



رقم الاستمارة:

ترميز الاستمارة:

استمارة رقم (١٣): استمارة تقييم أداء مدراء المراكز والوحدات البحثية للعام الدراسي ٢٠٢٤-٢٠٢٥

الاسم الرباعي واللقب:

محل وتاريخ الولادة:

الجامعة :

المركز :

تاريخ ومدة تسنمه المنصب:

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات																		
١	الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :																		
٢	الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:																		
٣	اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :																		
٤	البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :																		
٥	المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسلمه : / /																		
٦	المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي																		
	<table><thead><tr><th rowspan="2">المنصب الإداري السابق</th><th rowspan="2">الدائرة</th><th colspan="2">تاريخه</th></tr><tr><th>من</th><th>إلى</th></tr></thead><tbody><tr><td>أ</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ب</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ج</td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه		من	إلى	أ				ب				ج			
المنصب الإداري السابق	الدائرة			تاريخه															
		من	إلى																
أ																			
ب																			
ج																			
	توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:																		

ملاحظة: لا يقيم في حال عدم تحقيقه للنصاب القانوني.

المحور الأول : القدرات الادارية والقيادية والتكليفات الاخرى (٢٠%) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق الفقرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية.	١٠	يؤثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام (١) درجة لكل امر	
٢	يستثمر امكانات المؤسسة من خلال ادراكه لرسالتها الاستراتيجية.	١٠	يؤثق من خلال الانجازات المخطط لها والمنفذة (١) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة	
٣	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني في الاماكن التي تخدم عمل المركز البحثي.	١٠	يؤثق بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (١) درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه	
٤	يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفة في المركز.	١٠	يؤثق بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر (١) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين	
٥	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم.	١٠	- تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او ماعادل درجته. وتمنح ٨ درجات لكتاب تثمين الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (٦) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح ٤ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او ماعادل درجته. وتمنح ٢ درجات لكتاب تثمين الجهود او الشهادة تقديرية	
٦	يعمل بروح الفريق الواحد.	١٠	يؤثق بعدد الاوامر الخاصة بقيادته لتشكيلات فرق العمل (١) درجة لكل قيادة فريق عمل.	
٧	يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمة و المؤقتة في المؤسسة التعليمية و المساهمة في خدمة المجتمع .	١٠	يؤثق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (١) لكل لجنة مشكلة.	
٨	يحقق اجتماعات الدورية المنتظمة.	١٠	يؤثق من خلال محاضر الاجتماعات الدورية (١) درجة لكل اجتماع	
٩	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه	٥	تؤثق بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (١) درجة لكل امر	
١٠	يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية) ضمن المدة الزمنية المحددة.	٥	يؤثق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (١) درجة لكل توجيه منفذ	
١١	اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	١٠	- تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة	
	مجموع درجات محور القدرات الادارية والقيادية	١٠٠		

المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي (٦٠%) وتملى من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	البحوث العلمية المنشورة في المجلات المرفهسة ضمن المستويات العالمية	٣٤	البحوث المنشورة في المجلات المرفهسة ضمن المستويات العالمية - تمنح (٣٤) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمرفهسة ضمن مستويات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهداد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للبحث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (٢٠، ١٤، ٧) درجات للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي وتستثنى المجلات العراقية المرفهسة ضمن المستويات العالمية من شرط معامل الاستشهداد. - تمنح (١٨) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمرفهسة ضمن مستويات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهداد (CiteScore) يقل عن ١ (للبحث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (١٠، ٨، ٥) درجات للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي. تخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة	
٢	البحوث المنشورة والكتب المؤلفة والتقويم العلمي	١٥	تشمل هذه الفقرة البحوث المنشورة في المجلات العربية والمحلية - تمنح (١٢، ٨، ٦، ٤) درجة للبحوث المنشورة للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة، الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي.	

