



ديباجة كلية الزراعة

جامعة واسط

أشرف

الاستاذ الدكتور

حكيم سلطان عبد الركابي

عميد الكلية

أعداد شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي

سياسة كلية الزراعة - جامعة واسط

المقدمة //

تسعى كلية الزراعة في جامعة واسط إلى ترسيخ منظومة مؤسسية متكاملة تقوم على جودة التعليم والتعلم، والتميز في البحث العلمي، وخدمة المجتمع، والتنمية المستدامة، بما ينسجم مع توجهات جامعة واسط ومتطلبات الاعتماد المؤسسي وضمان الجودة والتحسين المستمر.

وتستند سياسة الكلية إلى مجموعة من المبادئ التي توجه العمل الأكاديمي والإداري، وتضمن الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة، وتعزيز المشاركة والمسؤولية المؤسسية، وتوفير بيئة تعليمية وبحثية محفزة وآمنة، بما يسهم في إعداد ملاكات زراعية مؤهلة وقادرة على تلبية احتياجات سوق العمل والمساهمة في تحقيق التنمية الزراعية المستدامة.

رؤية ورسالة واهداف الكلية

الرؤية //

أن تكون كلية الزراعة مؤسسة أكاديمية رائدة ومتميزة في مجالات التعليم والبحث العلمي والابتكار الزراعي محليا وإقليميا من خلال توفير بيئة تعليمية وبحثية مستدامة تدعم الابداع والتميز وتسهم في تحقيق التنمية الزراعية والأمن الغذائي وخدمة المجتمع وفق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي .

الرسالة //

تلتزم كلية الزراعة بإعداد كوادر علمية ومهنية متميزة في مجالات العلوم الزراعية، قادرة على تلبية متطلبات سوق العمل، من خلال برامج تعليمية حديثة، وبحوث علمية تطبيقية، وتوظيف التقنيات المتقدمة، بما يسهم في خدمة المجتمع وتنمية القطاع الزراعي .

// الاهداف //

١. إعداد كوادر مؤهلة علمياً ومهنياً في مختلف التخصصات الزراعية وفق معايير الجودة .
٢. تطوير البرامج التعليمية بما يواكب المستجدات العلمية واحتياجات سوق العمل .
٣. تعزيز البحث العلمي التطبيقي لحل المشكلات الزراعية وتحقيق التنمية المستدامة .
٤. تقديم الاستشارات والخدمات الزراعية ودعم القطاعين العام والخاص .
٥. نشر الوعي البيئي والثقافة الزراعية وخدمة المجتمع المحلي .
٦. توظيف التقنيات الحديثة في التعليم والإنتاج الزراعي .
٧. تعزيز الشراكات مع المؤسسات البحثية والإنتاجية محلياً وإقليمياً .
٨. دعم العمل البحثي الجماعي وتشجيع التمويل والتعاون مع الجهات ذات العلاقة .

مبادئ سياسة الكلية

تلتزم كلية الزراعة بالمبادئ الآتية :

١. الجودة والتحسين المستمر.
٢. النزاهة والشفافية والمساءلة.
٣. تكافؤ الفرص والعدالة.
٤. دعم الطلبة وتنمية قدراتهم.
٥. تشجيع البحث العلمي والابتكار.
٦. خدمة المجتمع وتعزيز الشراكة معه.
٧. المحافظة على البيئة وتحقيق الاستدامة.
٨. الاستخدام الكفوء للموارد.
٩. العمل المؤسسي والمشاركة في صنع القرار.
١٠. التحول الرقمي وتوظيف التكنولوجيا في التعليم والإدارة.
١١. تطوير الموارد البشرية.
١٢. الالتزام بالتشريعات والتعليمات النافذة.

السياسات الرئيسية للكلية

١. سياسة جودة التعليم والتعلم

تلتزم الكلية بتوفير تعليم زراعي ذي جودة عالية، يعتمد على تحديث المناهج والبرامج الأكاديمية، وتوظيف طرائق التدريس الحديثة، وتنمية المهارات العلمية والتطبيقية للطلبة.

