020-2021

/	140-121	17	4577	19	6525	11	/	/	/	/	/	792	36	2021-2022
/	160-141	20	3651	21	5973	10	/	/	/	/	/	911	30	2022-2023
n/a	200-181	63	3433	20	8056	27	/	/	/	201+	24	1043	41	2023-2024
1501	200-191	21	3442	22	8776	32	/	/	/	191-200	22	1542	72	2024-2025
1501	200-176	25	4017	22	9276	29	/	/	n/a	181-191	23			2025-2026

جدول (3): رموز ومواقع الجامعة والكليات وفق نظام الإحداثيات التربيعية العالمي (UTM)

ت	اسم الكلية أو المركز أو أقسام رئاسة الجامعة	رمز الكلية	خط الطول (إحداثيات YTM)	دائرة العرض (إحداثيات YTM)
1	رئاسة الجامعة	1	578709.8018	3596242.904
2	كلية الطب	2	579105.8838	3596041.953
3	كلية طب الأسنان	3	579058.9202	3595968.531
4	كلية الهندسة	4	578961.0242	3595848.806
5	كلية العلوم	5	578946.4721	3595985.729
6	كلية علوم الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات	6	578985.8951	3596022.929
7	كلية القانون	7	579027.6993	3596299.128
8	كلية الطب البيطري	8	598616.0328	3559494.054
9	كلية الزراعة	9	579043.0452	3595854.654
10	كلية الإدارة والاقتصاد	10	579011.0305	3596225.309
11	كلية التربية للعلوم الصرفة	11	578789.7061	3596461.98
12	كلية التربية للعلوم الانسانية	12	578814.1801	3596454.703
13	كلية الآداب	13	578693.7945	3596107.861
14	كلية التربية الاساسية	15	504683.47	3641358.613
15	كلية الفنون الجميلة	15	578904.9324	3596182.473
16	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	16	578416.7752	3596696.824

مخطط عناصر الخطة الاستراتيجية الخمسية لجامعة واسط للأعوام (2026-2031)



عناصر الخطة الاستراتيجية لجامعة واسط للأعوام (2026-2031)

أولاً: رؤية الجامعة :

جامعة عالمية مُلهمة، تبني عقولاً تصنع التغيير، وتبتكر معرفة تثمر تنمية مستدامة

ثانياً: الرسالة :

على جامعة واسط أن تكون حاضنة للابتكار العلمي، والتنمية المجتمعية من خلال تقديم حلول تطبيقية لتحديات العراق في مجالات الطاقة المتجددة، الأمن الغذائي، والتحول الرقمي، وإعداد قادة مبتكرين يربطون بين التراث الحضاري ومتطلبات العصر. كما تعزز الجامعة شراكات مع الصناعات المحلية والمراكز البحثية العالمية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030، وتصميم برامج تدعم التماسك المجتمعي وتوظف المعرفة في حل المشكلات المحلية. تلتزم الجامعة بإنتاج معرفة مستدامة تساهم في تلبية احتياجات العراق ودعم إشعاعه الثقافي والعلمي

ثالثاً: أهداف الجامعة

الأهداف الاستراتيجية لجامعة واسط



جامعة واسط
علم .. إبداع .. تنمية
من أجل عراق أفضل

جامعة واسط

معاً نحو مستقبل أكثر إشراقاً



ثالثاً: أهداف الجامعة

الأهداف الاستراتيجية لجامعة واسط



تعزيز مكانة الجامعة
على المستوى المحلي
والدولي



إعداد كفاءات بشرية
مؤهلة وقادرة على
قيادة المستقبل



إنتاج معرفة علمية
وبحثة تسهم في حل
مشكلات المجتمع



خدمة المجتمع وتحقيق
التنمية المستدامة



الارتقاء بجودة التعليم
والتعليم العالي والبحث
العلمي

رابعاً: استراتيجيات تحقيق الأهداف

1

ابتكار حلول علمية

تطوير بحوث تطبيقية تساهم
في إيجاد حلول ذكية لتحديات
العراق في مجالات الطاقة المتجددة،
الأمن الغذائي، والتحول الرقمي.



2

إعداد قادة مبتكرين

تمكين الطلاب من استعمال
منهجيات تعليمية تجمع بين
التراث الحضاري لبلاد الرافدين
ومتطلبات العصر الحديث،
لإعداد جيل من القادة القادرين
على قيادة التطور.



3

تعزيز الشراكات الاستراتيجية

بناء شراكات نوعية مع الصناعات
المحلية والمراكز البحثية العالمية
لتحقيق أهداف التنمية المستدامة
2030.



4

دعم التماسك المجتمعي

تصميم وتنفيذ برامج تعليمية
تساهم في تعزيز المسؤولية
الاجتماعية، وتوظيف المعرفة
لحل المشكلات المحلية وتعزيز
التماسك المجتمعي.



5

إنتاج معرفة مستدامة

التزام الجامعة بإنتاج معرفة
علمية مستدامة تساهم في تلبية
احتياجات العراق، وتعزيز إشاعة
الثقافي والعلمي على المستوى
العالمي.



جامعة واسط .. نحو الريادة والتميز

رابعاً: استراتيجيات تحقيق الأهداف الاستراتيجية

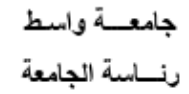
تمثل الاستراتيجيات إطاراً عملياً لتحقيق رؤية ورسالة الجامعة، إذ تُصاغ الأهداف بشكل ذكي (SMART) بما يضمن وضوحها وقابليتها للقياس والتقييم والتقويم، وارتباطها بإطار زمني محدد، مع مراعاة التوازن بين الطموح وإمكانية التطبيق. وتتمثل أبرز الاستراتيجيات بما يأتي:

1. تطوير وتحديث البرامج الأكاديمية والمناهج الدراسية بصورة دورية بما ينسجم مع المعايير الدولية ومتطلبات سوق العمل.
2. تعزيز منظومة البحث العلمي والابتكار من خلال دعم المشاريع البحثية النوعية، وتشجيع النشر العلمي الرصين، وتحفيز البحوث التطبيقية ذات الأثر التنموي.
3. تبني التحول الرقمي الشامل وتطبيقات الذكاء الاصطناعي في التعليم والبحث العلمي والإدارة الجامعية لرفع كفاءة الأداء وتحسين جودة الخدمات.
4. استثمار التكنولوجيا الحديثة في تطوير البيئة الجامعية الذكية وتوسيع الخدمات الإلكترونية وتعزيز أمن المعلومات.
5. تنمية مهارات الطلبة العلمية والعملية والريادية من خلال التدريب العملي وبرامج التأهيل والشراكة مع مؤسسات سوق العمل.
6. توظيف مبادئ التنمية المستدامة في التخطيط والعمليات الجامعية، واعتماد الممارسات الصديقة للبيئة وترشيد استهلاك الموارد.
7. تطبيق أنظمة الجودة الشاملة والحوكمة المؤسسية والتحسين المستمر لتحقيق الاعتماد الأكاديمي والمؤسسي.
8. بناء قدرات الموارد البشرية عبر التدريب المستمر والتطوير المهني وتبني أساليب الإدارة الحديثة والقيادة الفاعلة.
9. توسيع الشراكات المحلية والدولية مع الجامعات والمؤسسات البحثية والقطاعين العام والخاص لتعزيز التعاون العلمي وتبادل الخبرات.
10. تفعيل دور الجامعة في خدمة المجتمع من خلال المبادرات المجتمعية والبرامج التنموية والاستشارات العلمية والتقنية.
11. دعم ثقافة الابتكار وريادة الأعمال وإنشاء الحاضنات التكنولوجية ومراكز الابتكار لتسويق المعرفة وتحويلها إلى مشاريع منتجة.
12. تعزيز الحضور الدولي للجامعة من خلال الانفتاح الأكاديمي والمشاركة في الشبكات العلمية العالمية وتحسين مؤشرات التصنيفات الدولية.
13. تنويع مصادر التمويل واستثمار الموارد المتاحة لدعم الاستدامة المالية وتمويل المشاريع الاستراتيجية.
14. تطوير البنى التحتية التعليمية والبحثية والرقمية بما يضمن توفير بيئة جامعية حديثة ومحفزة للإبداع والتميز.
15. اعتماد التخطيط الاستراتيجي القائم على مؤشرات الأداء وقياس النتائج وإدارة المخاطر لضمان تحقيق الأهداف بكفاءة وفاعلية

الهيكل التنظيمي

يُوضح الهيكل التنظيمي لجامعة واسط البناء الإداري والتنظيمي للجامعة، ويبيّن مستويات الإدارة وتسلسلها، وتوزيع الاختصاصات والمسؤوليات والمهام بين مختلف التشكيلات والوحدات التنظيمية. كما يوضح العلاقات الإدارية والتنظيمية بين رئاسة الجامعة والكليات والأقسام العلمية والإدارية والمراكز والوحدات التابعة لها. ويهدف الهيكل التنظيمي إلى تحديد الصلاحيات والمسؤوليات، وتنظيم مسارات العمل والاتصال والتنسيق بين مختلف المستويات الإدارية، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية. ويُعرض الهيكل التنظيمي من خلال مخطط توضيحي يبدأ من قمة الهرم الإداري المتمثلة برئاسة الجامعة، وينتقل إلى التشكيلات الرئيسة والجهات التابعة لها، وصولاً إلى الأقسام والوحدات والمراكز ذات العلاقة، بما يعكس التسلسل الإداري والتنظيمي المعتمد في الجامعة، وكما موضح في الشكل الآتي.

نماذج من الجداول المستخدمة في اعداد الخطط الاستراتيجية يمكن للمؤسسة استخدامها او استخدام نماذج أخرى بديلة بحسب الاحتياج



خامساً: القيم المؤسسية للجامعة

تتبنى جامعة واسط منظومة متكاملة من القيم الأخلاقية والمهنية التي توجه سلوكها المؤسسي، ومن أبرزها:

1. **النزاهة والشفافية :** الالتزام بالممارسات الأخلاقية والشفافية والمساءلة في جميع الأنشطة الأكاديمية والإدارية.
2. **المواطنة والمسؤولية المجتمعية :** تعزيز الانتماء الوطني وخدمة المجتمع والمساهمة الفاعلة في التنمية المستدامة.
3. **الالتزام المؤسسي :** الالتزام بالقوانين والأنظمة والتعليمات النافذة وترسيخ ثقافة المسؤولية والحقوق والواجبات.
4. **العدالة وتكافؤ الفرص :** ضمان المساواة وعدم التمييز واحترام التنوع وتكافؤ الفرص لجميع أفراد المجتمع الجامعي.
5. **الكفاءة والجدارة :** اعتماد الكفاءة والتخصص والتميز العلمي أساساً في اتخاذ القرارات واختيار القيادات وتحمل المسؤوليات.
6. **العمل الجماعي والشراكة :** تعزيز روح الفريق والتعاون المؤسسي وبناء الشراكات الفاعلة لتحقيق الأهداف المشتركة.
7. **الابتكار والإبداع :** تشجيع التفكير الإبداعي والمبادرات الريادية وتطوير الحلول المبتكرة في التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.
8. **التحول الرقمي :** توظيف التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي وتبني ثقافة التحول الرقمي في جميع مجالات العمل الجامعي.
9. **الجودة والتميز :** السعي المستمر نحو تحسين الأداء وتحقيق الجودة والاعتماد الأكاديمي والتميز المؤسسي.
10. **الاستدامة :** الالتزام بالممارسات المستدامة والمحافظة على البيئة الجامعية وتعزيز المسؤولية البيئية والاجتماعية.
11. **الحوار والانفتاح :** ترسيخ ثقافة الشورى والانفتاح على الآراء والمقترحات وتعزيز التواصل الفاعل بين جميع الأطراف.
12. **الانضباط والإنجاز :** الالتزام بسرعة الإنجاز ودقته واعتماد معايير الأداء المؤسسي الفاعل والثواب والعقاب العادل.

تحليل البيئة الداخلية والخارجية للجامعة

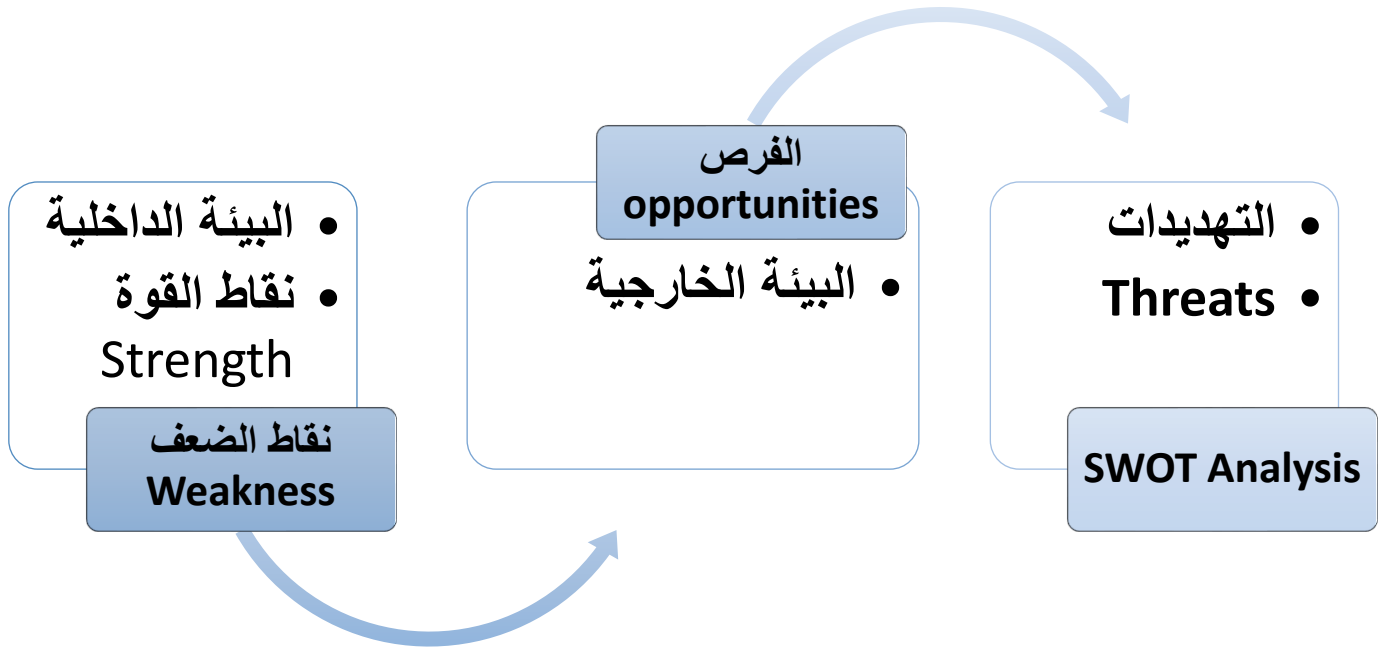
أولاً: البيئة الداخلية

يتضمن تحليل البيئة الداخلية تشخيص نقاط القوة والضعف في المؤسسة، مع التركيز على الموارد البشرية وكفاءتها، والإمكانات المادية، والتجهيزات، والمباني، والبنى التحتية بشكل عام، فضلاً عن مستوى توظيف التقنيات الحديثة والتحول الرقمي في العمل الأكاديمي والإداري. كما يشمل تقييم جودة البرامج الدراسية وتحديثها، وفاعلية البحث العلمي، ومستوى الأداء المؤسسي، إضافة إلى الشراكات العلمية، والمتعاونين، والداعمين، والمستفيدين، ودور الخريجين والطلبة ومدى ارتباط مخرجات التعليم بمتطلبات سوق العمل.

ثانياً: البيئة الخارجية

يتناول تحليل البيئة الخارجية دراسة الفرص والتحديات التي تواجه المؤسسة، مثل متطلبات سوق العمل وتطوره، وشدة المنافسة مع الجامعات والمؤسسات المناظرة محلياً ودولياً، والتوجهات الاجتماعية والثقافية، والتطورات التكنولوجية المتسارعة، فضلاً عن الأوضاع الاقتصادية والتشريعات الحكومية وتأثيرها في قطاع التعليم العالي. كما يشمل تحليل فرص التعاون الدولي والتبادل الأكاديمي، بما يسهم في تعزيز مكانة المؤسسة ومواكبتها للتغيرات العالمية.

التحليل البيئي الرباعي (SWOT)



المرجعيات القياسية: يقصد بها الجهات الأكاديمية أو الإدارية المرموقة ذات النشاط المماثل، والتي يُستند إليها في إجراء المقارنات المرجعية لأداء المؤسسة. وفي ضوء التطورات التي تشهدها جامعة واسط، يتم التركيز على مقارنة أدائها مع الجامعات العالمية الرصينة والمؤسسات المتقدمة من حيث الجودة والاعتماد الأكاديمي والتحول الرقمي. ويتضمن القياس المرجعي تحديد أفضل الممارسات المعتمدة ومقارنتها مع ممارسات ونتائج المؤسسات القياسية، بهدف تحسين الأداء المؤسسي، مع التركيز على تشخيص الفجوات وتحديد أسبابها ووضع الحلول المناسبة لمعالجتها.

الممارسات المثلى: تمثل الممارسات المثلى أساليب العمل وطرق الأداء المعتمدة التي تحقق أعلى مستويات الكفاءة والجودة، وتشمل تنظيم الإجراءات، وتسلسل العمليات، وطبيعة الأنشطة، ونظم الحوافز والمكافآت التي تسهم في تحسين الأداء المؤسسي. وفي سياق التطور الذي تشهده الجامعة، ترتبط هذه

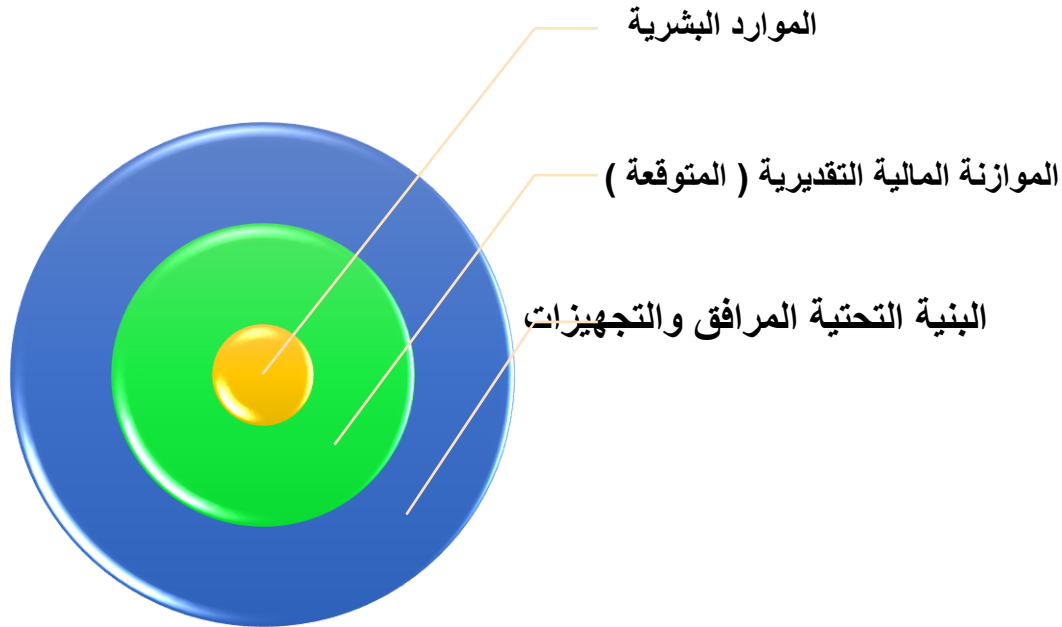
الممارسات بتبني التقنيات الحديثة، وتطبيق معايير الجودة، وتعزيز بيئة الابتكار، بما يحقق أفضل المخرجات التعليمية والبحثية بأعلى جودة، وأقل وقت وجهد وتكلفة ممكنة.

تحليل الفجوة: يقصد بتحليل الفجوة تحديد الفرق بين الواقع الحالي للمؤسسة، كما يظهر من خلال تحليل البيئة الداخلية والخارجية (أين نحن الآن)، وبين المستوى المستهدف أو النموذج الأمثل (أين نريد أن نكون). وفي إطار سعي جامعة واسط للتطوير، يشمل ذلك مقارنة أدائها مع الجامعات العالمية المتقدمة، ولا سيما في مجالات التصنيفات الدولية، وجودة التعليم، والبحث العلمي، والتحول الرقمي، بهدف تحديد الفجوات ووضع الخطط الكفيلة برفعها وتحقيق التقدم المنشود.

المبادرات : تشير المبادرات إلى الإجراءات التنفيذية والبرامج العملية التي تُعتمد لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة. وغالباً ما تأخذ شكل مشاريع تطويرية أو برامج نوعية، مثل مشاريع التحول الرقمي، وتطوير المناهج، ودعم البحث العلمي، وبناء القدرات، وتعزيز الشراكات المحلية والدولية، بما يسهم في تحقيق أهداف الجامعة ورفع كفاءة أدائها المؤسسي.

