



استمارة رقم (26): تقييم أداء المكلفين بالتدريس والموظفين المعيّنين بصفة عقد (315) والاجر اليومي
للعام الدراسي 2025-2026

البيانات الرئيسية :

الجامعة: _____ الكلية: _____ القسم / الفرع: _____

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم الجنسية او البطاقة الموحدة	السجل	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر، متقاعد ، متوفي الخ)

ملاحظة :

- 1- التدريسي الذي ليس لديه لقب علمي يشمل تقييمه على (المحور الاول والثاني والرابع)
- 2- الموظف: يشمل تقييمه على (المحور الثالث والرابع)
- 3- يتحمل صاحب الاستمارة مسؤولية صحة المعلومات الواردة في الاستمارة

المحور الاول : جودة التدريس والتعليم والالتزام الوظيفي يملأ من قبل اللجنة العلمية بعد ان يقدم صاحب العلاقة حقيبة الاستاذ التي تضم الفقرات (1 ، 3 ، 4) (40%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

ت	الفقرات	التوصيف	تفصيل الدرجة	الدرجة المعطاة
1	المقررات التي قام بتدريسها	- تمنح (20) درجة لكل مقرر دراسي فصلي او سنوي (اولية او عليا) (نظري او عملي). - يعتمد كل (2) نشاط (رياضي , فني, كشفي, ثقافي) مادة دراسية لتدريسي النشاطات الطلابية. الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة		
2	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	- التقييم من خلال استمارة استبيان توزع على الطلبة الذين يدرسه التدريس ولكل مقرراته الدراسية (وفق استمارة الاستبيان المرفقة). ويتم احتساب الدرجات وفق الاتي: (20 درجة في حال نسبة 80% فأكثر)، (17 درجة في حال نسبة 70-79 %) ، (14 درجة في حال نسبة 60-69 %) ، (12 درجة في حال نسبة 50-59%)، (8 درجة لما دون ذلك). الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة		
3	التعليم المدمج	تمنح (5) درجات لكل فقرة - يستخدم طرائق تدريس متعددة ومتنوعة (المحاضرة ، المناقشة ، الاستقصاء ، العصف الذهني ، غيرها) - يستخدم الأمثلة التوضيحية والتطبيقية لأثراء المادة التعليمية - يستخدم وسائل الإيضاح او عرض افلام علمية متخصصة او اي وسيلة اخرى. - ينشر محاضراته وفعالياته العلمية على الموقع الالكتروني للكلية او القنوات التعليمية للكلية او للتدريس في سنة التقييم (على ان لا تقل عن 5 محاضرات او فعاليات). (يشمل تدريسي الجانبين النظري والعملية لذات المادة بالدرجة في حال قيام احدهما بما هو مطلوب) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة		
4	وصف المقرر الدراسي وتحديثه والاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	تمنح (4) درجات لكل فقرة - يقدم وصف المقرر الدراسي في بداية العام الدراسي متضمنة للخطة الدراسية للمقرر - يعرض مفردات المقرر ويوزع الانشطة والواجبات على الطلبة - يقدم مقترحات لتطوير المقرر ومفرداته ويستخدم المصادر الحديثة في اعداد المحاضرات والانشطة دورياً . - يستخدم اساليب متنوعة لتقييم اداء الطلبة (اختبارات تحريرية ، شفوية ، ادائية، تقارير الكترونية ، أنشطة الكترونية او غيرها) وبشكل دوري - يقدم تغذية راجعة للطلبة حول ادائهم في الاختبارات ويعرض الاجابات النموذجية لأسئلة الاختبارات الدورية الدرجة القصوى لهذه الفقرة (20) درجة		
5	الالتزام الوظيفي	تمنح (4) درجات لكل فقرة (20) درجة لكل فقرة في ادائه للتدريس غير المكلف بمهام تدريسية) - الالتزام بالانظمة والتعليمات والدوام اليومي والمحاضرات واجتماعات القسم - يحرص على العمل بكفاءة ضمن المواعيد المحددة لانتهاء العمل المطلوب - يبذل جهود اضافية لتحقيق اهداف العمل ويؤدي نشاطات اضافية لمهامه الرئيسية - الالتزام بأداء دوره في المهام واللجان المكلف بها - يستخدم برامج الحاسوب ويتمكن من حل المشكلات عند حدوث ازمات في العمل الدرجة القصوى للفقرة (20) درجة (100 درجة للتدريس غير المكلف بمهام تدريسية)		
	الدرجة النهائية	100		

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي 40 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة

ت	الفقرات	التوصيف	تفصيل الدرجة	الدرجة المعطاة
1	البحوث العلمية المنشورة في المجلات المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية	- تمنح (45) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن 1 (للبحوث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (28، 17، 10) للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي وتستثنى المجلات العراقية المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية من شرط معامل الاستشهاد. - تمنح (23) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) يقل عن 1 (للبحوث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (14، 9، 6) للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي. الدرجة القصوى للفقرة (45) درجة تخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات.		

