



استمارة رقم (38): الملف التقويمي لأداء مدراء المراكز البحثية (مدير عام) للعام الدراسي
2026/2025

الجامعة :

الاسم الرباعي واللقب :

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات																		
1	رمز القيادي :																		
2	الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :																		
3	الاختصاص العام : الاختصاص الدقيق :																		
4	اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :																		
5	البريد الالكتروني : رقم الموبايل :																		
6	المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسنمه :																		
7	المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي																		
	<table><tr><th rowspan="2">المنصب الإداري السابق</th><th rowspan="2">الدائرة</th><th colspan="2">تاريخه</th></tr><tr><th>من</th><th>الى</th></tr><tr><td>أ</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ب</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>ج</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه		من	الى	أ				ب				ج			
المنصب الإداري السابق	الدائرة			تاريخه															
		من	الى																
أ																			
ب																			
ج																			

المحور الأول : القدرات الإدارية والقيادية (30%) : تملئ من قبل المسؤول المباشر

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة القصوى	الدرجة القصوى	الدرجة القصوى	الدرجة القصوى
ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	الدرجة القصوى	الدرجة القصوى	الدرجة القصوى	الدرجة القصوى
1	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي للجامعة .	10	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط
2	يسهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة الجامعة.	10	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط
3	يقود عملية التطوير والتحسين بكفاءة ويسعى الى بناء القدرات والأداء للشرائح الوظيفية كافة في الجامعة .	10	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط
4	يعقد الاجتماعات الدورية المنتظمة .	5	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط
5	سرعة الاجابة وتنفيذ التوجيهات المركزية وامتلاك القدرة على التعامل مع الازمات والمخاطر وحالات الطوارئ واتخاذ القرارات الملائمة .	5	ممتاز	جيد جداً	جيد	متوسط

6	يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة .	5				
7	يتمتع بقدرات قيادية و مهارية تتصف بالحدثة في صنع القرار .	5				
8	يشرف على تنفيذ الأعمال من خلال تواجده الميداني .	5				
9	يملك القدرة على الادارة ويحقق الشفافية لتحقيق تطلعات الجامعة وأهدافها .	5				
10	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا .	5				
11	يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول .	5				
12	يتبع الضوابط والإجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة .	5				
13	يعمل على متابعة أعمال اللجان ويحث اعضاؤها على انجاز اعمالها وفق المدة القانونية .	5				
14	يعمل على فتح قنوات التواصل والتعاون مع الجامعات الأخرى .	5				
15	يشارك في وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات المهنية للجامعة من اجل خدمة المجتمع .	5				
16	تفعيل دور اعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمة والمؤقتة في الجامعة ومدى خدمة المجتمع .	5				
17	يدعم ويتابع ويشجع على الاعمال التطوعية.	5				
مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية		100				

المحور الثاني : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (20%) :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها .	20	ترفق نسخة من المصادقة	
2	يسدد بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة وفقا للضوابط .	15	ارفاق السندات التي تؤيد ذلك	
3	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي .	20	(3) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط . (7) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي . توثيق تلك الآليات .	
4	يعمل بشفافية في مجال الإنفاق والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والإجراءات المختلفة .	10	توثيق تلك الآليات .	
5	يسعى لتنويع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات .	15	توثيق مصادر التمويل التي يعتمدها المركز .	
6	يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع .	20	تمنح درجتان عن كل تشكيل لجنة .	
المجموع		100		

المحور الثالث : النشاط العلمي والبحثي (20%) :

ت	الفقرات (المؤشرات)	التوصيف	تفصيل الدرجة	الدرجة المعطاة
1	البحوث العلمية المنشورة في المجلات المرفهسة ضمن المستويات العالمية	- تمنح (50) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت او سكوباس بمعامل استشهداد (CiteScore) لا يقل عن 1 للبحث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (30، 20، 10) للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي وتستثنى المجلات العراقية المفهرسة ضمن المستويات العالمية من شرط معامل الاستشهداد. - تمنح (25) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستويات كلافيت او سكوباس بمعامل استشهداد (CiteScore) يقل		

		عن 1 للبحث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة (وتمنح (15، 10، 7) للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي. تخضع جميع البحوث المنشورة أعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات. <u>الدرجة القصوى (50) درجة</u>	
2	البحوث العلمية و الكتب العلمية	تشمل هذه الفقرة البحوث المنشورة في المجالات العربية والمحلية والمؤتمرات الدولية والمحلية - تمنح (30) درجة للبحوث المنشورة في المجالات العربية والمحلية والمؤتمرات الدولية (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (17، 13، 9) درجة للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي - البحوث المنشورة في المؤتمرات المحلية توزع الدرجات كالآتي (18) درجة (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (10، 8، 5) درجة للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي - تمنح (20) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية (الصف الأول) - تمنح (15) درجة للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا ونشر في دار نشر عربية او محلية (الصف الثاني) - تمنح (10) درجات للكتاب العلمي المؤلف او المترجم شرط ان يكون حاصل على الرقم المعياري ونشر في دار نشر عالمية او عربية او محلية . - ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه. - <u>الدرجة القصوى (40) درجة</u>	
3	حساب الباحث في المستوعبات العالمية	تمنح (2) درجة لكل حساب للباحث في ORCID, Web of Science, Scopus, Google Scholar, Research Gate <u>الدرجة القصوى (10) درجة</u>	
مجموع درجات محور النشاط العلمي والبحثي			