الموارد :

سلسلة الخطط التنفيذية المطلوبة للتحسين جدول بخطط التنفيذية والاعمال المطلوبة والجهات المنفذة والاهداف والاطر الزمنية لتحقيقها



تحليل واقع جامعة واسط

أولاً: نقاط القوة

1. امتلاك الجامعة رؤية ورسالة وأهداف استراتيجية واضحة ومعلنة ومحدثة بشكل دوري، تعكس واقعها وتطلعاتها المستقبلية، مدعومة بتقارير التقييم الذاتي وخطط التحسين المستندة إلى بيانات دقيقة وقواعد معلومات متكاملة في أقسام التخطيط وضمان الجودة .
2. وجود نظام إداري متكامل وهيكل تنظيمي مرن قابل للتطوير، مع استحداث وحدات إدارية حديثة تتماشى مع متطلبات التحول الرقمي والحوكمة الإلكترونية، والالتزام بالقوانين والتعليمات بما يعزز العدالة والشفافية .
3. اعتماد تخطيط مالي منظم يتضمن تحديد الأولويات، مع وجود أنظمة تدقيق ورقابة مالية، وتخصيص موارد لصيانة وتطوير البنى التحتية وتحسين البيئة الجامعية .
4. تنفيذ برامج تدريبية مستمرة لتطوير الملاكات التدريسية والإدارية، مع تعزيز المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل، ودعم حركة البحث العلمي والنشر في المجالات الرصينة .
5. اعتماد سياسة قبول واضحة ومعلنة، مدعومة بأنظمة إلكترونية وقواعد بيانات دقيقة لإدارة شؤون الطلبة .
6. تنوع أساليب تقويم الطلبة بما ينسجم مع مخرجات التعلم الحديثة ويعزز جودة العملية التعليمية .
7. تطبيق سياسة الباب المفتوح وتعزيز قنوات التواصل مع الطلبة، واعتماد آليات فعالة لمعالجة مقترحاتهم ومشكلاتهم .
8. الاهتمام المتزايد بالبحث العلمي من خلال خطط واضحة وقواعد بيانات محدثة، وربط البحوث باحتياجات المجتمع .
9. تفعيل دور الجامعة في خدمة المجتمع عبر خطط سنوية ومبادرات نوعية من خلال مركز التعليم المستمر والوحدات المجتمعية .
10. تنفيذ حملات تطوعية ومجتمعية واسعة يشارك فيها التدريسيون والطلبة لخدمة مختلف شرائح المجتمع .
11. استحداث وحدات ومبادرات مجتمعية تساهم في تعزيز الانفتاح على المجتمع وتفعيل دور الجامعة التنموي .
12. توفر توصيفات حديثة للبرامج الأكاديمية وفق معايير الجودة، تتضمن الأهداف والمقررات وطرائق التدريس والتقويم .
13. التوسع في استخدام التعليم الإلكتروني والتعليم المدمج واعتماد المنصات الرقمية في العملية التعليمية .
14. سعي الجامعة للدخول في التصنيفات العالمية وتحسين مؤشرات الأداء الأكاديمي والبحثي

ثانياً: نقاط الضعف

1. الحاجة إلى تعزيز تطبيق معايير الجودة بصورة أوسع، خصوصاً في إشراك الطلبة والخريجين والمجتمع في مراجعة الرؤية والرسالة والأهداف .
2. محدودية مشاركة أرباب العمل والجهات المستفيدة في مجالس الجامعة وضعف تنظيم معايير اختيار الشراكات الخارجية .
3. محدودية التخصيصات المالية مقارنة بحجم التوسع والتطور المطلوب .
4. وجود نقص نسبي في بعض التخصصات من حيث الكوادر التدريسية ذات الألقاب العلمية العليا .
5. الحاجة إلى توسيع أدوات قياس رضا الطلبة واستطلاع احتياجاتهم بشكل دوري .
6. ضعف مشاركة الجهات المستفيدة في رسم خطط البحث العلمي، مع محدودية التمويل وضعف الاستثمار في البحوث التطبيقية وبراءات الاختراع .
7. الحاجة إلى توسيع نطاق الاتفاقيات الدولية الفاعلة في مجالات البحث العلمي والتبادل الأكاديمي .
8. محدودية إشراك المجتمع ومؤسساته في صنع القرار الأكاديمي .
9. الحاجة إلى تطوير المناهج بمشاركة الجهات المستفيدة، وزيادة البرامج التدريبية في طرائق التدريس الحديثة .
10. نقص الموارد اللازمة لتطوير التعليم الإلكتروني المتقدم، مثل مختبرات الواقع الافتراضي والتقنيات الحديثة .



جامعة واسط
علم .. إبداع .. تنمية
من أجل عراق أفضل

ثالثاً: الفرص

فرص تدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجامعة

1 إمكانية المراجعة والتحديث المستمر للخطط الاستراتيجية بما ينسجم مع التطورات العالمية.	2 توفر فرص تدريب وتأهيل مستمرة للملاكات من خلال البرامج المحلية والدولية.	3 وجود مساحات وإمكانات مادية يمكن استثمارها لتعزيز الموارد الذاتية للجامعة.
4 دعم الإدارة العليا للملاكات التدريسية من خلال التحفيز والتكريم وبرامج التطوير.	5 إمكانية استقطاب خبرات أكاديمية من خارج الجامعة محلياً ودولياً.	6 التوسع في البنى التحتية والتجهيزات التعليمية بما ينعكس إيجاباً على جودة التعليم.
7 دعم نشر البحوث العلمية في المجلات العالمية الرصينة وتعزيز سمعة الجامعة الأكاديمية.	8 مشاركة التدريسيين في الأنشطة المجتمعية والمهنية بما يعزز دور الجامعة في المجتمع.	9 توفر منصات تعليم إلكتروني وتقنيات حديثة يمكن استثمارها لتطوير العملية التعليمية.
10 التوجه نحو تحديث المناهج وربطها بمتطلبات سوق العمل والتحول الرقمي.	11 فرص التعاون الدولي وبرامج التبادل الأكاديمي والبحثي.	



معاً .. نفتح آفاقاً أوسع لمستقبل أكثر إشراقاً



جامعة واسط
علم .. إبداع .. تنمية

رابعاً: المخاطر (التحديات) !

التحديات التي تواجه جامعة واسط

- | | | |
|---|---|---|
| <p>1 </p> <p>ضعف الوعي المؤسسي</p> <p>لدى بعض الفئات بأهمية الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية.</p> | <p>2 </p> <p>نقص الملاكات</p> <p>الإدارية والفنية نتيجة القيود المالية ومحدودية التعيينات.</p> | <p>3 </p> <p>زيادة أعداد الطلبة</p> <p>ضمن نظام القبول المركزي بما يفوق الطاقة الاستيعابية.</p> |
| <p>4 </p> <p>محدودية الدعم المالي</p> <p>المخصص للبحث العلمي.</p> | <p>5 </p> <p>الضغط على الموارد والخدمات</p> <p>نتيجة التوسع في أعداد الطلبة.</p> | <p>6 </p> <p>ضعف تفاعل بعض الجهات الخارجية</p> <p>مع دور الجامعة البحثي في معالجة مشكلات المجتمع.</p> |
| <p>7 </p> <p>قلة التخصيصات المالية</p> <p>الموجهة لخدمة المجتمع.</p> | <p>8 </p> <p>التحديات المرتبطة بتطوير التعليم الإلكتروني</p> <p>وتوفير متطلباته المتقدمة.</p> | <p>9 </p> <p>تسارع التغيرات التكنولوجية</p> <p>مما يتطلب تحديثاً مستمراً للبنية التحتية والبرامج.</p> |

معاً .. نتجاوز التحديات .. ونحقق رؤيتنا

جامعة واسط
علم .. إبداع .. تنمية

استراتيجية الجامعة

مؤشرات الأداء والجدول الزمني والمخرجات

مؤشرات تقيس النجاح والتقدم في تنفيذ المبادرات لتحقيق الهدف الاستراتيجي. ولكل مبادرة خطة عمل تنفيذية (Action plan) هذه الخطة تحدد من يفعل؟ وماذا يفعل؟ ومتى سيفعل؟ ومتى ينتهي؟ (يتم اعداد نماذج للعمل)

مبادرات سريعة تحقق نتائج مباشرة او قصيرة المدى

وهو تحسين المباشر الذي يتوقع ان يبدأ عملية التغيير ويؤدي للحصول على نتائج سريعة خلال مدة قصيرة من الزمن بجهد اقل وتكلفة صغيرة نسبياً. ومن اهم الاستراتيجيات المعتمدة

أولاً: استراتيجية التعليم وتشمل عدة محاور

1- محور هيئة التدريس: الهدف هو تحسين جودة أعضاء هيئة التدريس في المجالات الأكاديمية المهمة استراتيجياً

جدول (4): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراء	الإنجاز	مؤشر الأداء KPI	مستهدف 2031	الإطار الزمني	الموارد	المسؤول
1	التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية	تقارير التنبؤ	نسبة البرامج التي لديها خطط احتياجات وظيفية	100%	2026-2031	نظم بيانات وتحليل	الكليات والموارد البشرية
2	تنويع أساليب التوظيف	مبادرات توظيف جديدة	عدد مبادرات وقنوات الاستقطاب الجديدة	≥ 5	2026-2031	منصات وإعلانات	الموارد البشرية والكليات
3	استقطاب الكفاءات البحثية	تدريسيون متميزون بحثياً	نسبة أعضاء هيئة التدريس المستقطبين ذوي الإنتاج البحثي المتميز	زيادة سنوية	2026-2031	إعلانات ومخصصات	الكليات والشؤون العلمية
4	التوعية بالترقيات العلمية	ورش وحملات توعوية	نسبة أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من برامج التوعية	≥ 90%	2026-2031	تدريب وأدلة	التعليم المستمر والترقيات
5	تحديث سياسة التطوير المهني	سياسة معتمدة ومحدثة	نسبة تطبيق برامج التطوير والإجازات البحثية وفق السياسة	100%	2026-2031	دعم مؤسسي	الشؤون العلمية والإدارية
6	التقييم السنوي	تقارير تقييم	نسبة أعضاء هيئة التدريس الخاضعين للتقييم السنوي	100%	2026-2031	نظام إلكتروني	الجودة والموارد البشرية
7	التكريم والتحفيز	جوائز وشهادات	عدد أعضاء هيئة التدريس المكرمين سنوياً	زيادة سنوية	2026-2031	موازنة ودعم مؤسسي	مكتب رئيس الجامعة

2- تعزيز الثقافة التي تدعم التميز الأكاديمي في التعليم والتعلم والحفاظ عليها

جدول (5): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	زيادة نسبة الطلبة ذوي الكفاءات والقدرات الأكاديمية العالية واستقطابهم وفق معايير واضحة	زيادة أعداد الطلبة ذوي الكفاءة الأكاديمية العالية	الدعم المؤسسي وبرامج الاستقطاب والتحفيز	قسم شؤون الطلبة والعلاقات الثقافية والكليات
2	مراجعة وتطوير آلية اختيار جائزة التميز العلمي وتحديث معاييرها وإجراءاتها	اعتماد آلية ومعايير محدثة لجائزة التميز العلمي	معايير التقييم والجوائز والحوافز	الشؤون العلمية
3	تعزيز برامج التوجيه والإرشاد الأكاديمي والمهني لأعضاء هيئة التدريس	تنفيذ برامج توجيه وإرشاد وحملات توعوية	مدربون ومواد تدريبية ودعم مؤسسي	مركز التعليم المستمر والكليات

4	تطبيق طرائق واستراتيجيات تدريس حديثة تعزز الإبداع والابتكار والتعلم النشط	زيادة استخدام طرائق واستراتيجيات التدريس الحديثة	مواد تدريبية وتقنيات التعليم والمنصات الإلكترونية	مركز التعليم المستمر والكليات
5	مراجعة وتحديث سياسة الإرشاد والاستشارات الأكاديمية وتفعيلها	اعتماد وتطبيق سياسة محدثة للإرشاد الأكاديمي	التعليمات والسياسات وقواعد البيانات	قسم شؤون الطلبة وقسم الدراسات والتخطيط
6	توفير برامج وخدمات دعم تعليمي متخصصة للطلبة في مختلف التخصصات	تنفيذ برامج دعم تعليمي وأكاديمي متنوعة	خبراء ومدربون ومواد تعليمية ودعم فني	مركز التعليم المستمر والكليات
7	الحفاظ على الحجم الأمثل للقاعات الدراسية بما يتناسب مع أعداد الطلبة ومعايير جودة التعليم	توفير قاعات دراسية ملائمة من حيث السعة والتجهيزات	الأبنية والتجهيزات والدعم المؤسسي	قسم الإعمار والمشاريع بالتنسيق مع الدراسات والتخطيط

3- تعزيز مهارات التعلم من خلال التجربة والمهارات المستمرة مدى الحياة لدى الطلبة

جدول (6): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	مراجعة وتقييم برامج التدريب التعاوني ومخرجاتها وتحديثها بما يتلاءم مع متطلبات سوق العمل	اعتماد برنامج محدث للتدريب التعاوني ومخرجاته	2026-2031	برامج التدريب التعاوني الحالية، قواعد البيانات، الدعم المؤسسي	مركز التعليم المستمر – شعبة التأهيل والتوظيف بالتعاون مع الكليات
2	زيادة فرص التعلم غير النظامي من خلال الخبرات التطبيقية، مثل التدريب في قطاع الصناعة، وخدمة المجتمع، والتدريب الصيفي	استحداث وتوسيع فرص تعليم وتدريب غير نظامية في مجالات متنوعة	2026-2031	اتفاقيات تعاون، مؤسسات وشركات، برامج تدريبية	قسم شؤون الطلبة والدراسات والتخطيط وشعبة التأهيل والتوظيف
3	دمج الأنشطة والمهارات المرتبطة بقطاع الصناعة في العملية التعليمية وربط الجانب النظري بالتطبيق العملي	تنفيذ أنشطة ومهارات تطبيقية مرتبطة باحتياجات قطاع الصناعة	2026-2031	شراكات مع قطاع الصناعة، خبراء ومختصون، مرافق تدريبية	مركز التعليم المستمر وعمادات الكليات
4	وضع آلية مؤسسية لمتابعة وتقييم فرص التعلم التجريبي والتعلم مدى الحياة التي يحصل عليها الطلبة	إعداد تقارير دورية لمتابعة وتقييم التعلم التجريبي والتعلم مدى الحياة	2026-2031	نظام متابعة وتقييم، قواعد بيانات، دعم مؤسسي	مركز التعليم المستمر وعمادات الكليات
5	تطوير وتحسين فرص التدريب التعاوني للطلبة وتنويع الجهات المستضيفة للتدريب	توفير فرص تدريب تعاوني متنوعة وتوسيع قاعدة الجهات المستضيفة	2026-2031	دعم مؤسسي، اتفاقيات مع المؤسسات والشركات، مشرفون متخصصون	شعبة التأهيل والتوظيف بالتعاون مع الكليات

4- تعزيز عملية مراجعة المناهج

جدول (7): خطة العمل الهدف الاستراتيجي: تعزيز عملية مراجعة المناهج

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	مراجعة وتطوير آلية مراجعة المناهج والبرامج الأكاديمية الحالية وتحديثها بصورة دورية بما ينسجم مع متطلبات الجودة واحتياجات سوق العمل	اعتماد آلية محدثة لمراجعة وتطوير المناهج والبرامج الأكاديمية	2026-2031	خطط تقييم البرامج، توصيف البرامج والمقررات، التمويل المخصص	المجلس الاستشاري الصناعي، شعبة المناهج، الأقسام العلمية
2	الاستعانة بخبراء ومختصين خارجيين في المناهج والتخصصات الأكاديمية لمراجعة البرامج التي تقدمها الجامعة وتقييم مدى ملائمتها	إعداد تقارير مراجعة خارجية للمناهج والبرامج الأكاديمية وتحديد فرص التحسين	2026-2031	خبراء ومختصون خارجيون، خطط التقييم، توصيف البرامج، التمويل المخصص	المجلس الاستشاري الصناعي، شعبة المناهج، الأقسام العلمية
3	تقييم جدوى تطبيق نظام إلكتروني متكامل لإدارة ومتابعة عملية مراجعة المناهج والتحقق من توافقها مع المعايير الأكاديمية	إعداد دراسة جدوى وتقرير تقييم لتطبيق النظام الإلكتروني	2026-2031	الدعم المؤسسي، البنية التحتية التقنية، قواعد البيانات، الكوادر الفنية	المجلس الاستشاري الصناعي، شعبة المناهج، الأقسام العلمية

5- تحسين عملية مراجعة نتائج التعلم

جدول (8) خطة العمل لتطوير ومراجعة نتائج التعلم

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	مراجعة وتطوير آلية مراجعة المناهج والبرامج الأكاديمية الحالية وتحديثها بصورة دورية بما ينسجم مع متطلبات الجودة واحتياجات سوق العمل	اعتماد آلية محدثة لمراجعة وتطوير المناهج والبرامج الأكاديمية	2026-2031	خطط تقييم البرامج، توصيف البرامج والمقررات، التمويل المخصص	المجلس الاستشاري الصناعي، شعبة المناهج، الأقسام العلمية
2	الاستعانة بخبراء ومختصين خارجيين في المناهج والتخصصات الأكاديمية لمراجعة البرامج التي تقدمها الجامعة وتقييم مدى ملائمتها	إعداد تقارير مراجعة خارجية للمناهج والبرامج الأكاديمية وتحديد فرص التحسين	2026-2031	خبراء ومختصون خارجيون، خطط التقييم، توصيف البرامج، التمويل المخصص	المجلس الاستشاري الصناعي، شعبة المناهج، الأقسام العلمية

3	تقييم جدوى تطبيق نظام إلكتروني متكامل لإدارة ومتابعة عملية مراجعة المناهج والتحقق من توافقها مع المعايير الأكاديمية	إعداد دراسة جدوى وتقرير تقييم لتطبيق النظام الإلكتروني	2026-2031	الدعم المؤسسي، البنية التحتية التقنية، قواعد البيانات، الكوادر الفنية	المجلس الاستشاري الصناعي، شعبة المناهج، الأقسام العلمية
---	---	--	-----------	---	---

6- توسيع نطاق المناهج الدراسية وتطويرها بما يعزز مكانة جامعة واسط في مجالات التعليم والتعلم في مختلف التخصصات العلمية.

