

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
دائرة ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي
قسم تقويم الأداء المؤسسي

استمارة رقم (٣٤): الملف التقييمي لأداء عمداء الكليات والمعاهد الحكومية للعام الدراسي
٢٠٢٥/٢٠٢٤

الجامعة :

الاسم الرباعي واللقب :

البيانات الرئيسية :

الفقرات	ت	
رمز القيادي :	١	
الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :	٢	
الاختصاص العام : الاختصاص الدقيق :	٣	
اللقب العلمي : تاريخ الحصول عليه : الجهة المانحة :	٤	
البريد الإلكتروني : رقم الموبايل :	٥	
المنصب الإداري الحالي : تاريخ تسنمه :	٦	
المناصب الإدارية التي تسنمها سابقاً في التعليم العالي	٧	
المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه
	من	الى
أ		
ب		
ج		

المحور الأول : القدرات الإدارية والقيادية (٣٠%) : تملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف				الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت	
	ضعيف	متوسط	جيد	جيد جداً				ممتاز
						١٠	١	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه على وفق المنظور الاستراتيجي للجامعة .
						١٠	٢	يسهم بفاعلية لتحقيق الأهداف التي تتضمنها رسالة الجامعة.
						١٠	٣	يقود عملية التطوير والتحسين بكفاءة ويسعى الى بناء القدرات والأداء للشرائح الوظيفية كافة في الجامعة .
						٥	٤	يعقد الاجتماعات الدورية المنتظمة .
						٥	٥	سرعة الاجابة وتنفيذ التوجيهات المركزية وامتلاك القدرة على التعامل مع الازمات والمخاطر وحالات الطوارئ واتخاذ القرارات الملائمة .
						٥	٦	يعمل على توزيع الصلاحيات والمهام والواجبات بشكل

						يضمن تحقيق العدالة .
				٥	٧	يتمتع بقدرات قيادية و مهارية تتصف بالحدثة في صنع القرار .
				٥	٨	يشرف على تنفيذ الأعمال من خلال تواجده الميداني .
				٥	٩	يملك القدرة على الإدارة ويحقق الشفافية لتحقيق تطلعات الجامعة وأهدافها .
				٥	١٠	يعمل على تنفيذ الإجراءات المطلوبة على وفق القرارات والقوانين الصادرة من الجهات العليا .
				٥	١١	يتمتع بالكياسة في إدارة المشاكل وإيجاد الحلول .
				٥	١٢	يتبع الضوابط والإجراءات لترشيد الإنفاق والحد من الهدر على وفق الصلاحيات الممنوحة .
				٥	١٣	يعمل على متابعة أعمال اللجان ويحث اعضاءها على انجاز اعمالها وفق المدة القانونية .
				٥	١٤	يعمل على فتح قنوات التواصل والتعاون مع الجامعات الأخرى .
				٥	١٥	يشارك في وضع الخطط ذات العلاقة بالخدمات المهنية للجامعة من اجل خدمة المجتمع .
				٥	١٦	تفعيل دور اعضاء الهيئة التدريسية في اللجان الدائمة والمؤقتة في الجامعة ومدى خدمة المجتمع .
				٥	١٧	يدعم ويتابع ويشجع على الاعمال التطوعية.
				١٠٠		مجموع درجات محور القدرات الإدارية والقيادية

المحور الثاني : دعم ضبط الموازنة والإنفاق والأنشطة العامة (٢٠%) :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة المعطاة
١	يقدم الميزانية السنوية بشكل منتظم الى ديوان الرقابة المالية ويتم اقرارها .	٢٠	ترفق نسخة من المصادقة	
٢	يسدد بشكل منتظم المستحقات المالية للوزارة وفقا للضوابط .	١٥	ارفاق السندات التي تؤيد ذلك	
٣	التنسيق مع القطاع العام والخاص بهدف الحصول على موارد مالية إضافية لتمويل البحث العلمي .	١٥	(٣) درجات لإسهام القطاع العام في دعم البحث العلمي فقط . (٧) درجات نسبة مساهمة القطاع الخاص في دعم وتنفيذ خطط البحث العلمي . توثيق تلك الآليات .	
٤	يعمل بشفافية في مجال الإنفاق والحد من الهدر من خلال وضع الآليات والاجراءات المختلفة .	١٠	توثيق مصادر التمويل التي تعتمد عليها الكلية .	
٥	يسعى لتنوع مصادر التمويل وزيادة الإيرادات .	١٠	توثيق مصادر التمويل التي تعتمد عليها الكلية .	
٦	يساهم بفاعلية في تشكيل اللجان والفرق لتنفيذ الأنشطة الموجهة لخدمة المجتمع .	١٠	تمنح درجتان عن كل تشكيل لجنة .	
٧	دعم النشاطات الطلابية	١٠	تمنح درجتان عن كل نشاط طلابي .	
٨	توفير اقسام داخلية لاسكان الطلبة والطالبات تتوفر فيها وسائل الراحة .	١٠	- وجود اقسام داخلية تمنح (٥) درجات . - تنفيذ خطة سنوية لادامة الاقسام الداخلية تمنح(٣) درجات . - توفير كادر متكامل لخدمة وإدارة وحماية الاقسام تمنح(٣) درجات .	
	المجموع	١٠٠		

