



رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي
قسم تقويم الأداء المؤسسي

استمارة رقم (١٨): الملف التقييمي لأداء مدراء المراكز الخدمية للعام الدراسي ٢٠٢٤-٢٠٢٥

الاسم الرباعي واللقب:

محل وتاريخ الولادة:

الجامعة :

المركز :

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات			
١	الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :			
٢	الاختصاص العام: الاختصاص الدقيق:			
٣	اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :			
٤	البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :			
٥	المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسنمه : / /			
٦	المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي			
	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه	
			من	إلى
	أ			
ب				
ج	توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:			

المحور الأول : (القدرات الإدارية والقيادية) (٣٠%) تملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم .

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية.	١٠	يوثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام(١) درجة لكل امر	
٢	يستثمر امكانيات المؤسسة من خلال ادراكه لرسالتها الاستراتيجية.	١٠	يوثق من خلال الانجازات المخطط لها والمنفذة (١) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة	

٣	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني في الاماكن التي تخدم عمل المركز البحثي.	١٠	يوثق بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (١) درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه
٤	يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفية في المركز.	١٠	يوثق بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر (١) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين
٥	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم.	١٠	- تمنح (١٠) درجات لكل كتاب شكر من الوزير او مايعادل درجته. وتمنح ٨ درجات لكتاب تثنيم الجهود او شهادة تقديرية - تمنح (٦) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وكلاء الوزير ومن بدرجتهم ورئيس الجامعة او ما يعادل درجته. وتمنح ٤ درجات لكتاب تثنيم الجهود او الشهادة تقديرية - تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من مساعدي رئيس الجامعة او عمداء الكليات او مايعادل درجته. وتمنح ٢ درجات لكتاب تثنيم الجهود او الشهادة تقديرية
٦	يعمل بروح الفريق الواحد.	١٠	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بقيادته لتشكيلات فرق العمل (١) درجة لكل قيادة فريق عمل.
٧	يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمة و المؤقتة في المؤسسة التعليمية و المساهمة في خدمة المجتمع .	١٠	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (١) لكل لجنة مشكلة.
٨	يحقق اجتماعات الدورية المنتظمة.	١٠	يوثق من خلال محاضر الاجتماعات الدورية (١) درجة لكل اجتماع
٩	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه	٥	توثق بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (١) درجة لكل امر
١٠	يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية) ضمن المدة الزمنية المحددة.	٥	يوثق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (١) درجة لكل توجيه منفذ
١١	اللجان الدائمة والمؤقتة داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	١٠	- تمنح (١٠) درجات لكل لجنة دائمية - تمنح (٥) درجات لكل لجنة مؤقتة
مجموع درجات محور القدرات الادارية و القيادية		١٠٠	

المحور الثاني : النشاط الخدمي والبحثي (٤٠ %) تملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم .

ت	الفقرة	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	المساهمة في خدمة المؤسسة التعليمية	٢٠	تمنح (١٠) درجات لكل تصميم واستحداث في البرمجيات او الحقايب التدريبية التي تلبي حاجة المركز، و(٦) درجات لتحديث كل برنامج او حقيبة تدريبية يسهم في تطوير عمل المركز ، و(٥) درجات لكل دورة تدريبية . الدرجة القصوى (٢) درجتان.	
٢	خدمة المجتمع	١٠	تمنح (٥) درجات لكل خدمة تقدم خارج وزارة التعليم العالي كالوزارات الأخرى او المجتمع	
٣	البحوث العلمية المنشورة في المجلات المفهرسة ضمن المستويات العالمية	٥٠	البحوث المنشورة في المجلات المفهرسة ضمن المستويات العالمية - تمنح (٥٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استنشاء (CiteScore) لا يقل عن ١ (للبحوث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (٣٠، ٢٠، ١٠) درجات للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي وتستننى المجلات العراقية المفهرسة ضمن المستويات العالمية من شرط معامل الاستنشاء. - تمنح (٢٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استنشاء (CiteScore) يقل عن ١ (للبحوث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (١٥، ١٠، ٧) درجات للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي. تخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة	