جدول (9) لهدف: توسيع نطاق المناهج الدراسية للحفاظ على مكانة جامعة واسط في طليعة التعليم والتعلم في جميع التخصصات العلمية

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	تطوير وتحسين آلية استحداث البرامج الأكاديمية الجديدة بما يتوافق مع توجهات الجامعة واحتياجات سوق العمل	اعتماد آلية محدثة لاستحداث البرامج الأكاديمية الجديدة	2026-2031	السياسات والتعليمات والإجراءات الحالية، دراسات الجدوى، بيانات سوق العمل	لجنة المناهج المؤسسية بالتعاون مع الكليات
2	استحداث كليات وأقسام وبرامج أكاديمية جديدة تتلاءم مع احتياجات سوق العمل والتطورات العلمية والتكنولوجية	استحداث كليات وأقسام وبرامج أكاديمية جديدة وفق الحاجة والإمكانات المتاحة	2026-2031	كوادر أكاديمية، أبنية وتجهيزات، دراسات سوق العمل، تمويل	مجلس الجامعة، قسم الدراسات والتخطيط، الكليات
3	وضع سياسة مؤسسية لاستكمال وتطوير المناهج الدراسية بما يضمن تغطية المتطلبات العلمية والمهارية للبرامج الأكاديمية	اعتماد سياسة وخطط لاستكمال وتطوير المناهج الدراسية	2026-2031	المناهج الحالية، توصيف البرامج والمقررات، خبراء ومختصون	قسم الدراسات والتخطيط، الشؤون العلمية، الكليات
4	دمج نتائج البحوث العلمية والتطورات المعرفية الحديثة في المناهج الدراسية لجميع التخصصات	تحديث المناهج الدراسية بما يتضمن أحدث نتائج البحوث والتطورات العلمية	2026-2031	الدعم المؤسسي، قواعد بيانات علمية، مخرجات البحوث	الكليات ولجان مراجعة وتحديث المناهج
5	مراجعة البرامج والمناهج الأكاديمية بصورة دورية بالتنسيق مع الجهات الأكاديمية والمهنية وذات العلاقة	اعتماد مناهج وبرامج أكاديمية محدثة وفق نتائج المراجعة	2026-2031	المناهج الحالية، بيانات المراجعة، خبراء أكاديميون ومهنيون	لجان مراجعة المناهج في الجامعة والكليات
6	تعزيز تضمين الأخلاقيات والقيم التربوية والمهنية في المناهج الدراسية لجميع البرامج الأكاديمية	تضمين القيم والأخلاقيات الأكاديمية والتربوية والمهنية في البرامج والمقررات الدراسية	2026-2031	الدعم المؤسسي، أدلة ومعايير القيم والأخلاقيات	الكليات ولجان تطوير المناهج

ثانياً: تطوير المناهج وطرائق التدريس، ويشمل عدة محاور

1- تطوير مجموعة أكثر تنوعاً من استراتيجيات التعلم وادواته أ- اعتماد معايير خطة التنمية لوزارة التخطيط

جدول (10) خطة العمل

ت	الأغراض	المؤشرات
1	استخدام أحدث استراتيجيات التدريس المعتمدة على التقنية في المناهج الدراسية	نسبة أعضاء هيأة التدريس الذين يستخدمون نظام إدارة التعلم بفاعلية
2	تقوية الأثر التعليمي للفرص والخبرات الدولية على الطلاب	نسبة الطلاب المشاركين في البرامج الدولية

ب- استخدام أحدث استراتيجيات التدريس المعتمدة على التقنية في المناهج الدراسية

جدول (11) الهدف: استخدام أحدث استراتيجيات التدريس المعتمدة على التقنية في المناهج الدراسية

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	تحديد وتحديث الأدوات والتقنيات التعليمية اللازمة لكل برنامج أكاديمي وفق طبيعة التخصص ومتطلبات العملية التعليمية	إعداد قائمة معتمدة بالأدوات والتقنيات التعليمية اللازمة لكل برنامج أكاديمي	2026-2031	تقنيات المعلومات والاتصالات، البرمجيات التعليمية، الأجهزة والمختبرات	مركز الحاسوب والمعلوماتية بالتعاون مع الكليات
2	تطوير خصائص نظام إدارة التعلم الإلكتروني وتحسين وظائفه بما يعزز كفاءة التعليم والتعلم والتفاعل بين التدريسي والطلبة	تطوير وتحديث نظام إدارة التعلم الإلكتروني وتحسين خصائصه وخدماته	2026-2031	البنية التحتية الرقمية، البرمجيات، الدعم الفني، التدريب	مركز الحاسوب والمعلوماتية
3	توسيع نطاق تطبيق التعلم المدمج في البرامج والتخصصات الأكاديمية وتطوير محتوى إلكتروني داعم للمقررات	زيادة نسبة المقررات والبرامج المطبقة للتعلم المدمج وتوفير محتوى إلكتروني داعم	2026-2031	منصات التعليم الإلكتروني، المحتوى الرقمي، الكوادر التدريسية	مركز الحاسوب والمعلوماتية بالتعاون مع الكليات
4	تقييم جدوى تطبيق المختبرات الافتراضية وتقنيات المحاكاة في البرامج الأكاديمية ذات الطبيعة العملية	إعداد دراسة جدوى وتقرير تقييم لتطبيق المختبرات الافتراضية والمحاكاة	2026-2031	الدعم المؤسسي، البرمجيات والتقنيات الافتراضية، البنية التحتية الرقمية	مركز الحاسوب والمعلوماتية بالتعاون مع الكليات

ج- تقوية الأثر التعليمي للفرص والخبرات الدولية على الطلاب

جدول (12) تقوية الأثر التعليمي للفرص والخبرات الدولية على الطلبة

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	تطوير الإجراءات والآليات التي تساعد الطلبة على المشاركة في برامج التدريب التعاوني والتدريب العملي خارج العراق	اعتماد إجراءات وآليات محدثة لتنظيم ومتابعة التدريب التعاوني والتدريب العملي الخارجي للطلبة	2026-2031	سياسات وإجراءات التدريب التعاوني، اتفاقيات التعاون الدولية، الدعم المالي والإداري، قواعد بيانات الطلبة	قسم العلاقات والبعثات الثقافية بالتعاون مع الكليات

2	مراجعة وتحديث معايير وآليات اختيار الطلبة للمشاركة في برامج الابتعاث والتبادل الأكاديمي الخارجي وفق معايير أكاديمية واضحة وشفافة	اعتماد معايير وآليات محدثة لاختيار الطلبة للابتعاث والتبادل الأكاديمي الخارجي	2026-2031	الدعم المؤسسي، معايير الاختيار، قواعد بيانات الطلبة، اللجان المختصة	قسم العلاقات والبعثات الثقافية بالتعاون مع الكليات
3	توسيع فرص الابتعاث والتبادل الأكاديمي والتعاون الدولي للطلبة من خلال عقد وتفعيل المزيد من الشراكات مع الجامعات والمؤسسات التعليمية الدولية	زيادة عدد فرص الابتعاث والتبادل الأكاديمي والشراكات الدولية المتاحة للطلبة	2026-2031	التمويل، اتفاقيات التعاون والشراكة الدولية، برامج التبادل الأكاديمي، الدعم الإداري واللوجستي	قسم العلاقات والبعثات الثقافية بالتعاون مع الكليات

د. توسيع نطاق مشاركة الطلاب في الأنشطة غير المنهجية والتكميلية

جدول (13): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	تعزيز مشاركة الطلبة في الأنشطة غير المنهجية وتوسيع نطاق الأنشطة الثقافية والرياضية والفنية والعلمية والاجتماعية	زيادة نسبة مشاركة الطلبة وتنوع الأنشطة غير المنهجية المتاحة لهم	2026-2031	المرافق الجامعية، التجهيزات، الدعم المالي، المشرفون والمدرّبون	قسم النشاطات الطلابية بالتعاون مع الكليات
2	توفير أنشطة تكميلية للطلبة ودمجها ضمن البرامج الأكاديمية بما يعزز المهارات العلمية والمهنية والشخصية	زيادة نسبة المقررات والبرامج الأكاديمية التي تتضمن أنشطة تكميلية داعمة للتعلم	2026-2031	برامج تدريبية، قاعات ومختبرات، منصات تعليم إلكتروني، مدرّبون وخبراء	الشؤون العلمية بالتعاون مع الكليات وقسم النشاطات الطلابية

ذ- تعزيز مشاركة الطلاب في الأنشطة غير المنهجية

جدول (14): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	مواعمة الأنشطة غير المنهجية التي يشارك فيها الطلبة مع نتائج التعلم المؤسسية وتعزيز ارتباطها بتنمية مهاراتهم	اعتماد قائمة بالأنشطة غير المنهجية المواعمة مع نتائج التعلم المؤسسية ومخرجاتها	2026-2031	بيانات الأنشطة الطلابية، نتائج التعلم المستهدفة، أدوات التقييم والمتابعة	قسم الدراسات والتخطيط، شعبة التأهيل والتوظيف، مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الكليات
2	تشجيع وتوسيع مشاركة الطلبة في الأنشطة غير الصفية والثقافية والرياضية والفنية والعلمية من خلال برامج وحملات إعلامية وتحفيزية	تنفيذ خطة إعلامية وتحفيزية لدعم مشاركة الطلبة في الأنشطة غير الصفية	2026-2031	الدعم الإعلامي، المنصات الإلكترونية، المواد الإعلامية، وسائل التواصل الجامعي	قسم الإعلام الجامعي بالتعاون مع قسم الدراسات والتخطيط، شعبة التأهيل والتوظيف، مركز التعليم المستمر

3	دعم مشاركة الطلبة في المسابقات والمنافسات الوطنية والدولية وتوفير بيئة محفزة للتميز والتنافس	زيادة مشاركة الطلبة في المسابقات الوطنية والدولية وتحقيق نتائج تنافسية أفضل	2026-2031	التمويل، التجهيزات والمواد، التدريب والإعداد، الدعم اللوجستي	قسم الدراسات والتخطيط، شعبة التأهيل والتوظيف، مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الكليات
4	تطوير وتحسين آليات توثيق الأنشطة غير المنهجية وإعداد التقارير الدورية عنها بما يضمن دقة البيانات وسهولة متابعتها وتقييمها	قاعدة بيانات محدثة وتقارير دورية موثقة عن الأنشطة غير المنهجية ومشاركة الطلبة فيها	2026-2031	نظام توثيق إلكتروني، قواعد بيانات، نماذج وتقارير، التمويل والتجهيزات	قسم الدراسات والتخطيط، شعبة التأهيل والتوظيف، مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الكليات

و- توفير أنشطة تكميلية للطلاب وتضمينها في البرنامج الأكاديمية

جدول (15): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	مواعمة الأنشطة التكميلية التي يشارك فيها الطلبة مع نتائج التعلم المستهدفة للبرامج الأكاديمية	اعتماد قائمة بالأنشطة التكميلية المرتبطة بنتائج التعلم لكل برنامج أكاديمي	2026-2031	بيانات أنشطة الطلبة، توصيف البرامج والمقررات، نتائج التعلم المستهدفة، أدوات التقييم	الكليات بالتعاون مع الأقسام العلمية
2	توسيع نطاق الزيارات الميدانية إلى مؤسسات وقطاعات الصناعة بما يعزز التعلم التطبيقي ويربط المعرفة النظرية بالتطبيق العملي في مختلف البرامج الأكاديمية	زيادة عدد الزيارات الميدانية وتنفيذ برامج تطبيقية مرتبطة بالتخصصات الأكاديمية	2026-2031	الدعم المؤسسي، اتفاقيات التعاون مع المؤسسات وقطاعات الصناعة، النقل، المشرفون الأكاديميون	الكليات بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة
3	تشجيع مشاركة الطلبة في المؤتمرات والملتقيات العلمية الدولية وتوسيع نطاق مشاركتهم فيها	زيادة مشاركة الطلبة في المؤتمرات والملتقيات العلمية الدولية وعرض أعمالهم ومشروعاتهم البحثية	2026-2031	الدعم المؤسسي والمالي، رسوم المشاركة، السفر والإقامة، الدعم العلمي	الكليات بالتعاون مع الأقسام العلمية
4	إنشاء آلية مؤسسية لمتابعة ورصد وتقييم الأنشطة التكميلية في الكليات والبرامج الأكاديمية	نظام متابعة وقاعدة بيانات وتقارير دورية للأنشطة التكميلية ومشاركة الطلبة فيها	2026-2031	نظام إلكتروني للمتابعة، قواعد بيانات، نماذج التقييم، الدعم المؤسسي	الكليات بالتعاون مع قسم الدراسات والتخطيط وقسم ضمان الجودة

تحسين كفاءة التخطيط والتنفيذ ومتابعة الأداء المؤسسي

أولاً: تطوير معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي

1- توافق معايير الجودة الوطنية والدولية للتعليم العالي

جدول (16): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	الحصول على الاعتمادات البرامجية والمؤسسية الوطنية والمحافظة عليها من خلال استيفاء متطلبات ومعايير الاعتماد وضمان التحسين المستمر	حصول البرامج والمؤسسة على الاعتمادات الوطنية والمحافظة عليها وتجديدها وفق المتطلبات والمعايير المعتمدة	2026-2031	معايير الاعتماد، تقارير التقييم الذاتي، قواعد البيانات والوثائق، الدعم المؤسسي والمالي، فرق ضمان الجودة	قسم ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي بالتعاون مع الكليات والأقسام العلمية
2	العمل على استيفاء متطلبات الاعتماد الدولي للبرامج الأكاديمية المؤهلة وتطويرها وفق المعايير الدولية المعتمدة	حصول البرامج الأكاديمية المؤهلة على الاعتمادات الدولية واستدامة متطلبات الجودة والاعتماد	2026-2031	معايير الاعتماد الدولية، فرق التقييم، الدعم المالي والفني، قواعد البيانات والوثائق، الخبراء والمقيمون الخارجيون	قسم ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي بالتعاون مع الكليات والأقسام العلمية

2- الحصول على الاعتمادات البرامجية والمؤسسية الوطنية والمحافظة عليها

جدول (17): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	إعداد وتحديث وثائق ومتطلبات إعادة الاعتماد المؤسسي والبرامجي وفق معايير الاعتماد الوطنية المعتمدة	إعداد وتحديث تقرير الدراسة الذاتية للمؤسسة وتقارير ووثائق وأدلة استيفاء جميع معايير الاعتماد	حسب تقويم الاعتماد	الدعم المؤسسي، قواعد البيانات، الوثائق والسجلات، فرق ضمان الجودة، الدعم الفني	قسم ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي بالتعاون مع الكليات والأقسام العلمية
2	متابعة ومراقبة إجراءات الاعتماد المؤسسي والبرامجي وإعادة الاعتماد والتحقق من استيفاء المتطلبات والمعايير	استكمال وتحديث وثائق التقويم والاعتماد الأكاديمي وفق متطلبات الجهات المعتمدة	حسب تقويم الاعتماد	الدعم المؤسسي، فرق التقييم والمتابعة، قواعد البيانات، الوثائق والأدلة	قسم ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي بالتعاون مع الكليات والأقسام العلمية
3	تحليل تقارير الجهات المختصة بالتقويم والاعتماد الأكاديمي للمؤسسة والبرامج وتوظيف نتائجها في عمليات التحسين المستمر	إعداد تقارير دورية لمراجعة نتائج الاعتماد وتحديد نقاط القوة وفرص التحسين ومتابعة تنفيذ التوصيات	حسب تقويم الاعتماد	تقارير التقويم والاعتماد، قواعد البيانات، فرق التحليل والمتابعة، الدعم المؤسسي	قسم ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي بالتعاون مع الكليات والأقسام العلمية

3- الحصول على الاعتماد الدولي للبرامج المؤهلة

جدول (18): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات التنفيذية	الإنجازات / مخرجات التنفيذ	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	الجهة المسؤولة
1	تقييم أهلية البرامج الأكاديمية للحصول على الاعتماد الدولي وفق متطلبات ومعايير جهات الاعتماد المعترف بها	إعداد تقارير تقييم أهلية البرامج الأكاديمية وتحديد البرامج المؤهلة للحصول على الاعتماد الدولي	2021-2026 وحسب تقويم الاعتماد	رسوم التقييم والاستشارات، معايير الاعتماد، فرق التقييم، البيانات والوثائق	قسم ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي بالتعاون مع عمادات الكليات والأقسام العلمية
2	التقدم بطلب الحصول على الاعتماد الدولي للبرامج الأكاديمية المؤهلة وفق متطلبات وإجراءات هيئة الاعتماد الدولية المختارة	تقديم طلبات الاعتماد واستكمال متطلبات وإجراءات التقييم وفق معايير جهة الاعتماد	حسب متطلبات وتقويم جهة الاعتماد	رسوم الاعتماد، الوثائق والأدلة، الدعم المؤسسي والفني، فرق العمل	قسم ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي بالتعاون مع عمادات الكليات والأقسام العلمية
3	تنفيذ الإجراءات التصحيحية والتحسينية اللازمة لضمان استيفاء البرامج الأكاديمية لمتطلبات ومعايير الاعتماد الدولي	استكمال متطلبات الاعتماد ومعالجة حالات عدم المطابقة وتنفيذ خطط التحسين وفق ملاحظات جهة الاعتماد	حسب متطلبات وتقويم جهة الاعتماد	رسوم الاعتماد والاستشارات، الموارد المالية والبشرية، الدعم الفني، التجهيزات	قسم ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي بالتعاون مع عمادات الكليات والأقسام العلمية وقسم الشؤون المال

ثانياً: الإدارة والحوكمة وضمان الجودة

ويشمل عدة معايير

1- تعزيز ثقافة الجودة والحوكمة وتشمل عدة معايير

جدول (19): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الأغراض	المؤشرات
1	تعزيز تنفيذ نظام إدارة الجودة (QMS) في جامعة واسط	نسبة رضا الأطراف المعنية عن جودة الخدمات المقدمة من مختلف الجهات والوحدات الجامعية، استناداً إلى نتائج التقييمات والاعتمادات للسنوات السابقة.
2	دعم الجامعة في تحسين الحوكمة الأكاديمية والإدارية بما يعزز متطلبات الاعتماد المؤسسي	مستوى رضا الجهات المعنية عن السياسات والعمليات الإدارية ووضوح المسؤوليات والصلاحيات الوظيفية في الجامعة.
3	تحسين الأداء التنظيمي من خلال تطوير وتبسيط سير العمل في الجامعة	نسبة العمليات والإجراءات التي تمت إعادة تصميمها وتطويرها وتحسين كفاءتها.

أ- تعزيز تنفيذ نظام إدارة الجودة (QMS) بالجامعة
جدول (20): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تقييم نظام إدارة الجودة الحالي في الجامعة وتحديد مستوى تطبيقه	إعداد تقرير تحليل الفجوة لنظام إدارة الجودة	2026	الدعم المؤسسي	قسم ضمان الجودة والدراسات والتخطيط
2	إعداد خطة متكاملة لتنفيذ وتطوير نظام إدارة الجودة	إعداد خطة تنفيذية وتوصيات للتحسين	2026	الدعم المؤسسي	قسم ضمان الجودة والدراسات والتخطيط
3	مراجعة وتحديث الأدوار والمسؤوليات وفق متطلبات نظام إدارة الجودة	إعداد وثيقة المشروع وتحديد الأدوار والمسؤوليات	2026	الدعم المؤسسي	قسم ضمان الجودة وجهات الاعتماد الأكاديمي
4	مراجعة وتحديث وتعزيز دليل السياسات والإجراءات (PPM)	إصدار الدليل التنظيمي المحدث لجامعة واسط	2026	الدعم المؤسسي	قسم ضمان الجودة وجهات الاعتماد الأكاديمي
5	مراجعة واعتماد جميع النماذج ووثائق التقارير والاتصالات المرتبطة بنظام إدارة الجودة	إعداد واعتماد النماذج المحدثه والتقارير ووثائق الاتصالات وكتيب نظام إدارة الجودة	2026	الدعم المؤسسي	قسم ضمان الجودة والدراسات والتخطيط
6	تنفيذ مراجعة داخلية لجودة السياسات الأكاديمية والإدارية والبرامج التعليمية	إعداد إجراءات المراجعة الداخلية وتقارير مراجعة جودة البرامج والسياسات الأكاديمية والإدارية	2027	الدعم المؤسسي	قسم ضمان الجودة
7	دمج نظام إدارة الجودة المطور (QMS) ضمن منظومة الحلول الرقمية للجامعة	تطبيق نظام إلكتروني لإدارة الجودة ضمن منظومة تقنية المعلومات في جامعة واسط	2028	موارد وتقنيات المعلومات	قسم ضمان الجودة والدراسات والتخطيط بالتنسيق مع قسم تقنية المعلومات
8	تقييم فاعلية نظام إدارة الجودة المطبق وتعزيز التحسين المستمر	إعداد تقرير دوري لقياس فاعلية نظام إدارة الجودة وتحديد فرص التحسين المستمر	2026-2031	الدعم المؤسسي	قسم ضمان الجودة والدراسات والتخطيط

ب- تعزيز إمكانية توفير البيانات الى جهات الاعتماد الأكاديمي للمؤسسة واستخداماتها

جدول (21): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تحديد وتعريف المعلومات الرئيسية في الجامعة وتحديد الجهات والمستخدمين المستفيدين منها	إعداد واعتماد كتيب المعلومات الرئيسية لجامعة واسط	2026	الدعم المؤسسي	قسم ضمان الجودة بالتعاون مع مركز الحاسوب والمعلوماتية
2	إعداد سياسة الحصول على المعلومات الرئيسية وحفظها وتخزينها وسريتها وآليات استخدامها وتداولها	إعداد واعتماد سياسة إدارة المعلومات الرئيسية في جامعة واسط	2026	الدعم المؤسسي	الجهات الإدارية المختصة ومركز الحاسوب والمعلوماتية بالتعاون مع الكليات ومجلس الجامعة

أ- نهج جامعة واسط في تحسين الحوكمة الأكاديمية والإدارية

جدول (22): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	متابعة تنفيذ توصيات المراجعة المؤسسية للوزارة الخاصة بالتقويم والاعتماد الأكاديمي	إعداد التقارير المرحلية وتقارير الإنجاز الخاصة بتنفيذ التوصيات	2026	الدعم المؤسسي	قسم ضمان الجودة والدراسات والتخطيط
2	نشر القرارات المهمة التي تتخذها إدارة جامعة واسط وتعزيز الشفافية في إتحاطها	نشر محاضر الاجتماعات والعروض التقديمية الخاصة بالجامعة والكليات وفق الضوابط المعتمدة	2026	الدعم المؤسسي	رئيس الجامعة ومساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية والإدارية
3	مراجعة وتطوير هيكل حوكمة الجامعة على جميع المستويات، بما يشمل مجلس الجامعة والكليات والمراكز واللجان والمكاتب الاستشارية، في ضوء المعايير المرجعية	إعداد وتحديث الهيكل الإداري والتنظيمي للجامعة	2026-2031	الدعم المؤسسي	جهات الاعتماد الأكاديمي ومجلس الجامعة
4	تطوير سياسات تحدد أدوار مجلس الجامعة ومسؤولياته، وتعزيز إطار إدارة المخاطر وفق التشريعات والتعليمات الوزارية	إعداد واعتماد سياسات الحوكمة وإدارة المخاطر	2026-2031	الدعم المؤسسي	مجلس الجامعة ومجالس الكليات
5	إجراء مراجعة دورية لمدى الالتزام بسياسات الحوكمة وتحديد مجالات التحسين	إعداد تقارير دورية لمراجعة الالتزام بسياسات الحوكمة	2026-2028	الدعم المؤسسي	مجلس الجامعة ومجالس الكليات
6	تطوير ممارسات المساءلة وتعزيزها على المستويات الاستراتيجية والتكتيكية والتشغيلية	إعداد تقارير دورية عن مستوى المساءلة والالتزام المؤسسي	2026-2027	الدعم المؤسسي	مجلس الجامعة ومجالس الكليات
7	دعم وتيسير إعداد وتطوير الخطط الاستراتيجية للكليات والوحدات الإدارية والعلمية بما يتوافق مع الخطة الاستراتيجية للجامعة	إعداد واعتماد الخطط الاستراتيجية للجامعة والكليات والوحدات المعنية	2026-2027	الدعم المؤسسي	الكليات وقسم الدراسات والتخطيط

ب- تحسين الأداء التنظيمي من خلال تحسين سير العمل بالجامعة
جدول (23): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	إنشاء نظام لتوثيق إجراءات وسير العمل في الجامعة ووحداتها التنظيمية	نماذج معتمدة لتوثيق عمليات وإجراءات سير العمل وحفظها وأرشفتها	2026-2031	الدعم المؤسسي	قسم الرقابة والتدقيق الداخلي بالتعاون مع الشؤون الإدارية
2	تحديد وترتيب أولويات الأعمال والعمليات إلكترونياً باستخدام الحلول والأنظمة البرمجية المناسبة	قائمة إلكترونية بالعمليات ذات الأولوية، ونموذج أو منصة تقنية لمتابعة وترتيب الأعمال والعمليات	2026-2031	موارد تقنية المعلومات	قسم الدراسات والتخطيط ومركز الحاسوب والمعلوماتية

ثالثاً: الاستفادة من البيانات المرجعية الأساسية في توجيه عملية صنع القرار

ويتضمن هذا المحور عدة محاور، موضحة في جدول (24).

