



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي
قسم تقويم الأداء المؤسسي

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

استمارة رقم (37): الملف التقويمي لأداء رئيس هيئة البحث العلمي للعام الدراسي 2025 / 2026

الاسم الرباعي واللقب :-

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات		
1	رمز القيادي :		
2	الشهادة الحاصل عليها :	تاريخ الحصول عليها :	الجهة المانحة : -
3	الاختصاص العام :-	الاختصاص الدقيق :-	
4	اللقب العلمي	تاريخ الحصول عليه :-	الجهة المانحة :-
5	البريد الالكتروني :-	رقم الموبايل :-	
6	المنصب الإداري الحالي:-	تاريخ تسنمه المنصب :-	
7	المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي		
	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه
			من الى
-1			
-2			
-3			
-4			
-5			

المحور الأول (ضمان الجودة والاعتماد) (25%) :

ت	الفقرات	التوصيف	الدرجة	الادلة المطلوبة	الدرجة المعطاء
1	يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية.	يوثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام (5 درجة لكل امر)	10	-	
2	يفعل خطط الجودة في مجال البحوث والمختبرات	تمنح (2) درجة عن عمل بهذا المجال	10	الاورامr الادارية	
3	اجتماعات دورية منتظمة مع مدراء المراكز والعاملين	- تمنح درجة واحدة لكل اجتماع	10	الاورامr الادارية	
4	تقييم اداء التدريسيين	- نسبة التدريسيين الحاصلين على تقييم اداء 75 فأكثر	10	قسم تقويم الاداء المؤسسي	
5	الإشراف على اعداد خطة استراتيجية للهيئة والمراكز ونسب تنفيذها	- نسبة الانجاز 100% تمنح (10) درجات. - نسبة الانجاز 75% تمنح (7) درجات. - نسبة الانجاز 50% تمنح (5) درجات. - نسبة الانجاز 25% تمنح (2) درجات.	10	الخطة الاستراتيجية ونسب الانجاز	

6	عدد برامج التوأمة مع الجامعات العالمية الرصينة	- تمنح (5) درجات عن كل برنامج توأمة مع جامعة عالمية رصينة	10	كتاب التوأمة	
7	عدد البرامج المختبرات المستحدثة في المراكز	- تمنح درجة عن كل برنامج مستحدث	10	كتب الاستحداث	
8	يفقد عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفية في الهيئة.	- تمنح (2) درجة عن كل عملية تطوير وتحسين	10	الاورام الادارية	
9	الاستاذ الزائر والمحاضرات او الدورات التي تلقى من قبل اساتذة اجانب	تمنح درجة واحدة لكل نشاط	10	التوثيق	
10	عدد الموفدين وتخصصاتهم والجامعات الموفدين اليها وخطة الايفاد	- تنفيذ خطة الايفاد باكملها بمنح (10) درجة. - تنفيذ 75% من خطة الايفاد بمنح (7) درجة. - تنفيذ 50% من خطة الايفاد بمنح (5) درجة. - تنفيذ 25% من خطة الايفاد بمنح درجتان. - تنفذ اقل من 25% من خطة الايفاد بمنح درجة واحدة.	10	كتاب الايفاد (في حال عدم وجود التخصيصات المالية للايفاد وعدم تنفيذ الخطة تهمل الفقرة وتجبر الدرجة وارفاق ما يؤيد ذلك)	
	المجموع		100		