٤	البحوث المنشورة والكتب المؤلفة والتقييم العلمي	٢٠	تشمل هذه الفقرة البحوث المنشورة في المجالات العربية والمحلية - تمنح (١٥، ١٢، ٩، ٦) درجة للبحوث المنشورة للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة ، الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي. - تمنح (١٢) درجات للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً او المشهور في دار نشر عالمية . - تمنح (٦) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشرط اعلاه) - تمنح ٣ درجات لكل تقويم خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات) -- تمنح (٢) درجة لكل عمل فني وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية (١٠ درجات). - تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي بالنسبة لكليات التربية الرياضية اقصى درجة (١٠ درجات)
	المجموع	١٠٠	

المحور الثالث : المهارات الشخصية وكفاءة الاداء والتكليفات الاخرى (٣٠%) : تملئ من قبل المسؤول

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف	متوسط	جيد	جيد جدا	ممتاز			
	صفر	٥	١٠	١٥	٢٠	٢٠	يملك مهارات التواصل (ادارة الحوار واقناع الاخرين)	١
						٢٠	كفاءة الانجاز والمهارة في تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال الاجراءات المختلفة بمدى قياسية	٢
						٢٠	يتمتع بقدرات ادارية وقيادية تتصف بالكياسة والحدائة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول وصنع القرار	٣
						٢٠	يعمل على تعزيز الثقة و اشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين	٤
						٢٠	الشخصية المعتدلة والمظهر اللائق	٥
						١٠٠	مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	

المحور الرابع : مواطن القوة

(ملاحظة: في حال كون درجة الفقرة (المحور الثاني/٣) صفر فان درجة التقييم النهائية يجب ان لا تتجاوز (٨٠))

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
٣	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصراً	١
التخصص الانساني (١) تمنح درجة واحدة (٢-٣) تمنح ٢ درجة (٤-٦) تمنح ٣ درجات (٧ فاكتر) تمنح ٤ درجات التخصص العلمي ٥ تمنح درجة واحدة ٦ تمنح ٢ درجة	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus	٢

٧ فما فوق تمنح ٤ درجات		
٣	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى مؤسسات الدولة	٣
٤ (١، ٢، ٣، ٤) درجات للباحث الاول، الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي	البحوث الاضافية المنشورة في المجالات المفهومة في المستويات العالمية والمجلات المحلية والتي لم يتم الاستفادة منها في التقييم	٤
٤	اعضاء مجالس الاعتماد البرامجي والمؤسسي والمقيم الوطني	٥
٥ ٣ درجة لطالب الدكتوراه ٢ درجة لطالب الماجستير	الاشراف او التدريس (الماجستير والدكتوراه)	٦
٣	دعم نادي الطلبة بمبلغ (٢٠٠٠) دينار شهريا	٧
٣	الانتماء الى نقابة الاكاديميين	٨
	الدرجة القصوى (١٠) درجات على ان لا تتجاوز درجة التقييم النهائية (١٠٠) درجة	

المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

الدرجة التي تخصم	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	ت
	تخصم (٣) درجات	١
	تخصم (٥) درجات	٢
	تخصم (٧) درجات	٣
	تخصم (١١) درجة	٤
	تخصم (١٣) درجة	٥
	تخصم (١٥) درجة	٦
	المجموع	٧

النتائج النهائية للتقييم :

الدرجة حسب الوزن	وزن المحور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	المحاور	ت
	٣٠%		القدرات الادارية والقيادية	١
	٤٠%		النشاط الخدمي والبحثي	٣
	٣٠%		المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	٤
	١٠٠%		مجموع المحاور الثلاثة	
	تضاف حسب المعادلة (١٠٠- مجموع المحاور الثلاثة اعلاه) حسب الوزن		الدرجات المضافة	٥
	تخصم بالكامل بدون وزن		خصم درجات مواطن الضعف	٦
الدرجة كتابة	الدرجة رقما		مجموع الدرجات النهائية للتقييم	

التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فاكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف اقل من ٧٠

التوقيع: _____

اسم المسؤول المباشر: _____

التاريخ: _____