ت	الأغراض	المؤشرات
1	تعزيز عملية إدارة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI)	مدى رضا الجهات المعنية عن عملية إدارة مؤشرات الأداء الرئيسية
2	تعزيز عمليات وضع المعايير المرجعية الوطنية والدولية	نسبة مذكرات التفاهم التي تم تقييمها وفق المعايير المرجعية الوطنية

1- تعزيز عملية إدارة مؤشرات الأداء الرئيسية

جدول (25): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	مراجعة وتطوير وتبسيط إجراءات إدارة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) وتوحيد آليات تطبيقها في تشكيلات الجامعة	دليل معتمد ومحدث لإجراءات إدارة مؤشرات الأداء الرئيسية	2026-2031	دعم مؤسسي، كوادرات بشرية متخصصة، دعم تقني	قسم ضمان الجودة بالتعاون مع مركز الحاسوب
2	تطبيق إطار موحد لمؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى الجامعة والكليات والأقسام والوحدات الإدارية	كتيب معتمد لمؤشرات الأداء الرئيسية يتضمن التعريفات وآليات القياس ومصادر البيانات والمستهدفات	2026-2031	دعم مؤسسي، كوادرات بشرية، موارد تقنية	قسم ضمان الجودة بالتعاون مع مركز الحاسوب
3	وضع آلية دورية لجمع وتحليل بيانات مؤشرات الأداء الرئيسية وتوظيف نتائج التحليل والتغذية الراجعة في دعم اتخاذ القرار	تقارير دورية لتحليل مؤشرات الأداء الرئيسية وتوصيات لتحسين الأداء ودعم اتخاذ القرار	2026-2031	قواعد بيانات، برمجيات تحليل، كوادرات متخصصة، دعم تقني	قسم الدراسات والتخطيط والشؤون الإدارية بالتعاون مع مركز الحاسوب
4	تنفيذ برامج توعوية وتدريبية لتعزيز فهم إطار مؤشرات الأداء الرئيسية وآليات استخدامها في التخطيط والمتابعة واتخاذ القرار	تنفيذ ورش ودورات تدريبية وإعداد تقارير دورية عن مستوى الوعي والاستخدام لمؤشرات الأداء الرئيسية	2026-2031	موارد تدريبية، قاعات، كوادرات تدريبية، دعم مؤسسي	مجلس الجامعة بالتعاون مع قسم ضمان الجودة
5	تطوير وتفعيل نظام إلكتروني متكامل لإدارة مؤشرات الأداء الرئيسية وربطه بمنصة مركز المعلومات في الجامعة	نظام إلكتروني فعال لإدخال مؤشرات الأداء وتحديثها ومتابعتها وتحليلها وإصدار التقارير	2026-2031	بنية تحتية رقمية، برمجيات، خوادم وقواعد بيانات، دعم فني	وحدة التحول الرقمي بالتعاون مع مركز الحاسوب

2- تعزيز عمليات وضع المعايير المرجعية الوطنية والدولية

جدول (26): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	توسيع نطاق اتفاقيات ومعايير المقارنة المرجعية مع الجامعات الوطنية والدولية	إبرام وتفعيل مذكرات تفاهم واتفاقيات تعاون مع مؤسسات التعليم العالي الوطنية والدولية لتبادل الخبرات وتطبيق الممارسات المرجعية	2026-2031	دعم مؤسسي، موارد بشرية، موارد مالية، دعم قانوني وإداري	قسم البعثات والعلاقات الثقافية وحدائق التكنولوجيا والشؤون العلمية
2	توسيع نطاق أنشطة المقارنة المرجعية مع الجامعات ومؤسسات القطاعين العام والخاص والشركات ذات الصلة	إعداد تقارير دورية للمقارنة المرجعية تتضمن تحليل الفجوات وتحديد أفضل الممارسات وفرص التحسين	2026-2031	دعم مؤسسي، قواعد بيانات، كوادر متخصصة، دعم تقني	قسم البعثات والعلاقات الثقافية وحدائق التكنولوجيا والشؤون العلمية

رابعاً: تطوير كفاءة العاملين وتوظيفهم وتدريبهم

ويشمل عدة محاور

1- توفير مجموعة متنوعة من التطوير والتدريب للتدريسيين والموظفين الإداريين

جدول (27): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الأغراض	المؤشرات
1	تشجيع أعضاء هيئة التدريس على الحصول على عضويات في الجمعيات والهيئات المهنية، وشهادات الاعتماد المهني المتوافقة مع تخصصاتهم	نسبة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على عضويات مهنية أو شهادات اعتماد مهني معتمدة ومتوافقة مع تخصصاتهم
2	تعزيز التميز الأكاديمي وتنمية المهارات والكفاءات المهنية لأعضاء هيئة التدريس	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في برامج وأنشطة التطوير المهني والأكاديمي خلال العام
3	تطوير آليات جديدة للتميز الإداري وتطبيقها في الوحدات والتشكيلات الإدارية	نسبة الموظفين الإداريين المشاركين في برامج وأنشطة التطوير المهني خلال العام

2- تشجيع أعضاء هيئة التدريس على الانضمام إلى الجمعيات والمنصات العلمية المعتمدة، والحصول على الشهادات المهنية والاعتمادات التخصصية التي تتوافق مع مجالات تخصصهم.

جدول (28): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	دعم أعضاء هيئة التدريس للحصول على الشهادات المهنية والأكاديمية المعتمدة ذات الصلة بتخصصاتهم	زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على الشهادات المهنية والأكاديمية المعتمدة	2026-2031	دعم مؤسسي، موارد مالية، برامج تدريبية	العمداء ورؤساء الأقسام
2	تشجيع أعضاء هيئة التدريس على الحصول على العضويات المهنية في الجمعيات والهيئات والمنصات الأكاديمية المعتمدة محلياً ودولياً	زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المنتمين إلى الجمعيات والهيئات والمنصات المهنية والأكاديمية المعتمدة	2026-2031	دعم مؤسسي، رسوم عضوية، دعم مالي وإداري	لجنة العضوية الدولية بالتعاون مع الكليات
3	تعزيز التطوير المهني والعلمي من خلال توسيع الاتفاقيات والشراكات مع المؤسسات الأكاديمية والمهنية والصناعية	إبرام وتفعيل اتفاقيات وشراكات أكاديمية ومهنية وصناعية لدعم التطوير المهني والعلمي	2026-2031	دعم مؤسسي، موارد مالية، علاقات وشراكات مؤسسية	العمداء ورؤساء الأقسام ولجان التواصل المؤسسي
4	تعزيز أنشطة التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس من خلال المنصات الإلكترونية ومنصات التعليم والتدريب عن بُعد	تنفيذ برامج ودورات تدريبية إلكترونية متخصصة لأعضاء هيئة التدريس	2026-2031	منصات إلكترونية، دعم تقني، مدربون متخصصون	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع مركز الحاسوب
5	استقطاب الرعاية والدعم لبرامج الشهادات وفرص التطوير المهني والعلمي لأعضاء هيئة التدريس	تنفيذ برامج وشهادات مهنية وعلمية مدعومة من الجهات الراعية والشركاء	2026-2031	دعم مؤسسي، موارد مالية، شراكات ورعاية	مركز الحاسوب بالتعاون مع لجنة شؤون الموظفين والكليات

3- تعزيز التميز الأكاديمي للتدريسين والموظفين

جدول (29): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تقديم فعالية برامج وأنشطة التطوير الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس وقياس أثرها	تقرير سنوي لتقييم فعالية برامج التطوير الأكاديمي ونتائجها	2026-2031	دعم مؤسسي، أدوات تقييم، كوادر متخصصة	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الكليات
2	توسيع نطاق مشاركة أعضاء هيئة التدريس في برامج التطوير الأكاديمي والتدريب المهني داخل الجامعة وخارجها	زيادة نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في برامج التطوير الأكاديمي والتدريب المهني	2026-2031	دعم مؤسسي، موارد مالية، برامج تدريبية	الكليات ومركز التعليم المستمر
3	توفير برامج تدريب وتطوير أكاديمي متخصصة في مجالات ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي	شهادات مشاركة وإنجاز لبرامج التدريب المتخصصة في ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي	2026-2031	دعم مؤسسي، مدربون متخصصون، منصات تدريب	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع قسم ضمان الجودة
4	تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في التعامل مع الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة وتطبيق أساليب التعليم الدامج	تنفيذ دورات تدريبية متخصصة في التعليم الدامج ودعم الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة	2026-2031	دعم مؤسسي، خبراء ومدربون متخصصون، مواد تدريبية	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الكليات
5	تعزيز برامج التبادل الأكاديمي والعلمي لأعضاء هيئة التدريس مع الجامعات والمؤسسات التعليمية	إبرام وتفعيل اتفاقيات وبرامج للتبادل الأكاديمي والعلمي	2026-2031	دعم مؤسسي، موارد مالية، شراكات دولية	قسم البعثات والعلاقات الثقافية بالتعاون مع الكليات

الوطنية والدولية				
بناء قدرات أعضاء هيئة التدريس وتأهيلهم للمشاركة في برامج التدريب والتقييم الخارجي وفق متطلبات الاعتماد الوطني والدولي	6	تنفيذ ورش تدريبية متخصصة وتأهيل كوادر أكاديمية للمشاركة في عمليات التقييم والاعتماد	2026-2028	دعم مؤسسي، خبراء اعتماد، برامج تدريبية
تقديم برامج تدريبية متخصصة في أساليب واستراتيجيات التعليم والتعلم الحديثة	7	تنفيذ دورات تدريبية متخصصة في طرائق التدريس والتعلم الحديثة	2026-2027	دعم مؤسسي، مدربون، متخصصون، منصات تدريب
رفع مستوى الوعي بقواعد السلوك والأخلاقيات الأكاديمية وتعزيز الالتزام بها من خلال الندوات وورش العمل	8	تنفيذ ندوات وورش عمل توعوية حول أخلاقيات العمل الأكاديمي والسلوك المهني	2026-2027	دعم مؤسسي، مواد توعوية، كوادر تدريبية

4- وضع اليات جديدة للتميز الإداري وتنفيذها

جدول (30): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	توفير برامج تدريبية صيفية ودورية تلبي الاحتياجات التدريبية للموظفين الإداريين وفق نتائج تقييم الاحتياجات	تنفيذ برامج ودورات تدريبية متخصصة ورفع نسبة الموظفين الإداريين المشاركين فيها	2026-2031	مدربون داخليون وخارجيون، مواد تدريبية، منصات تدريب، دعم مالي	الموارد البشرية بالتعاون مع مركز التعليم المستمر
2	استحداث جائزة وحوافز للتميز الإداري وفق معايير أداء واضحة وشفافة	إقرار معايير جائزة التميز الإداري وتنفيذ التقييم السنوي ومنح الجوائز والحوافز للمتميزين	2026-2031	تمويل الجائزة، موارد بشرية، أدوات تقييم	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية بالتعاون مع الموارد البشرية
3	تعزيز كفاءة الموظفين الإداريين في استخدام التقنيات الرقمية والأنظمة الإلكترونية الحديثة	تنفيذ برامج ودورات تدريبية في المهارات الرقمية والأنظمة الإلكترونية وقياس مستوى التحسن في الكفاءة الرقمية	2026-2031	دعم فني، أجهزة وبرمجيات، مواد تدريبية، مدربون متخصصون	الموارد البشرية بالتعاون مع مركز الحاسوب

خامساً: تحسين جودة الخدمات المقدمة وتطويرها

إنشاء آلية للتطوير المهني للقادة الأكاديميين والإداريين

جدول (31): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الأغراض	المؤشرات
1	وضع وتفعيل آلية متكاملة للتطوير المهني للقادة الأكاديميين والإداريين	نسبة القادة الأكاديميين والإداريين المشاركين في برامج التطوير القيادي والمهني سنوياً

جدول (32): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	إجراء تقييم دوري للاحتياجات التدريبية والتطويرية للقادة	تقرير سنوي معتمد لتقييم الاحتياجات التدريبية وتحديد أولويات التطوير	2026-2031	دعم مؤسسي، أدوات تقييم	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الموارد

البشرية	كوادر متخصصة		القيادي	الأكاديميين والإداريين	
مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الموارد البشرية	دعم مؤسسي، قواعد بيانات، موارد مالية	2026-2031	قاعدة بيانات وخطة سنوية للبرامج والفرص التدريبية القيادية المتاحة	تحديد وتوفير فرص وبرامج تدريبية متخصصة في القيادة والإدارة للقادة الأكاديميين والإداريين	2
مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الموارد البشرية	مدربون، متخصصون، قاعات ومنصات تدريب، مواد تدريبية، دعم مالي	2026-2031	تنفيذ برامج تدريبية قيادية متخصصة وقياس نسبة مشاركة القادة ومستوى الاستفادة منها	تصميم وتنفيذ برامج تدريبية متخصصة لتنمية المهارات القيادية والإدارية وفق نتائج تقييم الاحتياجات	3
مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الموارد البشرية	دعم مؤسسي، موارد مالية، شراكات مهنية، فرص تدريب خارجية	2026-2031	إبرام وتفعيل شراكات وبرامج تدريب وتطوير قيادي خارجية	توسيع التعاون مع الجمعيات والهيئات المهنية والمنظمات المتخصصة لتوفير فرص التطوير القيادي للقادة الحاليين وإعداد قادة المستقبل	4

سادسا: تمكين العمل التطوعي

ويضم عدة محاور جدول (33)

ت	الأغراض	المؤشرات
1	زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة في فعاليات وبرامج خدمة المجتمع	نسبة أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة المشاركين في برامج وفعاليات خدمة المجتمع سنوياً
2	تعزيز مشاركة الشركاء والأطراف ذات العلاقة في دعم ورعاية مبادرات خدمة المجتمع والتعليم المستمر	نسبة برامج ومبادرات خدمة المجتمع والتعليم المستمر المدعومة أو المرعية من الشركاء والأطراف ذات العلاقة
3	توسيع نطاق برامج ومبادرات خدمة المجتمع وتعزيز إسهام الجامعة في تلبية احتياجات المجتمع	نسبة برامج خدمة المجتمع والتعليم المجتمعي إلى إجمالي البرامج والأنشطة التعليمية والتدريبية المقدمة سنوياً

1- تطوير وتحسين خدمة المجتمع وبرامج ومبادرات التعليم المستمر بالجامعة

جدول (34): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	استحداث جائزة سنوية لخدمة المجتمع لأعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة المتميزين في المبادرات المجتمعية	إقرار معايير جائزة خدمة المجتمع وتنفيذها سنوياً وتكريم المستفيدين	2026-2031	دعم مؤسسي، مخصصات مالية، لجنة تقييم، موارد إعلامية	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع قسم الدراسات والتخطيط
2	رفع وعي أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة بفرص وبرامج المشاركة في خدمة المجتمع	تنفيذ حملات وندوات توعوية دورية وإعداد تقارير عن مستوى المشاركة المجتمعية	2026-2031	مواد توعوية، منصات إعلامية، مدربون، دعم مؤسسي	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الموارد البشرية وقسم ضمان الجودة
3	توثيق وتقدير مساهمات أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة في خدمة المجتمع وإبرازها عبر وسائل الإعلام والمنصات الرسمية للجامعة	قاعدة بيانات للمبادرات المجتمعية وتقارير وأخبار دورية عن المشاركات والإنجازات المجتمعية	2026-2031	دعم إعلامي، منصات إلكترونية، قاعدة بيانات، موارد بشرية	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع قسم ضمان الجودة ووحدة الإعلام

4	دعم وتنفيذ الفعاليات والأنشطة المجتمعية بالتعاون مع مؤسسات ومنظمات المجتمع المحلي	تنفيذ فعاليات ومبادرات مجتمعية مشتركة مع المؤسسات والمنظمات ذات العلاقة	2026-2031	دعم مؤسسي، موارد مالية، ولوجستية، شراكات مجتمعية	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الكليات وقسم ضمان الجودة
5	تعزيز التعاون بين مركز خدمة المجتمع والتعليم المستمر والكليات في تصميم وتنفيذ برامج التدريب والمبادرات المجتمعية وفق احتياجات المجتمع	تنفيذ برامج تدريبية ومبادرات مجتمعية مشتركة بين المركز والكليات وإعداد تقارير دورية عن نتائجها	2026-2031	مدربون، متخصصون، قاعات ومنصات تدريب، مواد تدريبية، دعم مؤسسي	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع الكليات وقسم ضمان الجودة

2- تطوير وتحسين مشاركة الأطراف الأخرى لدعم ورعاية خدمة المجتمع

جدول (35) الإجراءات

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تعزيز وتسويق خدمات المجتمع وبرامج ومشاريع التعليم المستمر عبر القنوات الإعلامية والمنصات الرقمية	تنفيذ حملات تسويقية وإعلامية دورية وزيادة الوصول إلى المستفيدين من برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر	2026-2031	دعم مؤسسي، موارد إعلامية، منصات رقمية، محتوى تسويقي	قسم الإعلام بالتعاون مع مركز التعليم المستمر
2	توسيع مشاركة الجامعة في فعاليات وأنشطة التواصل المجتمعي والملتقيات المرتبطة باحتياجات المجتمع	المشاركة في فعاليات وملتقيات مجتمعية وتوثيق نتائج المشاركة والشراكات الناتجة عنها	2026-2031	دعم مؤسسي، موارد مالية، ولوجستية، مواد إعلامية	قسم الإعلام بالتعاون مع مركز التعليم المستمر والكليات
3	توسيع برامج التعليم المستمر بالتعاون مع المؤسسات الحكومية والخاصة ومنظمات المجتمع والقطاع المهني	زيادة عدد برامج التعليم المستمر والشراكات التدريبية المنفذة مع المؤسسات الحكومية والخاصة	2026-2031	دعم مؤسسي، مدربون، متخصصون، منصات تدريب، موارد مالية، شراكات مؤسسية	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع قسم الإعلام والكليات

3- توسيع نطاق خدمة المجتمع

جدول (36): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	توسيع نطاق الدورات والبرامج التدريبية الإلكترونية المقدمة للمجتمع، بما يلبي الاحتياجات التدريبية والمهنية المختلفة	زيادة عدد الدورات التدريبية الإلكترونية ونسبة المستفيدين من أفراد المجتمع	2026-2031	منصات إلكترونية، مدربون متخصصون، دعم فني، مواد تدريبية	مركز التعليم المستمر بالتعاون مع مركز الحاسوب وقسم ضمان الجودة
2	توسيع نطاق التعاون مع الجامعات والمؤسسات الأكاديمية الأخرى من خلال تنفيذ الأنشطة والمبادرات المجتمعية المشتركة	تنفيذ برامج وفعاليات مجتمعية مشتركة مع الجامعات والمؤسسات الأكاديمية	2026-2031	دعم مؤسسي، موارد مالية، ولوجستية، اتفاقيات تعاون	قسم الدراسات والتخطيط بالتعاون مع قسم ضمان الجودة والكليات
3	تشجيع وتفعيل استخدام مرافق الجامعة ومنشأتها لأغراض خدمة المجتمع وفق ضوابط وإجراءات معتمدة	زيادة عدد المرافق والمنشآت الجامعية المستخدمة في أنشطة وبرامج خدمة المجتمع	2026-2031	مرافق جامعية، تجهيزات، مواد بشرية، دعم لوجستي	قسم الدراسات والتخطيط بالتعاون مع الكليات وقسم ضمان الجودة