2	البحوث العلمية المنشورة والكتب المؤلفة	تشمل هذه الفقرة البحوث المنشورة في المجلات العربية والمحلية والمؤتمرات الدولية والمحلية - تمنح (30) درجة للبحوث المنشورة في المجلات العربية والمحلية والمؤتمرات الدولية (للبحث المنفرد أو الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (18، 12، 8) درجة للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي - البحوث المنشورة في المؤتمرات المحلية توزع الدرجات كالآتي (20) درجة للبحث المنفرد أو الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، وتمنح (12، 8، 5) درجة للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي - تمنح (15) درجة للكتاب المؤلف العلمي أو المنهجي أو المترجم شرط أن يكون مقوم علمياً أو المنشور في دار نشر عالمية (الصف الأول) - تمنح (12) درجات للكتاب العلمي أو المنهجي المؤلف أو المترجم شرط أن يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية أو محلية (الصف الثاني) - تمنح (9) درجات للكتاب العلمي المؤلف أو المترجم شرط أن يكون حاصل على الرقم المعياري ونشر في دار نشر عالمية أو عربية . (ملاحظة: تشمل الكتب أيضاً فصل في كتاب أو بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط أعلاه) الدرجة القصوى لهذه الفقرة (30) درجة .
3	الإشراف على الطلبة والنشاطات العلمية الأخرى	- تمنح (15، 12، 9) درجات للإشراف على طلبة (الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي) على التوالي - (15) درجة للإشراف المنفرد و10 درجات للإشراف المشترك على طلبة الدكتوراه - (12) درجة للإشراف المنفرد و7 درجات للإشراف المشترك على طلبة الماجستير - (9) درجات للإشراف المنفرد و5 درجات للإشراف المشترك على طلبة الدبلوم العالي - (6) درجات للإشراف على طلبة المراحل المنتهية لبحوث التخرج للبيكالوريوس والدبلوم - تمنح (5) درجات لكل تقويم علمي أو لغوي خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والأطاريح وبراءات الاختراع والاستشارات العلمية . - تمنح (10) درجات للمحاضر في ورشة عمل أو دورة تدريبية أو ندوة ليست من ضمن نشاطات التعليم المستمر و ضمان الجودة (الفقرة تخص حملة شهادة الماجستير وبلقب علمي مدرس مساعد ومدرس فقط). -- تمنح (2) درجة لكل عمل فني بالنسبة لكليات الفنون الجميلة وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية. - تمنح (5) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية - تمنح (15) درجة لمدير تحرير المجلة و (10) درجات لعضو التحرير الدرجة القصوى لهذه الفقرة (25) درجة .
	الدرجات النهائية	100

المحور الثالث : (الاداء الوظيفي 80%) يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً وترفق التوثيقات الخاصة للفقرات (5-8-9-10) من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	يلتزم بالمهام والإجراءات الوظيفية وتوزيع العمل وفقاً للتوقيات الزمنية	10	
2	يؤدي مهامه بكفاءة وإتقان وسرعة ويمتلك الخبرة والمعرفة في عمله وينظم إجراءاته لمواجهة أية صعوبات	10	
3	الرغبة في تطوير العمل والاستفادة من خبرات الآخرين	10	
4	الالتزام بالاداء الرسمي والاستعداد للعمل لساعات إضافية	10	
5	الاشتراك بالندوات والمحاضرات وورش العمل والدورات التدريبية والتطويرية والمساهمة في إدارة الدورات (تمنح 5 درجة لكل نشاط)	15	
6	القدرة على تحمل المسؤولية	10	
7	يوثق عمله بسجلات جيدة ولديه القدرة على تحمل المسؤولية .	10	
8	المساهمة في خدمة المؤسسات (تمنح 5 درجات لكل خدمة في المؤسسات المختلفة)	15	
9	تقديم الأفكار والمقترحات (تمنح 5 درجات لكل فكرة أو مقترح) وتقسم الدرجات الممنوحة حسب نسبة الإنجاز المعتمدة في نموذج استمارة الأفكار والمقترحات المرفقة	10	
	الدرجة النهائية	100	