المحور الثاني : البحث العلمي 25 %

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة	التوصيف	الادلة المطلوبة	الدرجة المعطاء
1	العدد الكلي السنوي للبحوث المنشورة لتدريسيي الهيئة في المستوعبات الرصينة (Scopus & Clarivate)	16	- اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (50%) تمنح (16) درجات - اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (40%) تمنح (13) درجات - اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (30%) تمنح (10) درجات - اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (20%) تمنح (7) درجات - اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (10%) او اقل تمنح (4) درجات.	اعداد البحوث واعداد التدريسيين .	
2	العدد الكلي السنوي للبحوث المنشورة لتدريسيي الهيئة في المجلات العربية والمحلية حصرا	8	- اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (50%) تمنح (8) درجات - اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (40%) تمنح (6) درجات - اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (30%) تمنح (4) درجات - اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (20%) تمنح (3) درجات - اذا كانت نسبة النشر الى التدريسيين (10%) او اقل تمنح درجتان.	اعداد البحوث واعداد التدريسيين .	
3	مجلات الهيئة المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية	10	- تمنح (5) درجة عن كل مجلة مفهرسة.	اسماء المجلات	
4	الجوائز العلمية وبراءات الاختراع العالمية لاعضاء هيئة التدريس .	10	- اذا كانت النسبة الى التدريسيين (20%) تمنح (10) درجات. - اذا كانت النسبة الى التدريسيين (15%) تمنح (8) درجات . - اذا كانت النسبة الى التدريسيين (10%) تمنح (6) درجات . - اذا كانت النسبة الى التدريسيين (5%) او اقل تمنح (4) درجات .	عدد الجوائز مثل يوم العلم، التعليم العالي للعلوم او اي محفل يضم العديد من الجامعات براءات الاختراع الخارجية.	
5	نسبة اعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات بالنسبة للعدد الكلي (محليا و اقليميا او عالميا) .	10	- اذا كانت نسبة المشاركة الى التدريسيين (30%) تمنح (10) درجات . - اذا كانت نسبة المشاركة الى التدريسيين (25%) تمنح (8) درجات - اذا كانت نسبة المشاركة الى التدريسيين (20%) تمنح (6) درجات . - اذا كانت نسبة المشاركة الى التدريسيين (15%) تمنح (4) درجات . - اذا كانت نسبة المشاركة الى التدريسيين (10%) او اقل تمنح درجتان.	المشاركين بالمؤتمرات محليا واقليميا وعالميا بصفة باحث حصرا.	
6	عدد المشاريع البحثية المدعومة محليا او المشتركة مع جامعات او مراكز بحثية عالمية والدعم	10	- تمنح درجة عن كل دعم مالي . - تمنح (2) درجة عن كل دعم مالي للجامعات الفتية	الدعم المالي	

				المالي الذي حصلت عليه الجامعة فعلياً من هذه المشاريع.	
7	خطة الابتعاث على وفق احتياجات الجامعة.	10	- اعداد خطة (تمنح 5 درجات) - تنفيذ الخطة (تمنح 5 درجات)	الخطة + نسبة انجازها (في حال تعذر التنفيذ لاسباب مادية تكون الدرجة باكملها على اعداد الخطة مع ارفاق ماثبت ذلك)	
8	عدد مذكرات التفاهم مع الجامعات والمؤسسات الاجنبية الرصينة والالتزام بتنفيذها على وفق التوقيتات المحددة لذلك .	8	- تمنح (3) عن كل مذكرة تفاهم . - تمنح (4) درجة عن كل مذكرة تفاهم للجامعات الفتية	مذكرات التفاهم توثيق تفعيل المذكرة من قبل دوائر الوزارة	
9	عدد الكتب وعناوين الدوريات المحلية والعالمية المضافة الى المكتبات التابعة للهيئة.	8	- نسبة الكتب الى عدد الطلبة 10% تمنح الدرجة كاملة - نسبة الكتب الى عدد الطلبة 8% تمنح (6) درجات - نسبة الكتب الى عدد الطلبة 6% تمنح (4) درجات - نسبة الكتب الى عدد الطلبة 4% او اقل تمنح (2) درجات	عدد الكتب وعدد الطلبة	
10	عدد المؤتمرات العلمية التي اقامتها الجامعة	10	- نسبة عدد المؤتمرات الى عدد تشكيلات الهيئة.	عدد المؤتمرات وعدد تشكيلات الهيئة	
	المجموع	100			

المحور الثالث: ادارة الموارد البشرية والمادية (15%)