4	توسيع نطاق البطولات والفعاليات الرياضية والثقافية المشتركة بين الجامعات وتعزيز البطولات الموجهة لخدمة المجتمع	زيادة عدد البطولات والفعاليات المشتركة بين الجامعات والمجتمع وتوسيع نطاق المشاركة فيها	2026-2031	منشآت رياضية، تجهيزات، موارد مالية، دعم لوجستي وإعلامي	قسم الدراسات والتخطيط بالتعاون مع الكليات والجهات المعنية بالأنشطة الجامعية
---	---	--	-----------	--	---

سابعاً: تعزيز مشاركة القطاع الخاص في دعم وتطوير قطاع التعليم

ويضم عدة محاور

1- تعزيز مكانة جامعة واسط على الصعيد المحلي والدولي جدول (37)

ت	الأغراض	المؤشرات
1	تحسين صورة جامعة واسط وتعزيز سمعتها المؤسسية على المستويات المحلية والإقليمية والدولية	نسبة رضا الجهات المعنية الخارجية عن جامعة واسط ومخرجاتها
2	تعزيز الترويج والتسويق لجميع البرامج الأكاديمية والتدريبية والخدمات التي تقدمها جامعة واسط	عدد ونسبة الأنشطة والفعاليات والحملات التسويقية والترويجية المنفذة سنوياً

أ- تحسين صورة جامعة واسط على مستوى المحلي والإقليمي والعالمي جدول (38): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	توسيع مشاركة جامعة واسط في المؤتمرات والملتقيات والفعاليات الأكاديمية والتعليمية المحلية والإقليمية والدولية	زيادة عدد المشاركات والفعاليات الأكاديمية الدولية والمحلية، وتوثيق نتائج المشاركة والشراكات الناتجة عنها	2026-2031	دعم مؤسسي، تمويل، موارد بشرية، دعم لوجستي وإعلامي	قسم العلاقات الثقافية بالتعاون مع قسم الإعلام والكليات
2	تطوير الموقع الإلكتروني الرسمي لجامعة واسط وفق المعايير العالمية وإتاحته باللغتين العربية والإنجليزية	إطلاق وتفعيل موقع إلكتروني جامعي مطور ومتوافق مع معايير سهولة الاستخدام وإتاحة المعلومات	2026-2031	دعم مؤسسي، بنية تحتية تقنية، خوادم، برمجيات، كوادر تقنية	مركز الحاسوب بالتعاون مع قسم الإعلام
3	تحديث محتوى الموقع الإلكتروني الرسمي لجامعة واسط بصورة دورية وضمان دقة المعلومات وحداثتها	تحديث المحتوى والبيانات والأخبار والخدمات الإلكترونية بصورة دورية، مع إصدار تقارير متابعة عن مستوى التحديث	2026-2031	دعم تقني، كوادر تحريرية، قواعد بيانات، منصات إلكترونية	مركز الحاسوب بالتعاون مع قسم الإعلام والكليات
4	توحيد التصاميم والمطبوعات والمنصات الإعلامية للجامعة وتعزيز الهوية المؤسسية	إعداد واعتماد دليل الهوية البصرية والمؤسسية لجامعة واسط وتطبيقه في التشكيلات الجامعية	2026-2031	دعم مؤسسي، مصممون، برامج تصميم، موارد إعلامية	قسم الإعلام بالتعاون مع مركز الحاسوب وقسم الدراسات والتخطيط
5	نشر وتوثيق إنجازات أعضاء هيئة التدريس والطلبة والباحثين داخل الجامعة وخارجها عبر القنوات الإعلامية والمنصات الرقمية	إصدار تقارير ونشرات إعلامية دورية، وزيادة نسبة الإنجازات الجامعية الموثقة والمنشورة عبر المنصات الرسمية	2026-2031	دعم مؤسسي، منصات إعلامية، كوادر إعلامية، قواعد بيانات	قسم الإعلام بالتعاون مع الكليات وقسم الدراسات والتخطيط
6	تعزيز مشاركة جامعة واسط في التصنيفات والتقييمات الجامعية المحلية والإقليمية والدولية وتحسين مؤشرات الأداء المرتبطة بها	إعداد تقارير دورية لمؤشرات التصنيف، وتحسين ترتيب الجامعة ومؤشرات حضورها في التصنيفات المستهدفة	2026-2031	دعم مؤسسي، قواعد بيانات، كوادر متخصصة، أنظمة معلومات، تمويل	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية بالتعاون مع قسم الدراسات والتخطيط وضمان الجودة

7	التخطيط والتنظيم للاحتفال السنوي بذكرى تأسيس جامعة واسط وإبراز مسيرتها وإنجازاتها	تنفيذ فعاليات سنوية موثقة بمناسبة ذكرى تأسيس الجامعة وإبراز إنجازاتها ومراحل تطورها	2026- 2031	دعم مؤسسي، تمويل، موارد لوجستية وإعلامية	رئاسة الجامعة بالتعاون مع قسم الإعلام وقسم الدراسات والتخطيط
---	---	---	---------------	---	--

ب- الترويج لجميع البرامج التي تقدمها جامعة واسط

جدول (39): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تطوير وتوسيع برنامج زيارات جامعة واسط إلى المؤسسات التربوية التابعة لوزارة التربية للتعريف بالجامعة وبرامجها الأكاديمية	إعداد وتنفيذ برنامج سنوي للزيارات التربوية، مع توثيق عدد الزيارات والمؤسسات المستفيدة ونتائجها	2026- 2031	دعم مؤسسي، تمويل، وسائل نقل، مواد تعريفية وإعلامية	مكتب رئيس الجامعة بالتعاون مع قسم الدراسات والتخطيط والكليات
2	إطلاق حملات تسويقية وترويجية متكاملة للتعريف بالبرامج الأكاديمية والخدمات والأنشطة التي تقدمها الجامعة داخلياً وخارجياً	تنفيذ حملات تسويقية دورية عبر القنوات الإعلامية والمنصات الرقمية، وزيادة مستوى الوصول والتفاعل مع البرامج الجامعية	2026- 2031	دعم مؤسسي، منصات رقمية، كوادر إعلامية، دعم تقني وتمويل	قسم الإعلام بالتعاون مع قسم العلاقات الثقافية ورؤساء الأقسام في الكليات
3	توسيع نطاق النشر الإلكتروني للمجلات العلمية والنتائج البحثية الصادرة عن جامعة واسط وتعزيز وصولها إلى الباحثين	إتاحة المجلات العلمية والبحوث الجامعية إلكترونياً بصورة منتظمة، وزيادة الوصول والاستشادات بالنتائج العلمي	2026- 2031	دعم مؤسسي، منصات إلكترونية، قواعد بيانات، دعم تقني	قسم الشؤون العلمية بالتعاون مع الكليات والمجلات العلمية
4	تطوير وإنتاج محتوى إعلامي ووسائط متعددة ترويجية تسلط الضوء على تطور جامعة واسط وإنجازاتها وبرامجها	إنتاج ونشر مواد إعلامية ومرئية ورقمية دورية توثق إنجازات الجامعة وتطورها وتبرز هويتها المؤسسية	2026- 2031	دعم مؤسسي، أجهزة ومعدات إعلامية، برامج تصميم ومونتاج، كوادر متخصصة	قسم الإعلام بالتعاون مع مركز الحاسوب والكليات
5	إنشاء وتفعيل مراكز أو قنوات اتصال موحدة لاستقبال الاستفسارات العامة والرد عليها وتوجيه المستفيدين إلى الجهات المختصة	إنشاء وتفعيل مركز اتصال وقنوات إلكترونية للرد على الاستفسارات، مع توثيق عدد الاستفسارات ونسبة الاستجابة والمعالجة	2026- 2031	دعم مؤسسي، أنظمة اتصال، منصة إلكترونية، كوادر مدربة، دعم تقني	قسم الإعلام بالتعاون مع مركز الحاسوب والتشكيلات ذات العلاقة

ت- تحسين الدور الذي تطلع اليه جامعة واسط في الشراكات المحلية والدولية مع الجهات الرئيسية وتمثل وتضم عدة محاور جدول (40)

ت	الأغراض	المؤشرات
1	تعزيز وتوسيع العلاقات والشراكات والاتفاقيات مع الجهات الحكومية والأكاديمية والمهنية والقطاع الخاص محلياً ودولياً	نسبة الاتفاقيات والشراكات الفاعلة مع الجهات المحلية والدولية من إجمالي الاتفاقيات المبرمة

1- تعزيز العلاقات والاتفاقيات مع الجهات المعنية

جدول (41): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	وضع وتفعيل آلية مؤسسية متكاملة لإدارة مذكرات التفاهم والاتفاقيات ومتابعة تنفيذها وإضفاء الطابع الرسمي عليها	إعداد واعتماد دليل وآلية لإدارة مذكرات التفاهم والاتفاقيات، وإنشاء قاعدة بيانات لمتابعة الاتفاقيات الفاعلة	2026-2031	دعم مؤسسي، قاعدة بيانات إلكترونية، كوادر متخصصة، دعم قانوني وإداري	قسم البعثات والعلاقات الثقافية بالتعاون مع قسم الإعلام والجهات ذات العلاقة
2	زيادة واستثمار المنح الدراسية والفرص التعليمية المقدمة من الجهات الخارجية، أفراداً ومؤسسات، ودعم استدامتها	زيادة عدد المنح الدراسية والفرص التعليمية المقدمة من الجهات الخارجية وتوثيق الجهات المانحة والمستفيدين منها	2026-2031	دعم مؤسسي، موارد مالية، قاعدة بيانات للمنح، اتفاقيات وشراكات	قسم البعثات والعلاقات الثقافية بالتعاون مع الجهات المعنية بالمنح
3	تطوير وتعزيز مكتب شؤون الخريجين ليكون وحدة مؤسسية فاعلة ومنظمة على مستوى الجامعة	تفعيل مكتب شؤون الخريجين واعتماد هيكله وآليات عمله وإنشاء قاعدة بيانات محدثة لخريجي الجامعة	2026-2031	دعم مؤسسي، كوادر بشرية، قاعدة بيانات إلكترونية، دعم تقني	قسم شؤون الطلبة بالتعاون مع قسم الدراسات والتخطيط ومركز الحاسوب
4	تطوير آليات التواصل المستمر مع خريجي جامعة واسط وتعزيز مشاركتهم في أنشطة الجامعة وبرامجها	إنشاء وتفعيل قاعدة بيانات وقنوات اتصال للخريجين، وزيادة نسبة مشاركة الخريجين في الأنشطة والفعاليات الجامعية	2026-2031	دعم مؤسسي، منصات إلكترونية، قاعدة بيانات، موارد إعلامية	قسم شؤون الطلبة بالتعاون مع مكتب الخريجين وقسم الإعلام
5	توفير خدمات وبرامج وفرص للتعلم والتطوير المهني مدى الحياة لخريجي جامعة واسط وفق احتياجات سوق العمل	تنفيذ برامج تدريبية وتعليمية وتطوير مهني مستمر للخريجين، وقياس أعداد المستفيدين ومستوى رضاهم	2026-2031	مدربون، متخصصون، منصات إلكترونية، قاعات تدريب، دعم مالي وتقني	قسم شؤون الطلبة بالتعاون مع مركز التعليم المستمر ومكتب الخريجين

ثامناً: توظيف التقنيات المبتكرة والفعالة في تطوير الأداء المؤسسي والأكاديمي

ويشمل عدة محاور جدول (42)

ت	الأغراض	المؤشرات
1	تعزيز وتطوير سياسات وإجراءات التعليم الإلكتروني ودمجها في العملية التعليمية في جامعة واسط	نسبة رضا الجهات المعنية عن سياسات وإجراءات التعليم الإلكتروني المطبقة في الجامعة
2	تطوير البيئة التكنولوجية الداعمة للتعليم الإلكتروني وتعزيز جودة التعليم والتعلم الرقمي	نسبة رضا الجهات المعنية عن كفاءة البنية التكنولوجية وخدمات التعليم الإلكتروني والمواقع والمنصات الإلكترونية والأجهزة والبرمجيات المستخدمة في التعليم والتعلم

1- تعزيز ودمج سياسة وإجراءات التعليم الإلكتروني بالجامعة

جدول (43): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	مراجعة وتحديث سياسة التعليم الإلكتروني بما يتضمن تعريفاً واضحاً بالتعلم المدمج وآليات تطبيقه	وثيقة سياسة التعليم الإلكتروني المحدثة والمعتمدة	2026-2031	الدعم المؤسسي، الخبرات الفنية والأكاديمية، الموارد التقنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية ومجلس الجامعة

2	تحديد واعتماد الإجراءات الموحدة لتنفيذ التعليم الإلكتروني والتعلم المدمج في الجامعة	وثيقة الإجراءات والمعايير الموحدة للتعليم الإلكتروني والتعلم المدمج	2026-2031	الدعم المؤسسي، الخبرات الفنية، الأنظمة والمنصات الإلكترونية	مركز الحاسوب والمعلوماتية ولجنة سياسة المؤسسة
3	رفع مستوى الوعي بسياسة التعليم الإلكتروني وإجراءاته وآليات تطبيق التعلم المدمج	تنفيذ برامج وحملات توعوية وتدريبية وإتاحة المواد التدريبية إلكترونياً	2026-2031	مواد الحملة التوعوية، المنصات الإلكترونية، المواد التدريبية والكوادر المختصة	مركز الحاسوب والمعلوماتية

2- تعزيز النظام البيئي التكنولوجي لتعزيز التعلم وتمكين التعلم الإيجابي

جدول (44): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تطوير آلية للتكامل والتنسيق بين الجهات التعليمية ومراكز تقنية المعلومات	اعتماد آلية مؤسسية للتكامل والتنسيق بين الجهات التعليمية ومراكز تقنية المعلومات	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والخبرات الفنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
2	توفير وتطوير ببنات التعلم الافتراضي وحلول إنشاء وإنتاج الوسائط التعليمية الرقمية	توفير مصادر وأدوات الوسائط التعليمية الرقمية والبديلة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والتجهيزات التقنية والبرمجيات	مركز الحاسوب والمعلوماتية
3	رفع مستوى الوعي بالمكونات والإضافات المتاحة في نظام إدارة التعلم التي تسهم في دعم التعلم التعاوني	تنفيذ حملات وبرامج توعوية وتدريبية حول أدوات التعلم التعاوني	2026-2031	مواد الحملة التوعوية والمنصات الإلكترونية والكوادر التدريبية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
4	توفير إمكانية التسجيل التلقائي للمحاضرات وإتاحتها للطلبة في القاعات والمواقع التعليمية المناسبة	تفعيل نظام تسجيل المحاضرات وإتاحتها إلكترونياً للطلبة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وأجهزة التسجيل والبنية التحتية الشبكية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
5	تطوير نماذج وأدوات تساعد على اختيار وتقييم الأدوات التعليمية والتقنيات المناسبة	اعتماد نموذج مؤسسي لاختيار وتقييم الأدوات التعليمية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والخبرات الأكاديمية والفنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
6	ضمان الاستخدام الفعال لأدوات تقنية المعلومات في دعم عمليات التعلم والتعلم	إعداد تقارير دورية لتقييم فاعلية استخدام أدوات تقنية المعلومات في العملية التعليمية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر الفنية وأنظمة المتابعة والتقييم	مركز الحاسوب والمعلوماتية
7	تحسين الاستخدام الفعال لنظام إدارة التعلم بوصفه وسيلة اتصال ودعم للعملية التعليمية للطلبة	تحسين وتفعيل استخدام نظام إدارة التعلم في التواصل الأكاديمي مع الطلبة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبنية التحتية الرقمية والتدريب	مركز الحاسوب والمعلوماتية
8	تطوير وإطلاق تطبيق جامعي للهواتف النقالة على مستوى جامعة واسط	إطلاق وتفعيل تطبيق رسمي لجامعة واسط للهواتف النقالة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر البرمجية والبنية التحتية التقنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية

تاسعاً: تطوير وتوفير الموارد والتسهيلات المؤسسية بما يضمن جودة الأداء المؤسسي والأكاديمي

ويتضمن هذا المحور عدة معايير، موضحة في جدول (45).

ت	الأغراض	المؤشرات
1	مواصلة تنفيذ الخطط الرئيسية للجامعة في مجال التوسع المؤسسي والتنمية المستدامة	نسبة الإنجاز في تنفيذ الخطط الرئيسية للجامعة
2	تقييم مدى كفاية الموارد والمرافق والبنية التحتية وتطويرها وفق الاحتياجات المؤسسية	معدل رضا الجهات المعنية عن كفاية الموارد والمرافق والبنية التحتية
3	تطوير وتنويع الموارد المستدامة للجامعة وتعزيز كفاءة الإنفاق	عدد ونسبة مبادرات ترشيد وخفض التكاليف وتحسين كفاءة استخدام الموارد
4	الحفاظ على أعلى معايير السلامة والأمن لحماية مجتمع الجامعة ومرافقها ومبانيها	معدل رضا الجهات المعنية عن مستوى السلامة والأمن في الجامعة

1- توفير الموارد والتسهيلات المؤسسية ذات الجودة العالية

جدول (46): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	توسيع وتطوير المرافق الأكاديمية والبحثية بما يتناسب مع احتياجات الجامعة وتوسعها المؤسسي	إنجاز وتطوير المرافق الأكاديمية والبحثية وفق الخطط والمواصفات المعتمدة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والموارد الهندسية والفنية	قسم الدراسات والتخطيط ودائرة المشاريع بالتعاون مع الكليات
2	تلبية الاحتياجات المستقبلية لمساحات المكتبات الجامعية وتطوير مرافقها وخدماتها	زيادة المساحات المخصصة للمكتبات وتطوير مرافقها وخدماتها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والتجهيزات والمستلزمات المكتبية	قسم الدراسات والتخطيط ودائرة المشاريع بالتعاون مع الكليات
3	توفير وتطوير المرافق والخدمات الداعمة لأعضاء هيئة التدريس، بما في ذلك حضانات الأطفال ومواقف السيارات	إنشاء وتطوير مرافق وخدمات داعمة لأعضاء هيئة التدريس	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والموارد الهندسية والفنية	قسم الدراسات والتخطيط ودائرة المشاريع بالتعاون مع الكليات
4	إنشاء وتطوير المرافق الرياضية الحديثة الداخلية والخارجية بما يخدم الطلبة والعاملين في الجامعة	إنجاز المرافق الرياضية الداخلية والخارجية وتجهيزها وفق المعايير المعتمدة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والتجهيزات الرياضية	قسم الدراسات والتخطيط ودائرة المشاريع بالتعاون مع الكليات
5	تجهيز المرافق والوحدات الرياضية بالمعدات والتجهيزات اللازمة وفق الاحتياجات الفعلية	توفير وتجهيز الوحدات الرياضية بالمعدات والأدوات الرياضية المناسبة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والمعدات والتجهيزات الرياضية	قسم الدراسات والتخطيط ودائرة المشاريع بالتعاون مع الكليات

6	تعزيز منظومة الأمن والسلامة الشاملة في مرافق الجامعة وكتلياتها ومنشأتها	تطبيق منظومة أمن وسلامة متكاملة وتعزيز إجراءات الحماية والمتابعة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر الأمنية وأنظمة المراقبة والحماية	مسؤول الأمن الجامعي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة
---	---	--	-----------	--	--

2- تقييم مدى كفاية الموارد والمرافق

جدول (47): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تطوير وتطبيق نظام شامل لإدارة الأحداث والفعاليات الجامعية	تطبيق نظام إلكتروني متكامل لإدارة الأحداث والفعاليات الجامعية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبنية التحتية التقنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
2	استكمال الإجراءات الرسمية والفنية اللازمة لتقييم الاحتياجات وتحديد التقنيات المتاحة والملائمة لاحتياجات الجامعة	إعداد واعتماد تقرير شامل لتقييم الاحتياجات التقنية وتحديد التقنيات المناسبة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والخبرات الفنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية وقسم إدارة المشاريع
3	مراجعة وتحديث وتنفيذ السياسات واللوائح المنظمة لاستخدام المرافق الجامعية وإتاحتها	تحديث واعتماد السياسات واللوائح المنظمة لاستخدام المرافق الجامعية وتطبيقها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والخبرات القانونية والفنية	قسم الدراسات والتخطيط وقسم إدارة المشاريع
4	إنشاء وتحديث نظام إلكتروني لجرد المعدات والأصول المؤسسية الرئيسة ومتابعة حالتها	قاعدة بيانات ونظام إلكتروني محدث لجرد المعدات والأصول المؤسسية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والأجهزة والبرمجيات والكوادر الفنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
5	تحديث نظام إدارة المكاتب والموارد والمرافق الضرورية وتطوير آلية إلكترونية لحجزها	تفعيل برنامج إلكتروني لحجز المرافق والمكاتب وتوفير لوحات إرشادية وتعليمية للمرافق	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبرمجيات والتجهيزات التقنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية

3- تطوير وتحسين موارد الجامعة المستدامة

جدول (48): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	مراقبة كفاءة استهلاك الطاقة في المباني والمنشآت الجامعية وتقييم مستويات الاستهلاك	إعداد تقارير دورية لقياس كفاءة استهلاك الطاقة وتحديد فرص التحسين	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وأجهزة القياس وأنظمة المراقبة	قسم الدراسات والتخطيط وقسم المشاريع
2	تطوير المرافق والمنشآت الصديقة للبيئة وتعزيز مفهوم الجامعة الخضراء	تنفيذ مبادرات ودراسات لتطوير المرافق المستدامة وتعزيز ممارسات الجامعة الخضراء	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والخبرات الفنية والبيئية	قسم الدراسات والتخطيط وقسم المشاريع

3	تنفيذ أعمال الترميم وإعادة توزيع المرافق والمساحات الجامعية وفق الاحتياجات المؤسسية	إنجاز أعمال الترميم وإعادة توزيع المرافق وإعداد تقارير دورية عن عمليات التنفيذ	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والموارد الهندسية والفنية	قسم الدراسات والتخطيط وقسم المشاريع
4	تطوير وتوفير نظام لإدارة ومراقبة استخدام شبكة الإنترنت في الجامعة	تطبيق نظام إلكتروني لإدارة ومراقبة شبكة الإنترنت وتحسين كفاءة استخدامها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبنية التحتية الشبكية والبرمجيات	مركز الحاسوب والمعلوماتية
5	تطبيق وتطوير نظام البصمة الإلكتروني لإدارة الحضور والانصراف	تفعيل نظام البصمة الإلكتروني (MPS) وتوسيع نطاق استخدامه في الجامعة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وأجهزة البصمة والبرمجيات والدعم الفني	مركز الحاسوب والمعلوماتية
6	تطوير نظام إلكتروني لإدارة ومتابعة المشاريع عبر الشبكة	تطبيق نظام إلكتروني لإدارة المشاريع ومتابعة مراحل الإنجاز إلكترونياً	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبنية التحتية التقنية والبرمجيات	مركز الحاسوب والمعلوماتية بالتنسيق مع قسم المشاريع
7	تعزيز الشراكات المؤسسية وتنويع مصادر الموارد والدعم للنشر العلمي والمعرفي	زيادة عدد الشراكات والموارد الداعمة للنشر العلمي والمعرفي وتوثيقها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وقواعد البيانات والاتفاقيات والشراكات	مركز الحاسوب والمعلوماتية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة

4- الحفاظ على معايير السلامة العالية لحماية مجتمع وبيئة الجامعة

جدول (49): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	ضمان إتاحة جميع المرافق والخدمات والموارد الجامعية للأشخاص ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة وفق متطلبات الوصول الشامل	تهيئة المرافق والمسارات والخدمات الجامعية بما يضمن سهولة الوصول والاستخدام	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والتجهيزات الهندسية والفنية	قسم الدراسات والتخطيط وقسم المشاريع
2	تعميم وتطبيق الإجراءات المعمدة للتعامل مع حالات الطوارئ وإدارة الأزمات	رفع مستوى الوعي بإجراءات الطوارئ وتنفيذ برامج تدريبية وتمارين دورية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل ومواد التدريب والتوعية	قسم الدراسات والتخطيط وقسم المشاريع بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة
3	إنشاء وتطوير نظام متكامل لإدارة حالات الطوارئ ومكافحة الحرائق في مرافق الجامعة	تطبيق منظومة متكاملة للطوارئ والإنذار ومكافحة الحرائق	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وأنظمة الإنذار والإطفاء ومعدات السلامة	قسم الدراسات والتخطيط وقسم المشاريع
4	مراجعة وتحديث استراتيجية إدارة مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني	اعتماد استراتيجية محدثة لإدارة مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني	2026-2031	الدعم المؤسسي والخبرات الفنية والتمويل	مركز الحاسوب والمعلوماتية
5	مواصلة سياسات أمن المعلومات مع المعايير والممارسات الدولية المعتمدة في مجال أمن وسلامة تقنية المعلومات	تحديث واعتماد سياسة أمن المعلومات وفق المعايير الدولية ذات الصلة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والخبرات المتخصصة والبرمجيات الأمنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
6	تحديث وتطوير نظام الإنذار الشامل وإدارة المخاطر في حالات الطوارئ	تفعيل نظام محدث للإنذار وإدارة حالات الطوارئ والاستجابة لها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وأنظمة الإنذار والاتصالات والبنية التحتية التقنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية

7	إجراء الفحص والصيانة الدورية لمعدات وتقنيات المعلومات وضمان جاهزيتها التشغيلية	تطبيق نظام دوري للفحص والصيانة الوقائية ومتابعة جاهزية المعدات التقنية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وفرق الصيانة والمعدات وقطع الغيار	مركز الحاسوب والمعلوماتية
8	إجراء دراسة جدوى لتطبيق مفهوم المباني الذكية في منشآت الجامعة	إعداد دراسة جدوى متكاملة لتطبيق تقنيات المباني الذكية وتحديد متطلبات التنفيذ	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والخبرات الهندسية والتقنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية وقسم المشاريع وقسم الدراسات والتخطيط

عاشراً: تحسين كفاءة التخطيط والتنفيذ وتطوير البنية التحتية والخدمات التطبيقية في جامعة واسط
ويتضمن هذا المحور عدة معايير، موضحة في جدول (50).

ت	الغرض	مؤشر الأداء المقترح
1	تطوير وتنفيذ التطبيقات والخدمات الرقمية الجديدة لتحسين الخدمات الجامعية	نسبة التطبيقات والخدمات الرقمية الجديدة التي تم تطويرها وتشغيلها فعلياً
2	توفير الموارد وتطوير الإجراءات لدعم التحسين المستمر والكفاءة التنظيمية	نسبة الإجراءات المؤسسية التي تم تطويرها وتطبيقها وفق خطط التحسين
3	تعزيز البنية التحتية للأمن السيبراني ورفع كفاءة الحماية والاستجابة	نسبة حوادث الأمن السيبراني التي تم اكتشافها واحتواؤها ومعالجتها ضمن المدة الزمنية المحددة

1- تقنيات واسعة النطاق وزيادة الموارد والمرافق

جدول (51): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تطبيق نظام متكامل لإدارة الوثائق والأرشيف الإلكترونية وربطه بعمليات سير العمل المؤسسية	تشغيل نظام إدارة الوثائق والأرشيف الإلكترونية وربطه بعمليات سير العمل	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبنية التحتية التقنية والبرمجيات	مركز الحاسوب والمعلوماتية
2	تطوير حلول ذكية لإدارة مواقف السيارات وتنظيم استخدامها في الجامعة	إنجاز منظومة مواقف السيارات وتركيب أجهزة الاستشعار والأنظمة الداعمة لإدارتها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وأجهزة الاستشعار والبنية التحتية التقنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة
3	تطوير ودعم نظام مكتب الخدمة الإلكتروني على مستوى الجامعة	تفعيل نظام مكتب الخدمة وإصدار بطاقات الخدمة للمستفيدين	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبرمجيات والتجهيزات التقنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
4	تطوير نظام إلكتروني لمتابعة التدريب وتوثيقه بصورة آلية	تطبيق نظام إلكتروني لمتابعة برامج التدريب وتسجيل ومتابعة مشاركة المستفيدين	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبرمجيات والكوادر الفنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
5	ضمان الاستخدام الفعال للتطبيقات والأنظمة الرقمية المعتمدة في الجامعة ومتابعة مستوى الاستفادة منها	إعداد تقارير دورية لقياس مستوى استخدام التطبيقات والخدمات الرقمية وفعاليتها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وأنظمة المتابعة والتحليل والكوادر الفنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية

6	تطوير آلية إلكترونية لتقييم مخرجات التعلم ودعم عمليات القياس والتقويم الأكاديمي	تفعيل نظام إلكتروني لتقييم مخرجات التعلم وإعداد تقارير دورية لنتائج التقييم	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبرمجيات والكوادر الأكاديمية والفنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية بالتنسيق مع الجهات الأكاديمية المختصة
---	---	---	-----------	---	---

2- توفير موارد المؤسسة والإجراءات التي تعزز عملية التطوير المستمر والتنظيم الفعال

جدول (52): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	وضع آلية للتكامل والتنسيق بين الكليات ومركز الحاسوب والمعلوماتية	اعتماد وتطبيق آلية مؤسسية للتكامل والتنسيق بين الكليات ومركز الحاسوب والمعلوماتية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبنية التحتية التقنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
2	تطوير إجراءات جمع وتحليل بيانات استخدام الموارد والأنظمة الرقمية	اعتماد منهجية موحدة لجمع وتحليل بيانات استخدام الموارد والأنظمة وإعداد التقارير الدورية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبرمجيات والكوادر الفنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
3	مراقبة استخدام مهام سير العمل الرقمية وغير الرقمية وتوظيف التقنيات لتحسين الكفاءة والفاعلية	إعداد تقارير دورية عن مستوى الاستخدام وكفاءة سير العمل وتحديد فرص التحسين	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وأنظمة المتابعة والتحليل	مركز الحاسوب والمعلوماتية
4	التطوير المستمر لاستدامة خوادم الحاسوب وأنظمة التخزين والشبكات وتحسين كفاءتها التشغيلية	تحديث البنية التحتية للخوادم والتخزين والشبكات وإعداد تقارير دورية عن أدائها واستدامتها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والأجهزة والبرمجيات وفرق الدعم الفني	مركز الحاسوب والمعلوماتية
5	الحفاظ على البنية التحتية لأنظمة التخزين وتطويرها بما يضمن أمن البيانات واستمرارية الوصول إليها	تطوير أنظمة التخزين والنسخ الاحتياطي وحماية البيانات وضمان استمرارية الخدمة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وأجهزة التخزين وأنظمة النسخ الاحتياطي والحماية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
6	مواصلة تطوير خدمات الخدمة الذاتية والأتمتة وتوسيع نطاق الخدمات الإلكترونية التي يقدمها مركز الحاسوب والمعلوماتية	تفعيل وتطوير خدمات إلكترونية ذاتية وآلية وإعداد تقارير دورية عن مستوى استخدامها وفعاليتها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبرمجيات والبنية التحتية التقنية	مركز الحاسوب والمعلوماتية
7	تطوير وتطبيق الإجراءات الإدارية الخاصة بدراسة واعتماد طلبات التطبيقات الجديدة وأتمتة العمليات أو رفضها وفق معايير وضوابط محددة	اعتماد إجراءات ومعايير موحدة لتقييم طلبات التطبيقات وأتمتة العمليات واتخاذ قرار الموافقة أو الرفض	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر الفنية والبرمجيات	مركز الحاسوب والمعلوماتية

الحادي عشر: تطوير خدمات المكتبة والارتقاء بجودتها بما يلبي احتياجات الجهات المعنية

ويتضمن عدة محاور، كما موضح في جدول (53).

ت	الأغراض	المؤشرات
1	تحسين وزيادة الوصول إلى موارد المكتبة وخدمات مركز الوسائط والإعلام	مستوى رضا الجهات المعنية عن خدمات المكتبة ومركز الوسائط والإعلام، بما في ذلك: مساعدة الموظفين، حداثة وتحديث الخدمات، وتوافر خدمات النسخ والطباعة.
2	تطوير مجموعات المكتبة ومصادرنا وتقنياتها إلى أفضل مستوى ممكن	عدد الاشتراكات في المنشورات والمجلات وقواعد المعلومات الإلكترونية، ونسبة البرامج والخدمات الرقمية المقدمة، ومستوى رضا الجهات المعنية عن المكتبة الرقمية، بما في ذلك سهولة استخدام الموقع وتوافر قواعد البيانات الرقمية وكفاية مصادرنا.

1- تحسين وزيادة فرص الوصول الى موارد المكتبة جدول (54): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	زيادة ساعات عمل المكتبة وتوفير عدد كاف من الموظفين لتقديم الدعم والمساعدة للمستفيدين	تمديد ساعات العمل الرسمية للمكتبة وتوفير ملاكات كافية لخدمة المستفيدين	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر البشرية	المكتبة المركزية
2	الاشتراك في أداة بحث موحدة وتطبيقها لتسهيل الوصول إلى مصادر المكتبة وقواعد البيانات	تفعيل أداة بحث موحدة ومتكاملة وتحديثها بصورة مستمرة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبرمجيات والتقنيات الحديثة	المكتبة المركزية
3	تصميم وتطوير أدوات إرشادية ومؤشرات وبرامج لتعزيز الوصول إلى قواعد البيانات والمصادر الإلكترونية المجانية والمشاركة	إعداد وتطبيق أدوات وبرامج إرشادية لتسهيل الوصول إلى قواعد البيانات والمصادر الإلكترونية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبرمجيات والكوادر الفنية	المكتبة المركزية
4	تعزيز استخدام كتالوج المكتبة وتطوير آليات التعريف بخدماته ومصادره	إعداد تقارير دورية عن مستوى استخدام كتالوج المكتبة وتطوير خدمات البحث والاسترجاع	2026-2031	الدعم المؤسسي والبرمجيات والكوادر الفنية	المكتبة المركزية
5	تحسين الوصول عن بُعد إلى قواعد البيانات والمصادر الإلكترونية المشتركة والمشاركة باشتراك مؤسسي	تفعيل خدمة الوصول الإلكتروني عن بُعد إلى قواعد البيانات والمصادر الإلكترونية للمستفيدين	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبنية التحتية التقنية	المكتبة المركزية ومركز الحاسوب والمعلوماتية
6	زيادة عدد ورش العمل والدورات التوجيهية الخاصة بخدمات المكتبة ومصادرنا الإلكترونية	تنفيذ برامج وورش عمل دورية لتعريف المستفيدين بخدمات المكتبة وقواعد البيانات والمصادر الإلكترونية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وقاعات التدريب والكوادر المتخصصة	المكتبة المركزية
7	تطوير آلية لتخصيص موارد المكتبة بما يتناسب مع احتياجات التخصصات والبرامج الأكاديمية في الجامعة	اعتماد آلية مؤسسية لتحديد احتياجات التخصصات الأكاديمية وتخصيص موارد المكتبة وفقاً لها وتحديثها دورياً	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبيانات والدراسات الاحتجاجية	المكتبة المركزية

2- النهوض بمجموعة المكتبة والتقنيات الى أفضل مستوى

جدول (55): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	مراجعة وتحديث سياسات وأنظمة المكتبة، بما في ذلك حقوق النشر والملكية الفكرية، وتوثيقها في كتيب المكتبة وموقع الجامعة	اعتماد وتحديث سياسات وأنظمة المكتبة ونشرها في كتيب المكتبة والموقع الإلكتروني للجامعة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر المتخصصة	المكتبة المركزية
2	ضمان مشاركة أعضاء هيئة التدريس في اختيار وتقييم مصادر ومواد المكتبة بما يتناسب مع احتياجات التخصصات الأكاديمية	إعداد تقارير دورية عن مشاركة أعضاء هيئة التدريس في اختيار وتقييم مصادر المكتبة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والبيانات وقواعد المعلومات	المكتبة المركزية
3	توفير وشراء أنظمة تقنية معلومات متطورة والمعدات والأجهزة اللازمة لتطوير خدمات المكتبة	تجهيز المكتبة بالأنظمة والأجهزة والمعدات التقنية الحديثة وتحديثها وفق الاحتياجات	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والأجهزة والبرمجيات والبنية التحتية التقنية	المكتبة المركزية
4	رصد وتتبع موارد المكتبة ومصادرنا ومعدلات استخدامها وتحديثها بصورة دورية	إعداد تقارير دورية لرصد موارد المكتبة ومصادرنا ومستوى استخدامها وتحديد احتياجات التطوير	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل وأنظمة المتابعة والتحليل والكوادر المتخصصة	المكتبة المركزية

الثاني عشر: تعزيز الاستدامة المالية والحفاظ على القوة المالية للجامعة

ويتضمن هذا المحور عدة محاور، موضحة في جدول (56).

ت	الأغراض	المؤشرات
1	تحقيق النمو المؤسسي من خلال زيادة أعداد الطلبة وتنمية الإيرادات المالية	إجمالي الاتفاق التشغيلي لكل طالب؛ فائض التشغيل كنسبة مئوية من إجمالي الإيرادات؛ نمو إجمالي الإيرادات لكل موظف متفرغ سنوياً؛ نسبة نفقات الموظفين الأكاديميين إلى إجمالي النفقات التشغيلية؛ معدل العائد على رأس المال المستثمر.
2	الاستمرار في مراجعة وتطوير النظم الإدارية والمالية وتعزيز كفاءتها وفعاليتها	مستوى تطبيق النظام المالي الموحد؛ مستوى الكفاءة والفاعلية في إدارة الموارد المالية؛ نتيجة التقييم الإجمالي للأداء والمسؤولية المالية.

1- تحقيق النمو من خلال زيادة عدد الطلاب والدخل المادي

جدول (57): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	زيادة عدد البرامج الأكاديمية في الكليات بما يتوافق مع احتياجات سوق العمل ويسهم في استقطاب المزيد من الطلبة	استحداث برامج أكاديمية جديدة واعتمادها وفق الضوابط والمعايير المعتمدة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر الأكاديمية	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية والعمداء
2	تطوير واستحداث مجالات ومسارات جديدة ضمن التخصصات الأكاديمية بما يتلاءم مع متطلبات التنمية وسوق العمل	استحداث تخصصات ومسارات أكاديمية جديدة واعتمادها وفق الاحتياجات الفعلية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر الأكاديمية والبنية التحتية	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية والعمداء

3	تطوير البرامج والخطط التسويقية الحالية لتعزيز استقطاب الطلبة والتعريف بالبرامج والخدمات الأكاديمية للجامعة	تنفيذ خطط تسويقية محدثة وقياس نسبة نفقات التسويق إلى إجمالي النفقات التشغيلية وتقييم فاعليتها	2026-2031	ميزانية مخصصة للتسويق والموارد البشرية والتقنيات الإعلامية والرقمية	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية والعمداء
---	--	---	-----------	---	--

2- الاستمرار في مراجعة النظم الإدارية والمالية وتعزيز كفاءتها

جدول (58): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تخصيص ميزانية سنوية لدعم التخطيط المالي وضمان استدامة الموارد المالية للجامعة	إعداد واعتماد خطة وميزانية مالية سنوية وفقاً للأولويات والاحتياجات المؤسسية، مع توثيق ملاحظات الجهات المعنية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر المالية المتخصصة	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية
2	الاستمرار في مراجعة الحسابات الداخلية والخارجية وتقييم كفاءة الإنفاق وضمان تحقيق أفضل قيمة مقابل المال	إعداد التقارير السنوية لمراجعة الحسابات ومعالجة الملاحظات والتوصيات الواردة فيها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر المالية والتدقيقية	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية
3	إجراء تقييم سنوي لمستوى الاستقرار المالي للجامعة وتحليل المخاطر والقدرة على الوفاء بالالتزامات المالية	إعداد واعتماد تقرير سنوي لتقييم الاستقرار المالي يتضمن المؤشرات المالية والتحليل والتوصيات التطويرية	2026-2031	ميزانية مخصصة وأنظمة مالية وبيانات مالية محدثة وكوادر متخصصة	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية

الثالث عشر: الاستدامة الاقتصادية

الأهداف الاستراتيجية

تطوير طرق تمويل إبداعية وتحسين الكفاءة المالية للنظام التعليمي/ محاور المؤشر

جدول (59): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الأغراض	المؤشرات
1	تنويع مصادر الإيرادات المالية للجامعة وتقليل الاعتماد على الرسوم الدراسية وتعزيز الاستدامة المالية	نسبة الإيرادات المتحققة من المصادر غير التعليمية إلى إجمالي الإيرادات؛ معدل نمو الإيرادات من المصادر غير التعليمية سنوياً.
2	تعزيز إدارة المخاطر المالية والمؤسسية لضمان الاستدامة والاستقرار المستمر	نسبة المخاطر المحددة التي تم تخفيضها أو معالجتها من خلال تنفيذ الخطة الاستراتيجية؛ نسبة الإجراءات التصحيحية المنفذة لمعالجة المخاطر المحددة.