المحور الرابع : دعم الأنشطة العلمية والاداء المؤسسي (20%) :

ت	الفقرات (المؤشرات)	التوصيف	تفصيل الدرجة	الدرجة المعطاة
1	يسهم بفاعلية في برامج الارشاد التربوي ومتابعتها ومدى تفعيل وحدة الارشاد التربوي .	- تمنح (4) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم. - تمنح (3) درجات لكل اجتماع خاص بشعبة الارشاد التربوي خلال سنة التقويم . <u>الدرجة القصوى (20) درجة</u>		
2	يدعم خطط الجودة والهدف الاستراتيجي للتعليم العالي	- تمنح (5) درجات لكل اجراء تنفيذي <u>الدرجة القصوى (25) درجة</u>		
3	نسبة التدريسيين الحاصلين على تقييم اداء (75) درجة فاكثر	النسبة تضرب ب (2) / شعبة تقييم الاداء في الجامعة او الهيئة <u>الدرجة القصوى (20) درجة</u>		
4	يسهم بفاعلية في المؤتمرات العلمية والندوات والورش واستحداث الاقسام والشعب	- تمنح (5) درجات لكل مؤتمر علمي تنفذه الكلية. - تمنح (3) درجات لكل ندوة علمية برعايته ودرجتان لكل ورشة علمية برعايته . - تمنح (5) درجات لكل استحداث . <u>الدرجة القصوى (20) درجة</u>		
5	مستوى البني التحتية	تمنح (5) درجات لبناء أو استحداث مبنى جديد تمنح (5) درجات لتأهيل بناية <u>الدرجة القصوى (15) درجة</u>		
المجموع		100		

المحور الخامس : المهارات الشخصية ومجالات استثمارها (10%): تملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف 8	متوسط 12	جيد 14	جيد جداً 16	ممتاز 20			
						20	يمتلك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات)	1
						20	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة	2
						20	يمتلك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	3
						20	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور	4
						20	مدى تفويض بعض الصلاحيات للمسؤولين العاملين في معيته	5
						100	المجموع	

- الشكر والتقدير (درجات قوة - مضافة -) تملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم
- في حال كون درجة الفقرة (1/ المحور الثالث) صفر يجب ان لا تتجاوز درجة التقييم النهائية 90 درجة
 - درجة التقييم النهائية لا تتجاوز 100 درجة في اي حال من الاحوال.

ت	الفقرات	الدرجة القصى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	عدد المجلات الداخلة في المستوعبات العالمية (سكوباس وكلافيت)	9	تمنح (3) درجات عن كل مجلة داخلة في المستوعبات العلمية (سكوباس وكلافيت).	
2	كتب الشكر والتقدير	6	تمنح (3) درجات لكل كتاب شكر من وزير التعليم العالي والبحث العلمي، وتمنح درجتان لكل كتاب شكر من وكيل وزير التعليم العالي والبحث العلمي او بدرجة .	
3	دعم نادي الطلبة (مبلغ مالي، استضافة مباريات النادي وغيرها)	3		
4	الانتماء الى نقابة الاكاديميين	3		
	مجموع درجات التكريم	5 درجة كحد اقصى		

العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات) :

ت	الفقرات	الدرجة القصى	التوصيف	الدرجة التي تخصم	
1	العقوبات		تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	الدرجة رقماً	الدرجة كتابة
			عقوبة لفت نظر		
			تخصم (3) درجات		
			عقوبة الإنذار		
			تخصم (5) درجات		
			عقوبة قطع الراتب		
			تخصم (7) درجات		
	مجموع الدرجات التي تخصم	-50	عقوبة التوبيخ		
			تخصم (9) درجة		
			عقوبة انقاص الراتب		
			تخصم (11) درجة		
			عقوبة تنزيل الدرجة		
			تخصم (15) درجة		

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
1	القدرات الإدارية والقيادية		30%	
2	دعم ضبط الموزانة والاتفاق والانشطة العامة		20%	
3	النشاط العلمي والبحثي		20%	
4	دعم الانشطة العلمية والاداء المؤسسي		20%	
5	المهارات الشخصية ومجالات استثمارها		10%	
	مجموع المحاور		100%	
	الدرجات المضافة			
	خصم درجات العقوبات			
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقما	الدرجة كتابة

التقدير النهائي للتقييم							
امتياز 90 فأكثر		جيد جدا 89-80		جيد 79-70		ضعيف أقل من 70	

التوقيع : _____

اسم المسؤول الأعلى : _____

التاريخ : _____