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة	التوصيف	الادلة المطلوبة	الدرجة المعطاء
1	عدد دورات تأهيل وتدريب اعضاء هيئة التدريس والقيادات الادارية على الطرائق الحديثة في التعليم وعدد المشاركين في كل منها .	10	- عدد الدورات نسبة الى التدريسيين والقيادات الادارية 30% تمنح الدرجة كاملة . - عدد الدورات نسبة الى التدريسيين والقيادات الادارية 20% تمنح (8) درجة . - عدد الدورات نسبة الى التدريسيين والقيادات الادارية 10% تمنح (6) درجة . - عدد الدورات نسبة الى التدريسيين والقيادات الادارية 5% تمنح (4) درجات .	عدد الدورات	
2	نسبة اعضاء هيئة التدريس حسب اللقب العلمي	10	- اذا كانت نسبة الاساتذة اعلى تمنح الدرجة كاملة - اذا كانت نسبة استاذ مساعد اعلى تمنح (8) درجات - اذا كانت نسبة مدرس اعلى تمنح (6) درجات - اذا كانت نسبة مدرس مساعد اعلى تمنح (4) درجات.	اعداد التدريسيين بحسب الالقب	
3	التطوير في درجة فاعلية موقع الهيئة الالكتروني من وجهة نظر العاملين في الجامعة وطلبتها .	10	- تمنح الدرجة كاملة حسب جودة الموقع وبالتنسيق مع شعبة تكنولوجيا المعلومات في جهاز الاشراف والتقويم العلمي .	تفاصيل الموقع الالكتروني للجامعة	
4	عدد الندوات وورش العمل التثقيفية الادارية للموظفين والمرتبطة بطبيعة الوظيفة .	15	- اذا كان عدد الندوات وورش العمل نسبة الى الموظفين 15% تمنح الدرجة كاملة . - اذا كان عدد الندوات وورش العمل نسبة الى الموظفين 10% تمنح (12) درجات . - اذا كان عدد الندوات وورش العمل نسبة الى الموظفين 7% تمنح (8) درجة . - اذا كان عدد الندوات وورش العمل نسبة الى الموظفين 5% او اقل تمنح (6) درجات .	عدد الندوات + عدد ورش العمل	
5	نسبة عدد الاداريين الى اعضاء هيئة التدريس .	10	- اذا كانت نسبة الاداريين الى التدريسيين 50% تمنح الدرجة كاملة . - اذا كانت نسبة الاداريين الى التدريسيين 40% تمنح (8) درجات . - اذا كانت نسبة الاداريين الى التدريسيين 30% تمنح (6) درجات . - اذا كانت نسبة الاداريين الى التدريسيين 20% تمنح (4) درجات . - اذا كانت نسبة الاداريين الى التدريسيين 10% تمنح درجتان .	اعداد الاداريين	

6	عدد المخالفات المالية (تقرير ديوان الرقابة المالي)	15	- لا توجد مخالفات ومصادقة عليه من قبل ديوان الرقابة تمنح الدرجة كاملة . - لا توجد مخالفات وغير مصادق عليه من قبل ديوان الرقابة تمنح 5 درجات .	نسخة من تقرير ديوان الرقابة المالي
7	مبلغ الزيادة في صافي الدخل من الوحدات الانتاجية (المراكز البحثية والخدمية والمكاتب الاستشارية وغيرها).	15	- تمنح الدرجة كاملة في حال الزيادة بنسبة (100%) - تمنح (12) درجات في حال الزيادة بنسبة (70%) - تمنح (8) درجات في حال الزيادة بنسبة (50%) او اقل - تمنح (6) درجات في حال عدم وجود زيادة في الايراد	صافي الدخل الاجمالي لسنة التقييم والسنة التي تسبقها
8	مبلغ الزيادة في ايرادات الجامعة الكلي	15	- تمنح الدرجة كاملة في حال الزيادة بنسبة (100%) - تمنح (12) درجات في حال الزيادة بنسبة (70%) - تمنح (8) درجات في حال الزيادة بنسبة (50%) او اقل - تمنح (6) درجات في حال عدم وجود زيادة في الايراد	اجمالي الايراد لسنة التقييم والسنة التي تسبقها
المجموع		100		

