



استمارة رقم (٣٣): استمارة تقييم أداء معاوني المدرء والاداريين في المراكز البحثية والخدمية للعام الدراسي ٢٠٢٤ / ٢٠٢٥

البيانات الرئيسية:

الاسم الرباعي واللقب :
محل وتاريخ الولادة:
الوزارة :
الدائرة:
القسم:.....
رمز التدريسي :
الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها :
الجهة المانحة:
الاختصاص العام:
الاختصاص الدقيق:
اللقب العلمي :
تاريخ الحصول عليه :
الجهة المانحة:
البريد الالكتروني:
رقم الموبايل
مكان العمل السابقة والمناصب التي تقلدها سابقاً.....

المحور الأول : المهام والأداء الوظيفي ٥٠ % يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	يمتلك الخبرة والمعرفة بنظم العمل وإجراءاته فضلاً عن مهارات التواصل ومواجهة التحديات.	٩	
٢	يتبنى منهج التخطيط ويعمل على تنفيذ المهام وفق برامج محددة	٩	
٣	يسعى لتحقيق التميز في العمل وتجاوز الروتين ومتابعة انجاز المهام وتوزيع العمل.	٩	
٤	يعتمد ويطبق نظام البديل في إدارة المورد البشري ويحقق العدالة في توزيع المهام والواجبات	٩	
٥	الالتزام بالدوام الرسمي والسعي لانجاز الأعمال الموكل إليه وفق توقيتات محددة	٩	
٦	يساهم في وضع وصف دقيق لمراحل انجاز العمل ويستخدم برامج الحاسوب بكفاءة	٩	
٧	قدرته على خلق روح التعاون والتفاهم بين العاملين من اجل انجاح وتطوير عمل الدائرة	٩	
٨	يعمل على تطوير أداء العاملين عبر زجهم في دورات لتطوير مهاراتهم وخبراتهم والاستفادة من خبرات الآخرين.	٩	
٩	يمتلك مهارات التواصل وادارة الحوار واقناع الآخرين وابداء الحلول للمشاكل.	٩	
١٠	كتب الشكر وشهادات التقدير	١٠	تمنح (٤) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقدير من وزير التعليم العالي والبحث العلمي ، وتمنح (٣) درجتان لكل كتاب شكر او شهادة

تقدير من وكيل أو بدرجة ، وتمنح (٢) درجة لكل كتاب شكر أو شهادة تقدير من مدير عام.			
تمنح (٣) درجات لكل لجنة دائمية و(٢) درجات لكل لجنة مؤقتة .	٩	يسعى لتفعيل العمل في اللجان الدائمة أو المؤقتة في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	١١
الدرجة رقمياً	الدرجة كتابة	مجموع درجات الأداء الوظيفي	١٠٠%

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي ٣٠% يملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرة	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	البحوث العلمية المنشورة في المجلات المرفهسة ضمن المستوعبات العالمية	٦٥	البحوث المنشورة ضمن المستوعبات العالمية - تمنح (٦٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمرفهسة ضمن مستوعبات كلافيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ (للبحوث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (٤٠، ٢٥، ١٥) درجات للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي وتستننى المجلات العراقية المرفهسة ضمن المستوعبات العالمية من شرط معامل الاستشهاد. - تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمرفهسة ضمن مستوعبات كلافيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) يقل عن ١ (للبحوث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (١٨، ١٢، ٨) درجات للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي. تخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات.	
٢	البحوث المنشورة والكتب العلمية والتقويم العلمي	١٥	تمنح (١٠) درجات للبحوث المنشورة في المجلات المحلية والعربية للباحث المنفرد او الباحث الاول تمنح (٨، ٦، ٤) درجات للباحث الثاني والثالث وبقيه الباحثين على التوالي وتخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات - تمنح (١٠) درجات للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية . - تمنح (٥) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية (ملاحظة: تشمل الكتب ايضاً فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه) تمنح (٥) درجات لكل تقويم علمي او لغوي خاص بالبحوث والمقالات العلمية والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع والاستشارات العلمية ، الدرجة القصوى (١٠ درجات) -- تمنح (٢) درجة لكل عمل فني وتتضمن المعارض الشخصية والمشاركة وغيرها من النشاطات الفنية. تمنح (٥) لكل نشاط رياضي كمدرب دولي اقصى درجة(١٠ درجات)	
٣	المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل او الدورة التدريبية داخل وزارة التعليم العالي	٥	- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق - تمنح (٥) درجات للمشاركة ببحث علمي او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية خارج العراق - تمنح (٣) درجات للمشاركة بصفة حضور خارج العراق - المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق - تمنح(٣) درجة للمشاركة ببحث علمي او ورقة عمل في مؤتمر او ندوة او ورشة عمل او دورة تدريبية داخل العراق - تمنح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور داخل العراق او ترأس جلسة او متحدث رئيسي	
٤	حساب الباحث في المستوعبات العالمية	١٠	تمنح (٢) درجة لكل حساب للباحث في ORCID, Web of Science, Scopus, Google Scholar, Research Gate	
٤	المشاركة في التعليم المستمر والتدريب والجودة (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	٥	- تمنح (٥) درجات للمشاركة بصفة محاضر - تمنح (٣) درجات للمشاركة في الدورات - تمنح (٢) درجات بصفة حضور	