			- تمنح (١٠) درجات للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية . - تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه) - تمنح ٣ درجات لكل تقويم خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات) -- تمنح (٢) درجة لكل عمل فني وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية (١٠ درجات). - تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرّب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية اقصى درجة (١٠ درجات)
٣	يفعل خطط الجودة و برامج الاعتماد الاكاديمي	٨	(٢) درجتان للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي علمي (١) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام ادارة الجودة و الاعتماد الاكاديمي (٢) درجتان لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها (٢) درجتان لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفديوية في المحاضرات و المؤتمرات و الندوات (١) درجة لاستخدام الجامعة الائمة في متابعة الكتب الصادرة او الوارد (٢) درجتان في حالة ربط المكتبة المركزية الكترونيا مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة و المكتبات الوطنية الكترونيا
٤	يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي اقرتها الجامعة , لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير و ايجاد الحلول لمشكلات المجتمع و سوق العمل	٨	(٢) درجتان نسبة لعدد البحوث المنجزة /عدد التدريسين (٢) درجتان لنسبة لعدد البحوث المنفذة /المخططة (٢) درجتان نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث (٢) درجتان نسبة لعدد البحوث التي تخدم سوق العمل/اجمالي البحوث (٢) درجتان نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث ملاحظة: تمنح (٢) درجتان اذا كانت النسبة ٨٠%-١٠٠% ، و (١,٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٥%-٧٩% ، و (١) درجة اذا كانت النسبة ٥٠% - ٦٤% .
٥	تنظيم او المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او الدورات التدريبية وورش عمل (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	٥	- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق تمنح (٥) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوة او دورة تدريبية او ورشة عمل اوالمشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية خارج العراق تمنح (٢) درجتان للمشاركة بصفة حضور خارج العراق. - المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق تمنح (٣) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوة او دورة تدريبية او ورشة عمل اوالمشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية داخل العراق تمنح (٢) درجتان للمشاركة بصفة حضور داخل العراق.
٦	التنسيق مع القطاع العام و الخاص بهدف الحصول على موارد مالية اضافية لتمويل البحث العلمي	١٠	تمنح (٨) درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي تمنح (١٠) درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي
٧	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	٥	تمنح (٥) درجات لكل تصميم واستحداث في برامجيات التي تلبي حاجة المؤسسات او المجتمع تمنح (٣) درجات لتحديث كل برنامج يساهم في تطوير عمل المؤسسة - تمنح (٣) درجات لكل استشارة تقدم للمؤسسة او المجتمع او الوزاره او اقامة دورة تدريبية وتنتشر على الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية
٨	المشاركة في التعليم المستمر والسمنار والتدريب والجودة	٥	تمنح (٥) درجات للمشاركة بصفة محاضر - وتمنح (٤) درجات للمشاركة في دورات البحث العلمي تمنح (٢) درجتان للمشاركه بصفة حضور
٩	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء الاختبارات او التحليلات المعملية او المخبرية	٥	تمنح (٣) درجة لكل زيارة او تحليل او اختبار وغيرها
١٠	المشاركة في نشاطات الفرق واللجان البحثية	٥	تمنح (٣) درجات لكل مشاركة ضمن فريق بحثي او اللجان البحثية على ان لا تزيد عن ٥ درجات
	مجموع درجات محور النشاط الخدمي والبحثي	١٠٠	

المحور الثالث: المهارات الشخصية وكفاءة الاداء (٢٠ %) وتملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف					الدرجة المعطاة
			ممتاز ٢٠	جيد جدا ١٥	جيد ١٠	متوسط ٥	ضعيف صفر	
١	يملك مهارات التواصل (ادارة الحوار واقناع الاخرين)	٢٠						
٢	كفاءة الاتجاز والمهارة في تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال الاجراءات المختلفة بمدة قياسية	٢٠						
٣	يتمتع بقدرات ادارية وقبائية تتصف بالكياسة والحدائة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول وصنع القرار	٢٠						
٤	يعمل على تعزيز الثقة واشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين	٢٠						
٥	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق	٢٠						
	مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	١٠٠						

المحور الرابع : نقاط القوة (درجات مضافة)

(ملاحظة: في حال كون درجة الفقرة (المحور الثاني/١) صفر فان درجة التقييم النهائية يجب ان لا تتجاوز (٨٠))

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصرا	٣
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus	التخصص الانساني (١) تمنح درجة واحدة (٢-٣) تمنح ٢ درجة (٤-٦) تمنح ٣ درجات (٧ فاكتر) تمنح ٤ درجات التخصص العلمي ٥ تمنح درجة واحدة ٦ تمنح ٢ درجة ٧ فما فوق تمنح ٤ درجات
٣	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى مؤسسات الدولة	٣
٤	البحوث الاضافية المنشورة في المجلات المفهرسة في المستوعبات العالمية والمجلات المحلية والتي لم يتم الاستفادة منها في التقييم	(١، ٢، ٣، ٤) درجات للباحث الاول، الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي
٥	اعضاء مجالس الاعتماد البرامجي والمؤسسي والمقيم الوطني	٤
٦	الاشراف او التدريس (الماجستير والدكتوراه)	٣ درجة لطالب الدكتوراه ٢ درجة لطالب الماجستير
٧	دعم نادي الطلبة بمبلغ (٢٠٠٠) دينار شهريا	٣
٨	الانتماء الى نقابة الاكاديميين	٣
	الدرجة القصوى (١٠) درجات على ان لا تتجاوز درجة التقييم النهائية (١٠٠) درجة	

المحور الخامس: العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة التي تخضع	
١	العقوبات	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	تخضع الدرجة حسب نوع العقوبة		لا يوجد
			عقوبة لفت نظر	تخضع (٣) درجات	
			عقوبة الإنذار	تخضع (٥) درجات	
			عقوبة قطع الراتب	تخضع (٧) درجات	
			عقوبة التوبيخ	تخضع (١١) درجة	
			عقوبة إنقاص الراتب	تخضع (١٣) درجة	
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخضع (١٥) درجة	
٢	مواطن ضعف وجوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله	٩ -	تخضع (٣) درجات لكل موطن ضعف		-----

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	القدرات الادارية والقيادية		٢٠%	
٢	النشاط العلمي والبحثي		٦٠%	
٣	المهارات الشخصية وكفاءة الاداء		٢٠%	
	مجموع المحاور		١٠٠%	
٤	الدرجات المضافة		تضاف بالكامل بدون وزن	
٥	خصم درجات مواطن الضعف	-	تخصم بالكامل بدون وزن	
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقما	الدرجة كتابة
التقدير النهائي للتقييم				
امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩		جيد ٧٠-٧٩	ضعيف أقل من ٧٠

التوقيع :

اسم المسؤول المباشر :

التاريخ :