المحور الرابع : البيئة الجامعية 10%

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة	التوصيف	الادلة المطلوبة	الدرجة المعطاء
1	مدى الالتزام بتنفيذ خطة انشاء مباني لكافة الاغراض التدريبيه والبحثية والخدمية .	15	- توجد خطة ومنفذة بنسبة 100% تمنح (15) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 80% تمنح (12) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 60% تمنح (9) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 40% تمنح (6) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 20% تمنح (4) درجة.	الخطة ونسبة الانجاز (في حال عدم التنفيذ الكلي لعدم توفر التخصيصات المالية تهمل الفقرة وتجبر الدرجة اما في حال التنفيذ بنسبة معينة ولنفس السبب اعلاه تحتسب درجة الفقرة باكملها مع ارفاق ما يثبت ذلك)	
2	مدى الالتزام بتوفر خطة صيانة دورية وقانية لكافة مباني الجامعة وتجهيزاتها .	10	- توجد خطة ومنفذة بنسبة 100% تمنح (10) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 80% تمنح (8) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 60% تمنح (6) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 40% تمنح (4) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 20% تمنح (2) درجة.	الخطة ونسبة انجازها	
3	تحديث مستوى الخدمات المكتبية والالكترونية لاعضاء الهيئة التدريسية والمتدربين .	15	- تمنح (3) درجة عن كل مشروع منفذ لتحسين الخدمات المكتبية والالكترونية .	اسماء المشاريع المنفذة	
4	زيادة عدد المختبرات وتأهيلها وصيانتها وادامتها وتوفير كوادر فنية مؤهلة فيها .	15	- تمنح (10) درجات عن كل مختبر تم افتتاحها . - تمنح (5) درجات عن كل مختبر تم تأهيله وصيانتها . - تمنح (3) درجات عن توفير وتأهيل كوادر فنية للمختبرات .	اسماء المختبرات التي تم افتتاحها او تأهيلها او دعمها بالكادر	
5	وضع خطط واجندة نشاطات مختلفة ممنهجة لصقل مهارات المتدربين وشخصياتهم وتجهيزهم للحياة العملية والانخراط في المجتمع وسوق العمل .	15	- توجد خطة ومنفذة بنسبة 100% تمنح (15) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 80% تمنح (12) درجة. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 60% تمنح (9) درجات. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 40% تمنح (6) درجات. - توجد خطة ومنفذة بنسبة 20% تمنح (3) درجات.	الخطة ونسبة انجازها	
6	توفير بيئة جامعية جاذبة للباحثين.	15	- تخصيص مساحة (2.5) لكل متدرب تمنح 10 درجات - اذا توفر نادي للمتدربين داخل الكلية تمنح 5 درجات . - اذا توفرت مساحات خضراء داخل الهيئة تمنح (5)درجات . - اذا توفر موقف للسيارات داخل كل مركز للتدريسيين والمتدربين تمنح(3) درجات .	مساحة الهيئة مقسمة الى مختبرات وممرات ومماشي ومساحات خضراء ومساحات وقوف السيارات والاندية الطلابية+الملاعب الرياضية	
7	حوسبة كافة الاجراءات الاكاديمية والادارية والمالية وغيرها.	15	- تمنح درجتان عن كل برنامج محوسب للاجراءات الاكاديمية والادارية والمالية .	اسماء البرامج	
المجموع		100			

المحور الخامس : خدمة المجتمع (15%)