أهم الأهداف :

- تطوير البرامج والمناهج الدراسية بصورة دورية .
- تعزيز التعليم العملي والتطبيقي .
- دعم التعليم الإلكتروني والتحول الرقمي .
- قياس مخرجات التعلم وتحسينها .
- متابعة رضا الطلبة عن العملية التعليمية .
- ربط مخرجات البرامج الأكاديمية باحتياجات سوق العمل .

مؤشرات القياس :

- نسبة تحديث المناهج .
- نتائج تقييم الطلبة للمقررات .
- نسب النجاح والتخرج .
- نسبة تطبيق طرائق التعليم الحديثة .
- مستوى تحقق مخرجات التعلم .

٢. سياسة البحث العلمي

تعمل الكلية على دعم البحث العلمي وتشجيع البحوث التطبيقية التي تسهم في معالجة المشكلات الزراعية والبيئية، وتعزيز النشر العلمي والتعاون البحثي .

الأهداف :

- زيادة الإنتاج العلمي الرصين.
- دعم البحوث التطبيقية.
- تشجيع البحوث المشتركة.
- تعزيز النشر في المجالات العلمية الرصينة.
- ربط البحث العلمي بالمشكلات الزراعية المحلية.
- تشجيع طلبة الدراسات العليا على البحث والابتكار.

مؤشرات القياس :

- عدد البحوث المنشورة.
- عدد البحوث المشتركة.
- عدد المشاريع البحثية.
- عدد براءات الاختراع أو الابتكارات.
- عدد المؤتمرات والندوات العلمية.

٣. سياسة دعم الطلبة

تلتزم الكلية بتوفير بيئة جامعية داعمة للطلبة، وتنمية قدراتهم العلمية والعملية ، ومراعاة احتياجاتهم الأكاديمية .

الأهداف :

- تقديم الإرشاد الأكاديمي.
- متابعة الطلبة المتعثرين دراسياً.
- دعم الأنشطة العلمية والثقافية والرياضية.

- تنمية مهارات الطلبة.
- تعزيز مشاركة الطلبة في الأنشطة والمبادرات.
- توفير قنوات واضحة لتلقي الشكاوى والمقترحات.

٤. سياسة ضمان الجودة والتحسين المستمر

تتبنى الكلية نظاماً مؤسسياً لضمان الجودة يعتمد على التخطيط والتنفيذ والمتابعة والتقييم والتحسين المستمر .

الأهداف :

- تطبيق معايير الاعتماد المؤسسي.
- توثيق الأنشطة والإنجازات.
- قياس الأداء المؤسسي.
- تحليل نتائج الاستبيانات والتقييمات.
- تحديد جوانب القوة وفرص التحسين.
- وضع إجراءات تصحيحية للحالات غير المتحققة.

مؤشرات القياس :

- نسبة تحقق مؤشرات الاعتماد.
- نسبة إنجاز خطط التحسين.
- نتائج تقييم الأداء المؤسسي.
- نسبة تنفيذ التوصيات.
- مستوى رضا الجهات ذات العلاقة .

٥. سياسة تنمية الموارد البشرية

تعمل الكلية على تطوير قدرات الملاكات الأكاديمية والإدارية والفنية من خلال التدريب المستمر وبناء القدرات.

الأهداف :

- إعداد خطط تدريب سنوية .
- تطوير مهارات التدريسيين .
- تنمية مهارات الموظفين .
- تشجيع المشاركة في الدورات والورش.
- دعم التطوير المهني والأكاديمي.

مؤشرات القياس :

- عدد البرامج التدريبية .
- نسبة المشاركة في الدورات .
- مستوى الاستفادة من التدريب .
- عدد المبادرات التطويرية المنفذة.

٦. سياسة خدمة المجتمع

تسعى الكلية إلى تعزيز دورها في خدمة المجتمع من خلال الاستشارات والندوات والورش والمبادرات الزراعية والبيئية.

الأهداف :

- نشر الثقافة الزراعية .
- تقديم الاستشارات العلمية .
- تنفيذ مبادرات مجتمعية .
- التعاون مع المؤسسات الحكومية والمجتمعية .
- المساهمة في معالجة المشكلات الزراعية المحلية .

٧. سياسة الاستدامة والبيئة

تلتزم الكلية بتعزيز الممارسات البيئية المستدامة وترشيد استخدام الموارد والطاقة، ونشر ثقافة الاستدامة بين الطلبة والملاكات.