1- تنويع مصادر الإيرادات لتقليل من الاعتماد على رسوم التعليم

جدول (60): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تنمية مصادر الدخل البحثي من خلال الحصول على التمويل المحلي والدولي للمشروعات	زيادة إجمالي الدخل السنوي المتحقق من تمويل البحوث والمشروعات البحثية المحلية والدولية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر البحثية	رئيس الجامعة ومساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والعلمية وقسم

الشؤون العلمية	المتخصصة		والبحوث العلمية	
رئيس الجامعة ومساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والعلمية	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر المتخصصة	2026-2031	زيادة قيمة التبرعات والمساهمات والإيرادات المتحققة من الشراكات مع قطاع الأعمال والصناعة	2 إقامة وتطوير شراكات مع قطاع الأعمال والصناعة للحصول على الإيرادات والتبرعات ودعم الأنشطة والبرامج الجامعية
مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية، ومركز التعليم المستمر، وقسم الدراسات والتخطيط	الدعم المؤسسي والتمويل والخبرات الأكاديمية والمراكز التدريبية	2026-2031	زيادة الدخل السنوي المتحقق من برامج التدريب والخدمات الاستشارية والتعليمية	3 تقديم برامج تدريبية متخصصة وخدمات استشارية وتعليمية لتنمية المهارات التنفيذية للمؤسسات في القطاعين العام والخاص بما يتوافق مع خبرات جامعة واسط واحتياجات سوق العمل
رئيس الجامعة ومساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر المالية والقانونية	2026-2031	إنشاء صناديق وقفية وتنمية قيمة الأموال والأصول الوقفية وعواندها السنوية	4 إنشاء وتطوير صناديق وقفية لدعم الموارد المالية المستدامة للجامعة وتمويل البرامج الأكاديمية والبحثية

2- الحفاظ على إدارة شاملة وفعالة لإدارة المخاطر ومراجعة الحسابات الداخلية وتأمين إطار العمل

جدول (61): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تعزيز تنفيذ سياسة إدارة المخاطر من خلال إشراك الجهات المعنية في تحديد المخاطر وتقييمها ووضع إجراءات معالجتها والحد منها	تنفيذ ورش عمل سنوية للجهات المعنية حول تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها، وتوثيق نتائجها وتوصياتها	2026-2031	الدعم المؤسسي والكوادر المتخصصة وقاعات التدريب	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية
2	إجراء تقييم سنوي شامل لفاعلية نظام إدارة المخاطر وتحديث سجل المخاطر والإجراءات المرتبطة بها	إعداد تقرير سنوي لإدارة المخاطر يتضمن المخاطر المحددة ومستوى معالجتها والإجراءات التصحيحية والتوصيات التطويرية	2026-2031	الدعم المؤسسي والبيانات والكوادر المتخصصة وأنظمة المتابعة	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية

الرابع عشر: تطوير بنية تحتية بحثية فعالة ومستدامة

أهم المحاور الرئيسية، موضحة في جدول (62).

ت	الأغراض	المؤشرات
1	تطوير وتوسيع مرافق وموارد البحث العلمي بما يلبي احتياجات الباحثين ويدعم جودة وكفاءة النشاط البحثي	مستوى رضا الجهات المعنية عن مرافق وموارد البحث العلمي؛ نسبة كفاية وتوافر مرافق وتجهيزات البحث العلمي؛ معدل استخدام مرافق وموارد البحث العلمي.

1- توسيع وتطوير مرافق وموارد البحث العلمي وتعزيز جاهزيتها

جدول (63): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	وضع آلية منهجية لتقييم الاحتياجات الحالية والمستقبلية من مرافق وموارد البحث العلمي	اعتماد إجراءات ومعايير موحدة لتقييم الاحتياجات البحثية وتحديد الأولويات	2026-2031	التغذية الراجعة من الجهات المعنية والبيانات البحثية	قسم الشؤون العلمية
2	إجراء تقييم دوري لاحتياجات مرافق البحث العلمي وموارده وفقاً لمتطلبات البرامج والتخصصات البحثية	إعداد تقارير دورية لتقييم احتياجات مرافق وموارد البحث العلمي وتحديد متطلبات التطوير	2026-2031	التغذية الراجعة من الجهات المعنية والبيانات والدراسات الاحتياطية	قسم الشؤون العلمية والكلية
3	تنفيذ نتائج تقييم الاحتياجات وتوفير مرافق وموارد بحثية جديدة أو تطوير وتوسعة القائم منها، بما في ذلك المختبرات والمرافق المتخصصة	استحداث وتوسعة وتحديث المختبرات ومرافق وموارد البحث العلمي وفقاً لنتائج التقييم والأولويات المعتمدة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والتجهيزات والمعدات البحثية	قسم الشؤون العلمية والكلية
4	تحسين إدارة واستثمار موارد البحث العلمي المشتركة وتعزيز استخدامها بين الكليات والتخصصات المختلفة	تحقيق الاستخدام الأمثل لموارد ومرافق البحث العلمي المشتركة ورفع كفاءة الاستفادة منها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والأنظمة الإلكترونية والكوادر المتخصصة	قسم الشؤون العلمية والكلية
5	تحديد فرص وآليات تقاسم الموارد البحثية مع الجامعات والمؤسسات والمراكز البحثية الأخرى	إعداد قاعدة بيانات وقائمة محدثة بالموارد والمرافق البحثية الخارجية المتاحة وإبرام اتفاقيات للاستفادة منها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والاتفاقيات والشراكات البحثية	قسم الشؤون العلمية والكلية

الخامس عشر: البحوث والمبادرات / ويضم عدة محاور

جدول (64): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الأغراض	المؤشرات
1	تعزيز جودة وكمية وتأثير البحوث العلمية في جامعة واسط ورفع مستوى الإنتاج البحثي	عدد المنشورات العلمية لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس سنوياً؛ متوسط عدد المقالات البحثية المنشورة سنوياً؛ عدد البحوث المنشورة في المجلات العلمية المحلية والدولية؛ نسبة البحوث المنشورة في المجلات المصنفة والمفهرسة عالمياً.
2	تعزيز التعاون والشراكات البحثية على المستويين المحلي والدولي ودعم المشاريع البحثية المشتركة	نسبة البحوث والمشروعات البحثية المشتركة مع الجامعات والمؤسسات المحلية والدولية؛ عدد الاتفاقيات والشراكات البحثية الفاعلة؛ نسبة البرامج الأكاديمية التي تتضمن مكونات بحثية أو مشروعات ابتكارية.
3	دعم ونشر البحوث العلمية المتميزة وتعزيز حضور جامعة واسط البحثي محلياً ودولياً	عدد البحوث المنشورة سنوياً؛ عدد البحوث التي تحظى برعاية أو دعم مؤسسي؛ عدد البحوث ذات التأثير والاستشادات العلمية؛ نسبة البحوث المنشورة في دوريات علمية ذات معامل تأثير أو تصنيف دولي.

1- القيام بدور أكبر للنهوض بالبحث العلمي

جدول (65): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	مراجعة وتحديث سياسات البحث العلمي واللوائح والتعليمات الداخلية بما يتوافق مع متطلبات البحث العلمي والتشريعات النافذة	اعتماد وتحديث سياسة البحث العلمي واللوائح والتعليمات الداخلية ونشرها وتعميمها على الجهات المعنية	2026-2031	السياسة واللوائح الحالية والدعم المؤسسي والكوادر المتخصصة	قسم الشؤون العلمية ومجلس الجامعة
2	إنشاء وحدة متخصصة لدعم البحث العلمي وتقديم الخدمات والإرشاد للباحثين	إنشاء وتفعيل وحدة دعم البحوث وتحديد مهامها وخدماتها وآليات عملها	2026-2031	الدعم المؤسسي والكوادر المتخصصة والمستلزمات الإدارية والتقنية	قسم الشؤون العلمية
3	دعم وتشجيع البحوث متعددة التخصصات والمشروعات البحثية المشتركة بين الكليات والتخصصات المختلفة	زيادة عدد البحوث والمشروعات البحثية متعددة التخصصات ومخرجاتها المشتركة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر البحثية وقواعد البيانات	قسم الشؤون العلمية والكليات
4	متابعة وتقييم مخرجات البحث العلمي وقياس جودتها وتأثيرها وفق مؤشرات أداء معتمدة	إعداد تقارير دورية لتقييم مخرجات البحث العلمي وتحليل مؤشرات الإنتاج والجودة والتأثير	2026-2031	الدعم المؤسسي وقواعد البيانات وأنظمة المتابعة والتحليل	قسم الشؤون العلمية والكليات
5	تقديم برامج متخصصة لبناء وتطوير القدرات البحثية لأعضاء هيئة التدريس والباحثين	تنفيذ برامج ودورات وورش عمل سنوية لتنمية المهارات البحثية والنشر العلمي وإدارة المشروعات البحثية	2026-2031	الميزانية المرسودة وقاعات التدريب والخبرات الأكاديمية	قسم الشؤون العلمية والكليات
6	تطوير وتحسين إجراءات وخدمات مجلس المراجعة المؤسسية بما يضمن كفاءة مراجعة البحوث والالتزام بالضوابط والمعايير الأخلاقية	تحديث إجراءات العمل والخدمات المقدمة من مجلس المراجعة المؤسسية وتفعيل نظام متابعة طلبات المراجعة وقراراتها	2026-2031	الدعم المؤسسي والكوادر المتخصصة والأنظمة الإلكترونية واللوائح المعتمدة	مجلس الجامعة

2- القيام بدور أكبر للنهوض بالبحث العلمي

جدول (66): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	دعم وتشجيع مشاركة أعضاء هيئة التدريس والباحثين في المؤتمرات والفعاليات العلمية الدولية	زيادة عدد المشاركات والحضور في المؤتمرات العلمية الدولية، وتوثيق المشاركات والمخرجات العلمية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل	رئيس الجامعة والعمداء
2	توسيع وتطوير برنامج استضافة الباحثين والخبراء الزائرين في الجامعة بالتنسيق مع البرامج الأكاديمية والكليات	زيادة عدد الباحثين والخبراء الزائرين وتنفيذ برامج ومحاضرات وفعاليات علمية مشتركة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والمرافق البحثية	رئيس الجامعة والعمداء
3	دعم وتطوير برامج تبادل الباحثين وأعضاء هيئة التدريس والطلبة في المجالات البحثية والأكاديمية	زيادة عدد برامج وفرص التبادل البحثي لأعضاء هيئة التدريس والطلبة وتوثيق مخرجاتها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والاتفاقيات والشراكات الأكاديمية	رئيس الجامعة والعمداء
4	توسيع نطاق التعاون البحثي الخارجي في المشروعات البحثية والمجموعات والمختبرات من خلال تفعيل مذكرات التفاهم والشراكات المحلية والدولية	زيادة عدد المشروعات البحثية المشتركة والاتفاقيات ومذكرات التفاهم الفاعلة مع الجامعات والمؤسسات والمراكز البحثية المحلية والدولية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والاتفاقيات والشراكات والمختبرات	رئيس الجامعة والعمداء

3- تشجيع مشاركة طلاب الجامعة والدراسات العليا بالبحوث

جدول (67): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	توسيع وتطوير برامج الدراسات العليا القائمة على البحث العلمي بما يتوافق مع احتياجات التخصصات وأولويات البحث العلمي	استحداث وتطوير برامج دراسات عليا بحثية واعتمادها وفق الضوابط والمعايير الأكاديمية المعتمدة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر الأكاديمية والمرافق البحثية	مجلس الجامعة والعمداء
2	دعم وتشجيع مشاركة طلبة الدراسات الأولية والعليا في الأنشطة والمشروعات البحثية والفعاليات العلمية	زيادة عدد الطلبة المشاركين في الأنشطة والمشروعات البحثية والمؤتمرات والورش العلمية وتوثيق مخرجات مشاركتهم	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والمختبرات والمرافق البحثية	مجلس الجامعة والعمداء

4- نشر ورعاية البحوث الاستعراضية الخاصة بجامعة واسط

جدول (68): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تطوير وتحسين مستوى تصنيف المجلات العلمية الصادرة عن جامعة واسط ورفع جودة النشر العلمي فيها وفق المعايير الأكاديمية المعتمدة	رفع تصنيف المجلات العلمية للجامعة وزيادة عدد المجلات المستوفية لمتطلبات الفهرسة والتصنيفات المحلية والدولية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر الأكاديمية والفنية	مجلس الجامعة والعمداء
2	تعزيز الحضور والتعريف بالمجلات العلمية لجامعة واسط محلياً ودولياً وتطوير خطط تسويقية للترويج لها	تنفيذ حملات تسويقية وإعلامية للتعريف بالمجلات العلمية وزيادة أعداد القراء والباحثين والمؤلفين والمساهمات البحثية فيها	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والموارد الإعلامية والمنصات الرقمية	مجلس الجامعة والعمداء

السادس عشر: المساهمة في التنمية الاقتصادية للبلد من خلال البحث والابتكار

ويتضمن هذا المحور مجموعة من المؤشرات، موضحة في جدول (69).

ت	الأغراض	المؤشرات
1	الإسهام في تحقيق رؤية وأهداف الوزارة من خلال توجيه الأنشطة والمشروعات البحثية في جامعة واسط نحو الأولويات الوطنية والتنمية	نسبة المشروعات والبحوث والاستشارات المتوافقة مع رؤية وأهداف الوزارة وأولوياتها؛ عدد المشروعات البحثية والاستشارية المنفذة في المجالات ذات الأولوية الوطنية.
2	استقطاب فرص التمويل والدعم للأفكار والمشروعات البحثية المبتكرة وتعزيز مصادر تمويل البحث العلمي	إجمالي دخل البحث العلمي المتحقق من مصادر التمويل الخارجية سنوياً لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس؛ نسبة المشروعات البحثية الممولة من مصادر خارجية؛ عدد المنح والفرص التمويلية البحثية المستقطبة سنوياً.

1- المساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال البحث والابتكار

جدول (70): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	تحديد الأولويات والمجالات البحثية في جامعة واسط بما يتماشى مع رؤية الوزارة وأهدافها وأولويات التنمية الوطنية	إعداد واعتماد قائمة بالأولويات والمجالات البحثية وإدراجها ضمن الخطة البحثية الاستراتيجية للجامعة	2026-2031	الدعم المؤسسي والبيانات والدراسات والكوادر البحثية المتخصصة	الكليات وقسم الشؤون العلمية
2	إنشاء مجموعات بحثية متخصصة ومختبرات وبرامج بحثية تطبيقية تسهم في تلبية الاحتياجات المجتمعية والتنمية	استحداث وتفعيل مجموعات بحثية ومختبرات وبرامج متخصصة وتنفيذ مشروعات بحثية تطبيقية مرتبطة بالاحتياجات المجتمعية	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والمختبرات والتجهيزات والكوادر البحثية	الكليات وقسم الشؤون العلمية
3	دعم وتطوير خدمات الاستشارات والتدريب والتسويق للخبرات والنتائج البحثية وتوظيفها في خدمة المؤسسات والمجتمع	زيادة عدد الخدمات الاستشارية والبرامج التدريبية والفرص الاستثمارية الناتجة عن الخبرات والمخرجات البحثية للجامعة	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر المتخصصة والمنصات التسويقية	الكليات وقسم الشؤون العلمية

2- جذب فرص التمويل الداعمة للأفكار والبحوث المبتكرة

جدول (71): خطة العمل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية

ت	الإجراءات	الإنجازات	الإطار الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤول
1	إنشاء وحدة متخصصة لاستقطاب التمويل والمنح لمتابعة فرص المنح والتمويل البحثي المحلية والدولية والإعلان عنها للباحثين	إنشاء وتفعيل وحدة استقطاب التمويل والمنح وإعداد قاعدة بيانات محدثة بفرص المنح والتمويل البحثي المتاحة	2026-2031	الدعم المؤسسي والكوادر المتخصصة والأنظمة الإلكترونية وقواعد البيانات	مجلس الجامعة والعمداء
2	تطوير آليات استقطاب المنح البحثية الخارجية المتاحة وتشجيع الباحثين على التقدم إليها وإعداد المقترحات البحثية التنافسية	زيادة عدد المنح البحثية الخارجية المستقطبة وقيمة التمويل البحثي المتحصل عليها سنوياً	2026-2031	الدعم المؤسسي والتمويل والكوادر البحثية المتخصصة وقواعد بيانات المنح	مجلس الجامعة والعمداء

جدول (72): نسب الإنجاز المحققة لكل مؤشر

ت	المحاور والأغراض الاستراتيجية	2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
أولاً	استراتيجية التعليم والتعلم							
1	تعزيز الثقافة التي تدعم التميز الأكاديمي في التعليم والتعلم والحفاظ عليها	20	25	25	20	10	100	100
2	تعزيز مهارات التعلم من خلال التجربة وتنمية مهارات التعلم المستمر مدى الحياة لدى الطلبة	20	25	25	20	10	100	100
3	تعزيز عملية مراجعة المناهج الدراسية وتطويرها بصورة مستمرة	20	25	25	20	10	100	100
4	تحسين عملية مراجعة وتقييم مخرجات التعلم	20	25	25	20	10	100	100
5	توسيع نطاق المناهج الدراسية للحفاظ على مكانة جامعة واسط في طليعة مؤسسات التعليم والتعلم في مختلف التخصصات العلمية	20	25	25	20	10	100	100
ثانياً	تطوير المناهج وطرائق التدريس	2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
6	تطوير مجموعة متنوعة من استراتيجيات التعلم وأدواته	20	25	25	20	10	100	100
7	اعتماد معايير وخطط التنمية المعتمدة من وزارة التخطيط في تطوير البرامج الأكاديمية	20	25	25	20	10	100	100
8	استخدام أحدث استراتيجيات التدريس المعتمدة على التقنيات الحديثة في المناهج الدراسية	20	25	25	20	10	100	100
9	تعزيز الأثر التعليمي للفرص والخبرات الدولية المتاحة للطلبة	20	25	25	20	10	100	100
10	توسيع نطاق مشاركة الطلبة في الأنشطة غير المنهجية والأنشطة التكميلية	20	25	25	20	10	100	100
11	تعزيز مشاركة الطلبة في الأنشطة غير المنهجية	20	25	25	20	10	100	100
12	توفير أنشطة تكميلية للطلبة وإدماجها ضمن البرامج الأكاديمية	20	25	25	20	10	100	100
13	تحسين كفاءة التخطيط والتنفيذ للبرامج والأنشطة التعليمية	20	25	25	20	10	100	100
ثالثاً	تطوير معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي	2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
14	تطوير وتطبيق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي في البرامج والمؤسسات التعليمية	20	25	25	20	10	100	100
15	تحقيق التوافق مع معايير الجودة الوطنية والدولية للتعليم العالي	20	25	25	20	10	100	100
16	الحصول على الاعتمادات البرامجية والمؤسسية الوطنية والمحافظة عليها	20	25	25	20	10	100	100
17	الحصول على الاعتماد الدولي للبرامج الأكاديمية المؤهلة	20	25	25	20	10	100	100
رابعاً	الإدارة والحوكمة وضمان الجودة	2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
18	تعزيز ثقافة الجودة والحوكمة في الجامعة	20	25	25	20	10	100	100
19	تعزيز تنفيذ نظام إدارة الجودة (QMS) في الجامعة	20	25	25	20	10	100	100
20	تعزيز جاهزية البيانات وإتاحتها لجهات الاعتماد الأكاديمي واستخدامها في اتخاذ القرار	20	25	25	20	10	100	100
21	تطوير نهج جامعة واسط في تحسين الحوكمة الأكاديمية والإدارية	20	25	25	20	10	100	100
22	تحسين الأداء التنظيمي من خلال تطوير سير العمل في الجامعة	20	25	25	20	10	100	100