المحور الرابع: (المهارات الشخصية والتكليفات الاخرى 20%) تملئ الفقرات (2-3-4) من قبل المسؤول المباشر وترفق التوثيقات الخاصة الفقرات (1-5-6) من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	التوصيف	تفصيل الدرجة	الدرجة المعطاة
1	اشتراكه في اللجان (دائمة أو مؤقتة)	- تمنح (30) درجة لعضو اللجنة الامتحانية - تمنح (20) درجة لعضوية اللجنة الدائمة و (10) درجات للجنة المؤقتة. - تمنح (5) درجات للمشاركة في الامتحان التقويمي وحصل على نسبة النجاح المطلوبة ، تمنح (3) درجات لرئاسة وعضوية لجان السمنار للدراسات العليا ولا يحتسب الحضور فقط ضمن هذه الفقرة ملاحظة : يعد سجل خاص في كل قسم علمي يثبت فيه نشاطات التدريسين خلال العام الدراسي توزيع اللجان والمهام على التدريسين بشكل يحقق العدالة فيما بينهم الدرجة القصوى للفقرة (30) درجة		
2	يملك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات)	15		
3	يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	15		
4	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الادارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور.	10		
5	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	- تمنح (20) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او مايعادل درجته. وتمنح 10 درجات لكتاب تثمين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (15) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح 8 درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (10) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح 3 درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية الدرجة القصوى للفقرة (20) درجة		
6	المساهمة في الاعمال التطوعية داخل وزارة التعليم العالي	- تمنح (5) درجات لكل عمل تطوعي الدرجة القصوى للفقرة (10) درجة		
	الدرجة النهائية	100		

المحور الخامس : مواطن القوة (تملى من قبل المسؤول المباشر) بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم (ملاحظة: في حال كون درجة الفقرة (المحور الثاني/1) صفر فان درجة التقييم النهائية يجب ان لا تتجاوز 75 للتدريسيين)

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
1	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	3
2	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus	(1) تمنح درجة واحدة (2-3) تمنح 2 درجة (4-6) تمنح 3 درجات (7 فاكثر) تمنح 4 درجات
3	مسؤول وحدة شؤون المرأة وجميع العاملين معهم	3

4	تطوير منظومة الكترونية لإدارة أحد البرامج على مستوى الجامعة أو الوزارة	3
5	مسؤولي الشعب والوحدات الإرشادية وأعضاء الارتباط	3
6	أعضاء مجالس الاعتماد البرامجي والمؤسسي والمقيم الوطني وأعضاء فريق تقييم الأداء المؤسسي	4
7	مدراء أقسام وشعب ضمان الجودة والأداء الجامعي وجميع العاملين فيها	5
8	المدرّب المعتمد في طرائق التدريس من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي مشروطة بـ 1- أن تكون التغذية الراجعة عن مستوى الأداء لذلك المدرّب في التدريب إيجابية بمستوى متمكن بالتنسيق مع دائرة الدراسات، 2- أن يلتزم المدرّبون المعتمدون من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي للتدريب في دورة طرائق التدريس بالتكليف الوزاري بالتدريب ضمن الدورة على وفق الجدول والموقع والمدرّبين والمتدربين على حسب الترشيح الوارد من الجامعات وبما تحدده الوزارة	5
9	البحوث الإضافية المنشورة في المجلات المفهرسة في المستويات العالمية والمجلات المحلية والتي لم يتم الاستفادة منها في التقييم	4 (1، 2، 3، 4) درجات للباحث الأول، الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي
10	دعم نادي الطلبة بمبلغ (2000) دينار شهريا	3
11	الانتماء الى نقابة الأكاديميين	3
12	مسؤولي شعب و وحدات حقوق الانسان	3
	الدرجة القصوى للمحور (5) درجات على ان لا تتجاوز درجة التقييم النهائية (100) درجة	

المحور السادس : الاخفاقات (خصم الدرجات) تملأ من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	الدرجة التي تخصم
1	لفت نظر	تخصم (3) درجات
2	الإنذار	تخصم (5) درجات
3	قطع الراتب	تخصم (7) درجات
4	التوبيخ	تخصم (11) درجة
5	إنقاص الراتب	تخصم (13) درجة
6	تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة
7	المجموع	

النتائج النهائية للتقييم بالنسبة للتدريسيين:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
1	التدريس		40%	
2	النشاط العلمي والبحثي		40%	
3	المهارات الشخصية والتكليفات الأخرى		20%	
4	مواطن القوة			
5	مجموع المحاور الثلاثة		100%	
6	خصم الاخفاقات		تخصم بالكامل بدون وزن	
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم	الدرجة رقما	الدرجة كتابة	

النتائج النهائية للتقييم بالنسبة للموظفين:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
1	الاداء الوظيفي		80%	
2	المهارات الشخصية والتكليفات الاخرى		20%	
3	مواطن القوة			
4	مجموع المحاور الثلاثة		100%	
5	خصم الاخفاقات		تخصم بالكامل بدون وزن	
مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقما	الدرجة كتابة	

التقدير النهائي للتقييم					
امتياز (90 فأكثر)	جيد جدا (80-89)	جيد (70-79)	ضعيف (أقل من 70)		

التوقيع: _____ على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة : _____

اسم رئيس القسم : _____ اسم عميد الكلية (المعهد) : _____

التاريخ: _____ التاريخ: _____

مصادقة رئيس الجامعة	
---------------------	--