الأهداف :

- ترشيد استهلاك الطاقة والمياه .
- زيادة المساحات الخضراء .
- تعزيز إدارة النفايات .
- نشر الوعي البيئي .
- دعم الأنشطة والمشاريع الزراعية المستدامة .
- تشجيع استخدام التقنيات الزراعية الصديقة للبيئة .

٨. سياسة التحول الرقمي

تعمل الكلية على توظيف التقنيات الرقمية في التعليم والإدارة والتوثيق واتخاذ القرار.

الأهداف :

- ترقيم الوثائق والسجلات .
- تطوير التعليم الإلكتروني .
- استخدام الأنظمة الإلكترونية في الإدارة .
- تحسين الوصول إلى المعلومات .
- دعم اتخاذ القرار المبني على البيانات .

٩. سياسة الشراكات والتعاون

تسعى الكلية إلى بناء شراكات علمية ومهنية مع الجامعات والمؤسسات الحكومية والخاصة والجهات ذات العلاقة بالقطاع الزراعي .

الأهداف :

- توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات تعاون .
- تنفيذ برامج مشتركة .
- تبادل الخبرات .
- دعم التدريب العملي للطلبة .
- تعزيز التعاون البحثي .

١٠. سياسة النزاهة والشفافية

تلتزم الكلية بتطبيق مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة في جميع أعمالها الأكاديمية والإدارية، وفق التشريعات والتعليمات النافذة.

الأهداف :

- تعزيز السلوك المهني .
- ضمان عدالة الإجراءات .
- توثيق القرارات والأنشطة .
- توفير المعلومات وفق السياقات الرسمية .
- الحد من الممارسات التي تتعارض مع النزاهة الأكاديمية والإدارية .

آلية تنفيذ السياسة

يتم تنفيذ سياسات الكلية من خلال :

١. إعداد خطط تنفيذية سنوية .
٢. تحديد المسؤوليات والجهات المنفذة .
٣. تحديد مؤشرات أداء قابلة للقياس .
٤. توفير الأدلة والوثائق اللازمة .
٥. إجراء المتابعة الدورية .
٦. تحليل نتائج الأداء .
٧. تحديد حالات عدم المطابقة أو عدم تحقق الأهداف .
٨. وضع الإجراءات التصحيحية والتحسينية .
٩. رفع تقارير دورية إلى مجلس الكلية .
١٠. مراجعة السياسة وتحديثها بصورة دورية .

آلية التحسين المستمر

تعتمد الكلية في تطوير سياساتها على دورة التحسين المستمر :

التخطيط ← التنفيذ ← القياس ← التقييم ← تحديد الفجوات ← الإجراءات التصحيحية ← التحسين ← إعادة القياس

وفي حال عدم تحقق أحد مؤشرات الأداء، تقوم الجهة المعنية بتحليل أسباب عدم التحقق، ووضع خطة معالجة تتضمن الإجراء المطلوب، والجهة المسؤولة، والمدة الزمنية، ومؤشر التحقق من المعالجة.

مسؤولية تنفيذ السياسة

يتولى عميد الكلية الإشراف العام على تطبيق سياسة الكلية، وبمشاركة معاوني العميد ورؤساء الأقسام العلمية والوحدات والشعب واللجان ذات العلاقة.

وتتولى شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي متابعة مؤشرات الأداء، وتوثيق الأدلة، وإعداد تقارير المتابعة، ورفع التوصيات المتعلقة بالتحسين المستمر إلى الجهات المختصة.

مراجعة السياسة

تتم مراجعة سياسة الكلية بصورة دورية، أو عند حدوث تغييرات جوهرية في التشريعات أو متطلبات الاعتماد أو الخطط الاستراتيجية للجامعة والكلية، لضمان استمرار ملاءمتها وفعاليتها.

اعتماد السياسة

تعتمد هذه السياسة بعد مناقشتها وإقرارها من مجلس كلية الزراعة / جامعة واسط ، وتصبح إطاراً مرجعياً لتوجيه ومتابعة الأداء الأكاديمي والإداري والبحثي والمجتمعي في الكلية .