المحور الثالث : برامج تساهم في ضمان الجودة ٢٠% يملئ من قبل المسؤول المباشر حصراً

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
١	يدعم خطط الجودة وبرامجها ويفعل مشاريع التحسن المستمر.	٢٥	
٢	يساهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة وأهداف الوزارة.	٢٥	
٣	يؤمن الإجراءات الخاصة بضبط وحفظ الوثائق وارشفتها .	٢٥	
٤	يساهم بفاعلية في تعزيز العمل الالكتروني لدانرته و تطبيق البرامج الالكترونية لفعاليات المؤسسة.	٢٥	
	مجموع درجات محور برامج تساهم في ضمان الجودة	١٠٠	

المحور الرابع:- مواطن القوة

(ملاحظة: في حال كون درجة الفقرة (المحور الثاني/١) صفر فان درجة التقييم النهائية يجب ان لا تتجاوز (٨٠)

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
١	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصراً	٣
٢	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index على صفحته في Scopus	١ ٢ ٣ ٤ ٥ ٦ ٧ ٨ ٩ ١٠ ١١
٣	البحوث الاضافية المنشورة في المجلات المفهرسة في المستوعبات العالمية والمجلات المحلية والتي لم يتم الاستفادة منها في التقييم	٤ ١، ٢، ٣، ٤) الاول، الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي
٤	مسؤول وحدة شؤون المرأة وجميع العاملين معهم	٣
٥	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج في مؤسسات الدولة	٣
٦	اعضاء مجالس الاعتماد البرامجي والمؤسسي والمقيم الوطني واعضاء فريق تقييم الاداء المؤسسي	٤
٧	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين معهم كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	٥
٨	الاشراف او التدريس (الماجستير والدكتوراه)	٥ ٣ درجة لطلاب الدكتوراه ٢ درجة لطلاب الماجستير
٩	دعم نادي الطلبة بمبلغ (٢٠٠٠) دينار شهريا	٣
١٠	الانتماء الى نقابة الاكاديميين	٣
١١	مسؤولي شعب و وحدات حقوق الانسان	٣
	الدرجة القصوى (١٠) درجات على ان لا تتجاوز درجة التقييم النهائية (١٠٠) درجة	

الاحفاقات (خصم الدرجات) تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الاحفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)	الدرجة التي تخصم
١	لفت نظر	تخصم (٣) درجات
٢	الإنذار	تخصم (٥) درجات

٣	قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
٤	التوبيخ	تخصم (١١) درجة
٥	إنقاص الراتب	تخصم (١٣) درجة
٦	تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة
٧	المجموع	

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	درجة المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور
١	المحور الأول: المهام والأداء الوظيفي	٥٠	
٢	المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي	٣٠	
٣	المحور الثالث: برامج تساهم في ضمان الجودة	٢٠	
	مجموع المحاور الثلاثة	١٠٠	
٤	الدرجات المضافة		
٥	الايخفاقات (خصم الدرجات)		
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم	الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جدا ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف أقل من ٧٠
--------------------	------------------	--------------	-------------------

التوقيع: _____ على صحة المعلومات الواردة في الاستمارة: _____

اسم المسؤول المباشر: _____ اسم المسؤول الأعلى: _____

التاريخ: _____ التاريخ: _____