ت	الفقرات (المؤشرات)	الدرجة القصوى	التوصيف	الادلة المطلوبة	الدرجة المعطاء
1	عدد المشاريع التي تم تنفيذها لتنمية المجتمع المحلي والمبادرات المشتركة .(خطة ومؤشرات تنفيذ تنمية للمشاريع الحقيقية).	20	- تمنح درجتان عن كل مشروع لخدمة وتنمية المجتمع .	اعداد المشاريع	
2	عدد النشاطات التطوعية التي شارك فيها الباحثين وتخدم المجتمع المحلي	20	- تمنح درجتان عن كل نشاط تطوعي .	اعداد الانشطة التطوعية	
3	عدد الفعاليات التي شارك فيها (رئيس الهيئة) حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع .	10	- تمنح درجة عن كل فعالية .	اعداد الفعاليات	
4	عدد مذكرات التعاون مع المنظمات (المحلية والدولية).	10	- تمنح درجة عن كل مذكرة تعاون محلية ، (2) درجة للجامعات الفتية.	مذكرات التعاون	
5	عدد برامج تدريب الطلبة في المراكز التابعة للهيئة	20	- تمنح درجة عن كل برنامج .	اعداد برامج التدريب	
7	عدد البرامج الخاصة مثل (مكافحة الايدز ومحو الامية وغير ذلك) التي نفذتها الهيئة وعدد المشاركين فيها.	10	- تمنح درجة عن كل برنامج	اعداد البرامج	
8	دعم نادي الطلبة	10	- تمنح (10) درجة لدعم نادي الطلبة كاستضافته خلال المباريات او اي شكل من اشكال الدعم	كتاب اداري	
المجموع		100			

المحور السادس : القدرات الشخصية (10%)

ت	الفقرة	الدرجة	التوصيف	الادلة المطلوبة	الدرجة المعطاء
1-	القدرة على ادارة الازمات والمخاطر وحالات الطوارئ (اي اتخاذ القرارات الملائمة وفي الوقت المناسب ومتابعة تنفيذها وانجاز المطلوب في حالات الازمات والطوارئ) .	20	- تشكيل فرق عمل او لجان لادارة الازمات والمخاطر والحالات الطارئة تمنح (7) درجات . - وضع الخطط اللازمة لادارة الازمات والمخاطر والحالات الطارئة تمنح (7) درجات . - تخصيص الموارد اللازمة لادارة الازمات والمخاطر والحالات الطارئة تمنح (6) درجات .	- اوامر تشكيل اللجان وفرق العمل. - الخطط لادارة الازمة - الموارد البشرية.	
2-	مدى النزاهة والشفافية والعدالة في ترقيات اعضاء الهيئة التدريسية والقرارات والترقيات الادارية	20	- برمجة الاجراءات ذات العلاقة بالتعيين والترقية والترقيات يمنح (10) درجات. - يتم اعلان المعلومات والقرارات الخاصة بالتعيين والترقية والترقيات بصورة الكترونية يمنح (10) درجات .	آلية التعيين والترقية والترقيات	
3-	مدى تفويض رئيس الهيئة لبعض صلاحياته لمساعديه	20	- تمنح (10) درجات عن كل اجراء تفويض صلاحيات الى مساعدين	الوامر الادارية	
4-	مدى تواصل رئيس الهيئة مع الوحدات الاكاديمية والادارية.	20	- تمنح درجة عن كل زيارة ميدانية .	تقارير الزيارات	
5-	سرعة اجابة الوزارات ومدى تنفيذ التوجيهات المركزية وقرارات مجلس الجامعة .	20	- تمنح (4) درجات عن كل برنامج خاص باجابة الوزارات ومتابعة تنفيذ توجيهات الوزارة وقرارات مجلس الكلية .	البرامج	

(درجات قوة - مضافة)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
1	كتب الشكر والتقدير	6	تمنح (3) درجات لكل كتاب شكر من وزير التعليم العالي والبحث العلمي حصراً.	
2	تقييم وزير التعليم العالي والبحث العلمي	9		
	مجموع درجات التكريم	15		

النتائج النهائية للتقييم:

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
1	ضمان الجودة والاعتماد		25%	
2	البحث العلمي		25%	
3	ادارة الموارد البشرية والمادية		15%	
4	البيئة الجامعية		10%	
5	خدمة المجتمع		15%	
6	القدرات الشخصية		10%	
7	كتب الشكر والتقدير		6 درجات	
	تقييم وزير التعليم العالي والبحث العلمي		9 درجات	
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقماً	الدرجة كتابة

مصادقة معالي الوزير