خام سأ	الاستفادة من البيانات المرجعية الأساسية في توجيه عملية صنع القرار						2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
23	تعزيز إدارة مؤشرات الأداء الرئيسية ومتابعتها وتحليلها						20	25	25	20	10	100	100
24	تعزيز عمليات وضع المعايير المرجعية الوطنية والدولية ومقارنتها بأداء الجامعة						20	25	25	20	10	100	100
ساد سأ	تحسين وتوظيف وتطوير وتدريب العاملين						2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
25	توفير مجموعة متنوعة من برامج التطوير والتدريب لأعضاء هيئة التدريس والموظفين الإداريين						20	25	25	20	10	100	100
26	تشجيع أعضاء هيئة التدريس على الحصول على عضويات الجمعيات والمنصات العلمية المعتمدة والشهادات المهنية المتوافقة مع تخصصاتهم						20	25	25	20	10	100	100
27	تعزيز التميز الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس والموظفين						20	25	25	20	10	100	100
28	وضع آليات جديدة للتميز الإداري وتطبيقها وتقييم فاعليتها						20	25	25	20	10	100	100
سابعاً	رفع جودة الخدمات المقدمة						2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
29	إنشاء آلية للتطوير المهني المستمر للقادة الأكاديميين والإداريين						20	25	25	20	10	100	100
ثامناً	تمكين العمل التطوعي وخدمة المجتمع						2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
30	تطوير وتحسين خدمة المجتمع وبرامج ومبادرات التعليم المستمر في الجامعة						20	25	25	20	10	100	100
31	تطوير وتعزيز مشاركة الأطراف المعنية في دعم ورعاية خدمة المجتمع						20	25	25	20	10	100	100
32	توسيع نطاق برامج ومبادرات خدمة المجتمع						20	25	25	20	10	100	100
تاسعاً	زيادة مشاركة القطاع الخاص في قطاع التعليم						2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
33	تعزيز مكانة جامعة واسط على المستويين المحلي والدولي						20	25	25	20	10	100	100
34	تحسين صورة جامعة واسط على المستويات المحلية والإقليمية والدولية						20	25	25	20	10	100	100
35	الترويج لجميع البرامج الأكاديمية والخدمات التي تقدمها جامعة واسط						20	25	25	20	10	100	100
36	تعزيز دور جامعة واسط في الشراكات المحلية والدولية مع الجهات والمؤسسات ذات العلاقة						20	25	25	20	10	100	100
37	تعزيز العلاقات والاتفاقيات والشراكات مع الجهات المعنية						20	25	25	20	10	100	100
عاشر أ	تطبيق تقنيات مبتكرة وفعالة لتعزيز الأداء المؤسسي والأكاديمي						2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
38	تعزيز ودمج سياسات وإجراءات التعليم الإلكتروني في الجامعة						20	25	25	20	10	100	100
39	تطوير البيئة التكنولوجية الداعمة للتعلم وتمكين التعلم الفعال						20	25	25	20	10	100	100
الحاد ي عشر	توفير الموارد والتسهيلات المؤسسية ذات الجودة العالية						2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
40	توفير الموارد والتسهيلات المؤسسية ذات الجودة العالية						20	25	25	20	10	100	100
41	تقييم مدى كفاية الموارد والمرافق المؤسسية وتحديد احتياجات تطويرها						20	25	25	20	10	100	100
42	تطوير وتحسين موارد الجامعة المستدامة						20	25	25	20	10	100	100

43	الحفاظ على معايير السلامة العالية لحماية مجتمع الجامعة وبيئتها	20	25	25	20	100	100	10
الثاني عشر	تحسين كفاءة التخطيط والتنفيذ وتطوير البنية التحتية والخدمات التطبيقية	2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
44	توظيف التقنيات واسعة النطاق وزيادة الموارد والمرافق المؤسسية	20	25	25	20	100	100	10
45	توفير موارد المؤسسة والإجراءات التي تعزز التطوير المستمر والتنظيم الفعال	20	25	25	20	100	100	10
الثالث عشر	تقديم خدمات المكتبة عالية الجودة للجهات المعنية	2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
46	تحسين وزيادة فرص الوصول إلى موارد المكتبة وخدماتها	20	25	25	20	100	100	10
47	تطوير مجموعات المكتبة ومصادرها وتقنياتها إلى أفضل مستوى	20	25	25	20	100	100	10
الرابع عشر	الحفاظ على وتعزيز القوة المالية العامة	2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
48	تحقيق النمو من خلال زيادة أعداد الطلبة وتنمية الإيرادات المالية	20	25	25	20	100	100	10
49	الاستمرار في مراجعة النظم الإدارية والمالية وتعزيز كفاءتها وفعاليتها	20	25	25	20	100	100	10
الخامس عشر	تعزيز الاستدامة الاقتصادية	2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
50	تنويع مصادر الإيرادات وتقليل الاعتماد على الرسوم الدراسية	20	25	25	20	100	100	10
51	تعزيز الإدارة الشاملة والفعالة للمخاطر وتطوير المراجعة الداخلية وضمان سلامة إطار العمل المؤسسي	20	25	25	20	100	100	10
السادس عشر	إنشاء بنية تحتية بحثية فعالة	2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
52	توسيع مرافق وموارد البحث العلمي وتطويرها	20	25	25	20	100	100	10
السابع عشر	البحوث والمبادرات	2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
53	تعزيز دور الجامعة في النهوض بالبحث العلمي	20	25	25	20	100	100	10
54	تشجيع مشاركة طلبة الجامعة وطلبة الدراسات العليا في البحوث والأنشطة البحثية	20	25	25	20	100	100	10
55	نشر ورعاية البحوث العلمية والاستعراضية الخاصة بجامعة واسط	20	25	25	20	100	100	10
الثامن عشر	المساهمة في التنمية الاقتصادية للبلد من خلال البحث والابتكار	2021	2022	2023	2024	2025	2026	المجموع
56	المساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال البحث العلمي والابتكار	20	25	25	20	100	100	10
57	استقطاب فرص التمويل الداعمة للأفكار والمشروعات والبحوث المبتكرة	20	25	25	20	100	100	10

2021 = 20% | 2022 = 25% | 2023 = 25% | 2024 = 20% | 2025 = 10% | 2026 = 10% = 100%

الملخص التنفيذي للخطة

يُعد هذا الملخص بعد الانتهاء من إعداد الخطة التنفيذية، ويهدف إلى عرض مجالات التنفيذ والأعمال المطلوبة والجهات المسؤولة والأهداف والفترة الزمنية لكل مجال.

جدول (73): ملخص الخطة التنفيذية

ت	مجال خطة التنفيذ	العمل المطلوب	الجهة المنفذة	المسؤول المباشر عن الخطة	الهدف	زمن الابتداء	زمن الانتهاء
1	التعليم والتعلم	تنفيذ البرامج والإجراءات المتعلقة بتطوير التعليم والتعلم وتحسين مخرجاته	الكليات والأقسام العلمية	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	رفع جودة التعليم والتعلم وتحسين مخرجاته	2026	2031
2	تطوير المناهج وطرائق التدريس	مراجعة وتطوير المناهج واعتماد طرائق التدريس الحديثة	الكليات والأقسام العلمية	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	تطوير البرامج والمناهج وتحسين كفاءة التدريس	2026	2031
3	الجودة والاعتماد الأكاديمي	تطبيق معايير الجودة والسعي للحصول على الاعتماد الأكاديمي	قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي والكليات	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	تحقيق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي	2026	2031
4	الإدارة والحوكمة وضمان الجودة	تطوير أنظمة الحوكمة والإدارة وتطبيق نظام إدارة الجودة (QMS)	رئاسة الجامعة والتشكيلات التابعة	رئيس الجامعة	رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتعزيز الحوكمة	2026	2031
5	البيانات ومؤشرات الأداء	تطوير قواعد البيانات ومتابعة مؤشرات الأداء وتحليلها	قسم الدراسات والتخطيط ومركز الحاسوب والمعلوماتية	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	دعم اتخاذ القرار المبني على البيانات	2026	2031
6	تطوير العاملين	تنفيذ برامج التدريب والتطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس والموظفين	قسم الموارد البشرية ومركز التعليم المستمر	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية	رفع كفاءة الموارد البشرية	2026	2031
7	خدمة المجتمع	تنفيذ برامج ومبادرات خدمة المجتمع والتعليم المستمر	الكليات والمراكز والوحدات ذات العلاقة	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	تعزيز دور الجامعة في خدمة المجتمع	2026	2031
8	الشراكات والعلاقات المؤسسية	تطوير الشراكات والاتفاقيات المحلية والدولية وتعزيز مكانة الجامعة	رئاسة الجامعة وقسم العلاقات الثقافية والدولية	رئيس الجامعة	تعزيز حضور الجامعة وشراكاتها	2026	2031
9	التعليم الإلكتروني والتحول الرقمي	تطوير البنية الرقمية وتفعيل أنظمة التعليم الإلكتروني	مركز الحاسوب والمعلوماتية والكليات	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	تعزيز التحول الرقمي وتحسين البيئة التعليمية	2026	2031
10	البنية التحتية والخدمات	تطوير المرافق والموارد والخدمات المؤسسية وفق معايير الجودة والسلامة	قسم شؤون الديوان والجهات ذات العلاقة	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية	توفير بيئة جامعية آمنة ومستدامة	2026	2031
11	المكتبات ومصادر المعلومات	تطوير خدمات المكتبات ومصادر المعلومات وقواعد البيانات الإلكترونية	المكتبة المركزية والكليات	الجهة المسؤولة عن المكتبات	تحسين الوصول إلى مصادر المعرفة والمعلومات	2026	2031

2031	2026	تعزيز الاستدامة والكفاءة المالية	مساعد رئيس الجامعة للشؤون الإدارية والمالية	قسم الشؤون المالية والجهات ذات العلاقة	تنمية الإيرادات وتنويع مصادر التمويل وتحسين الإدارة المالية	الاستدامة المالية	12
2031	2026	الحد من المخاطر وتعزيز سلامة الأداء المؤسسي	رئيس الجامعة	قسم ضمان الجودة والجهات ذات العلاقة	تطبيق وتطوير منظومة إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية	إدارة المخاطر	13
2031	2026	رفع جودة وكمية وتأثير البحث العلمي	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	قسم الشؤون العلمية والكليات والمراكز البحثية	تطوير البنية التحتية البحثية ودعم البحوث والمشروعات العلمية	البحث العلمي	14
2031	2026	تعزيز التعاون والتنافسية البحثية الدولية	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	قسم الشؤون العلمية	دعم المشاريع البحثية المشتركة والتعاون مع الجامعات والمؤسسات البحثية الدولية	التعاون البحثي الدولي	15
2031	2026	تحسين جودة برامج الدراسات العليا ومخرجاتها	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	الكليات والدراسات العليا	تطوير برامج الدراسات العليا ودعم مشاركة الطلبة في البحث العلمي	الدراسات العليا	16
2031	2026	الإسهام في التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال البحث والابتكار	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	قسم الشؤون العلمية والمراكز البحثية	دعم الابتكار واستقطاب التمويل وتوجيه البحث نحو الأولويات الوطنية	البحث والابتكار والتنمية	17
2031	2026	ضمان تحقيق أهداف الخطة ورفع مستوى الإنجاز	مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية	قسم الدراسات والتخطيط وقسم ضمان الجودة	متابعة تنفيذ الخطة وقياس مؤشرات الأداء وإعداد التقارير الدورية	المتابعة والتقييم	18

أهم المحاور المدرجة في الخطة الخمسية (2026-2031)

تضمنت الخطة الخمسية لجامعة واسط للأعوام (2026-2031) مجموعة من المحاور الاستراتيجية التي تنسجم مع التطورات الأكاديمية والإدارية والتقنية التي تشهدها الجامعة، وتواكب متطلبات التعليم العالي الحديثة ومعايير الجودة والاعتماد الأكاديمي الوطنية والدولية. وتركز الخطة على تعزيز مكانة جامعة واسط محلياً ودولياً من خلال تطوير البيئة التعليمية والبحثية والإدارية، وتحسين الأداء المؤسسي، واستحداث التخصصات والمراكز العلمية الحديثة، وتطوير البنية التحتية والتحول الرقمي، فضلاً عن توسيع آفاق التعاون الأكاديمي والبحثي وخدمة المجتمع وتحقيق الاستدامة.

أبرز المحاور الاستراتيجية

1- تحسين موقع جامعة واسط في التصنيفات العالمية الرصينة، ولاسيما تصنيفات QS و GreenMetric و SCImago، والعمل على تطوير مؤشرات الأداء الأكاديمي والبحثي والبيئي ذات الصلة بهذه التصنيفات.

- 2- الارتقاء بالتصنيف الوطني لجامعة واسط وتعزيز قدرتها التنافسية بين الجامعات العراقية من خلال تحسين مؤشرات الأداء الأكاديمي والبحثي والإداري.
- 3- تطوير الجانب الأكاديمي وتعزيز الاعتماد الأكاديمي والبرامجي من خلال تفعيل مشاريع الاعتماد الأكاديمي على مستوى الكليات والأقسام والبرامج العلمية، وفق معايير الجودة والاعتماد المعتمدة.
- 4- تطوير المناهج والبرامج الأكاديمية والحقائب التعليمية بما ينسجم مع متطلبات التعليم الحديث واحتياجات سوق العمل والتطورات العلمية والتكنولوجية.
- 5- تعزيز التعليم الإلكتروني والتعليم المدمج والتعليم الذكي واعتماد طرائق التدريس الحديثة والتعليم الإبداعي، من خلال تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس والطلبة.
- 6- تعزيز الشراكة مع القطاعين العام والخاص وربط مخرجات التعليم باحتياجات سوق العمل، بالتنسيق بين رئاسة الجامعة والجهات الأكاديمية والإدارية ذات العلاقة، ولاسيما شعبة التأهيل والتوظيف.
- 7- استحداث وتطوير التخصصات الأكاديمية الحديثة في المجالات العلمية والتكنولوجية والصحية، بما في ذلك تخصصات علوم الحاسوب والصحة الرقمية وهندسة البتروكيميائيات، بما يلبي احتياجات سوق العمل والتطورات الصناعية.
- 8- استحداث كلية التمريض لتلبية احتياجات القطاع الصحي والمجتمعي ودعم التخصصات الطبية والصحية في الجامعة.
- 9- استحداث كلية للدراسات العليا بما يساهم في تطوير الدراسات التخصصية والبحث العلمي المتقدم وتعزيز البيئة البحثية في الجامعة.
- 10- اعتماد مبدأ المقارنة المرجعية (Benchmarking) لبرامج الدراسات العليا والبرامج الأكاديمية مع الجامعات العالمية الرصينة بهدف تطوير جودة البرامج وتحسين مخرجاتها.
- 11- إنشاء وتطوير المراكز البحثية والعلمية المتخصصة، ومنها مركز الدراسات الاستراتيجية، ومركز الطاقة المتجددة، ومركز النانو تكنولوجي والبحوث المتقدمة، بما يدعم البحث العلمي والابتكار والدراسات التطبيقية.

12- تطوير قطاع البحث العلمي من خلال دعم المنح والمشروعات البحثية، وزيادة النشر العلمي، واستحداث البرامج البحثية المتقدمة، وتفعيل الهيئات الاستشارية العلمية العالمية، وتسويق البحوث، وتشجيع جوائز البحوث لطلبة الدراسات الأولية والعليا.

13- إعداد وتفعيل الخطة البحثية لجامعة واسط للأعوام (2026-2031) (وربطها بأولويات التنمية الوطنية والاحتياجات المجتمعية والاتجاهات الحديثة في البحث العلمي والابتكار.

14- الارتقاء بجودة المجلات العلمية التابعة للجامعة والعمل على إدخالها ضمن قواعد البيانات والفهرسة العالمية الرصينة، وتحسين معايير النشر والتحرير والتحكيم العلمي.

15- استحداث شعبة متخصصة لإدارة المجلات العلمية تتولى تنظيم أعمال المجلات العلمية وتطويرها ومتابعة متطلبات الفهرسة والاعتماد الدولي.

16- تطوير قطاع التكنولوجيا والتحول الرقمي من خلال تحديث البنية التحتية الرقمية وتفعيل مشاريع التعليم الإلكتروني والتعليم الذكي والخدمات الإلكترونية الجامعية.

17- ربط الخطة الخمسية بمشروع البوابة الجغرافية للجامعات العراقية (GIS) لدعم التخطيط المؤسسي وإدارة الموارد والتحول الرقمي واتخاذ القرار المبني على البيانات والمعلومات المكانية.

18- استحداث شعبة للاستلال الإلكتروني ضمن قسم البعثات والعلاقات الثقافية؛ لتعزيز النزاهة الأكاديمية وضمان جودة البحوث والرسائل والأطاريح العلمية.

19- تعزيز التعاون الأكاديمي والعلمي الدولي من خلال توسيع برامج التعاون مع الجامعات والمؤسسات العلمية داخل العراق وخارجه، وتفعيل الاتفاقيات ومذكرات التفاهم الدولية.

20- استحداث شعبة للاتفاقيات الدولية ضمن قسم البعثات والعلاقات الثقافية؛ لتنظيم الاتفاقيات ومذكرات التفاهم ومتابعة تنفيذها وتوسيع مجالات التعاون الأكاديمي والبحثي الدولي.

21- تفعيل أهداف التنمية المستدامة (SDGs) ، ولاسيما الهدف الرابع المتعلق بضمان التعليم الجيد والشامل وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة، وربط أهداف التنمية المستدامة ببرامج ومشروعات الجامعة.

- 22- تطوير منظومة الجودة الشاملة وتطبيق معايير الأيزو في المجالات الإدارية والخدمية ذات العلاقة، وتعزيز ثقافة الجودة والتحسين المستمر في الأداء المؤسسي.
- 23- بناء منظومة متكاملة للتدريب والاستشارات من خلال تطوير الدورات التدريبية والاستشارات الإدارية والفنية والدراسات العلمية التي تقدمها الجامعة لمؤسسات المجتمع والقطاعين العام والخاص.
- 24- تطوير النشر والترجمة العلمية وتنظيم المؤتمرات والندوات العلمية والثقافية بما يعزز الحضور العلمي والمعرفي للجامعة على المستويين المحلي والدولي.
- 25- تحديث المختبرات العلمية والتطبيقية وفق المعايير الحديثة وتوفير المستلزمات والأجهزة والتقنيات اللازمة لدعم التعليم والبحث العلمي والتدريب العملي.
- 26- تطوير البيئة الجامعية وتحقيق الاستدامة البيئية من خلال زيادة المساحات الخضراء وتشجير الحرم الجامعي وتنفيذ المبادرات البيئية الوطنية، ومنها مشروع «المليون شجرة».
- 27- إعداد وتفعيل خطة طوارئ متكاملة للجامعة بالتنسيق مع شعبة الدفاع المدني والجهات ذات العلاقة؛ لضمان الاستجابة الفاعلة للأزمات والمخاطر وحماية الطلبة والعاملين والمنشآت الجامعية.
- 28- استحداث مركز للطاقة المتجددة لدعم البحوث التطبيقية في مجالات الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة والاستدامة البيئية.
- 29- استحداث مركز قانوني لتقديم الاستشارات والخدمات القانونية وتعزيز الثقافة القانونية ودعم الوحدات والتشكيلات الجامعية في الجوانب القانونية.
- 30- تعزيز الإعلام والاتصال المؤسسي للجامعة من خلال إنشاء إذاعة جامعية واستوديو إعلامي متكامل لدعم الأنشطة الأكاديمية والثقافية والإعلامية والتعريف بإنجازات الجامعة.
- 31- إصدار مجلة إعلامية إلكترونية للجامعة تُعنى بتوثيق الأنشطة الجامعية والفعاليات العلمية والثقافية والطلابية ونشرها محلياً ودولياً.

32- استحداث مركز للدراسات واستطلاعات الرأي يُعنى بإجراء البحوث والدراسات الميدانية، وتحليل المؤشرات المجتمعية والاتجاهات العامة، وإجراء استطلاعات الرأي، بما يدعم عملية صنع القرار والتخطيط الاستراتيجي في الجامعة.

33- تعزيز ارتباط الجامعة بالمجتمع وسوق العمل من خلال توسيع برامج خدمة المجتمع والتعليم المستمر، وتفعيل الشراكات مع المؤسسات الحكومية والخاصة، والاستفادة من الخبرات الجامعية في معالجة القضايا التنموية والمجتمعية.

وبذلك تمثل هذه المحاور إطاراً متكاملًا لتنفيذ الخطة الخمسية لجامعة واسط للأعوام (2026-2031)، بما يحقق التكامل بين التعليم والتعلم، والبحث العلمي والابتكار، والجودة والاعتماد الأكاديمي، والتحول الرقمي، والشراكات، وخدمة المجتمع، والاستدامة، والتطوير المؤسسي، ويسهم في تعزيز مكانة الجامعة وتنافسيتها محلياً ودولياً.

مصادقة أعضاء لجنة إعداد الخطة الخمسية لجامعة واسط (2026-2031)

نحن أعضاء لجنة إعداد الخطة الخمسية لجامعة واسط للأعوام (2026-2031)، نُصادق على ما ورد في هذه الخطة من محاور وأهداف استراتيجية ومؤشرات أداء وإجراءات تنفيذية، ونؤكد اعتمادها بوصفها إطاراً مرجعياً لتوجيه مسيرة التطوير الأكاديمي والبحثي والإداري والمؤسسي في الجامعة خلال مدة الخطة.

أ.م.د محمد شهاب احمد
مساعد رئيس الجامعة للشؤون الادارية
عضوا

أ.د صبيح لفته فرحان الزبيدي
مساعد رئيس الجامعة للشؤون العلمية
عضوا

أ.م.د ضياء الدين عبد الحسين عويد
مدير قسم الدراسات والتخطيط
عضوا

أ.د لمى عبد المناف رحيم
مدير قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي
عضوا

أ.د عباس لفته كنهير العقابي
رئيس جامعة واسط
رئيساً