المحور الثالث : النشاط العلمي والبحثي (٢٠%) :

ت	الفقرات (المؤشرات)	التوصيف	تفصيل الدرجة	الدرجة المعطاة
١	التدريس والإشراف على الدراسات العليا وتقييم البحث العلمي .	(١٥) درجة للإشراف على اطروحة الدكتوراه (١٠) درجة للإشراف على رسائل الماجستير (٨) درجة لكل مادة تدرس في الدراسات العليا (٨) درجة لكل مناقشة (٦) درجة لتقييم الاطروحة او الرسالة		

		(٤) درجة لكل تقييم بحث . <u>الدرجة القصوى (٢٠) درجة.</u>		
		<p>- تمنح (٥٠) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت</p> <p>او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) لا يقل عن ١ للبحث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (٣٠، ٢٠، ١٠) للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي وتستثنى المجالات العراقية المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية من شرط معامل الاستشهاد.</p> <p>- تمنح (٢٥) درجة للبحوث المنشورة في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت او سكوباس بمعامل استشهاد (CiteScore) يقل عن ١ للبحث المنفرد او الباحث المراسل (Corresponding) ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (١٥، ١٠، ٧) للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي.</p> <p>تخضع جميع البحوث المنشورة اعلاه الى التدقيق من قبل لجان الرصانة المشكلة في التشكيلات.</p> <p><u>الدرجة القصوى (٥٠) درجة</u></p>	٢	البحوث العلمية المنشورة في المجالات المفهرسة ضمن المستوعبات العالمية
		<p>تشمل هذه الفقرة البحوث المنشورة في المجالات العربية والمحلية والمؤتمرات الدولية والمحلية</p> <p>- تمنح (٣٠) درجة للبحوث المنشورة في المجالات العربية والمحلية والمؤتمرات الدولية (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (١٧، ١٣، ٩) درجة للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي</p> <p>- البحوث المنشورة في المؤتمرات المحلية توزع الدرجات كالآتي (١٨) درجة (للبحث المنفرد او الباحث الأول ضمن البحوث المشتركة) وتمنح (١٠، ٨، ٥) درجة للباحث الثاني، الثالث، بقية الباحثين على التوالي</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية (الصف الأول)</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا ونشر في دار نشر عربية او محلية (الصف الثاني)</p> <p>- تمنح (١٠) درجات للكتاب العلمي المؤلف او المترجم شرط ان يكون حاصل على الرقم</p> <p>المعياري ونشر في دار نشر عالمية او عربية او محلية .</p> <p>- ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعا في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه.</p> <p><u>الدرجة القصوى (٣٠) درجة</u></p>	٣	البحوث العلمية و الكتب العلمية
				مجموع درجات محور النشاط العلمي والبحثي

المحور الرابع : دعم الأنشطة العلمية وشؤون الطلبة (٢٠%) :

ت	الفقرات (المؤشرات)	التوصيف	تفصيل الدرجة	الدرجة المعطاة
١	يسهم بفاعلية في برامج الارشاد التربوي ومتابعتها ومدى تفعيل وحدة الارشاد التربوي .	- تمنح (٤) درجات لكل ندوة او ورشة عمل خاصة في برامج الارشاد الاكاديمي والتربوي خلال سنة التقويم. تمنح (٣) درجات لكل اجتماع خاص بشعبة الارشاد التربوي خلال سنة التقويم . <u>الدرجة القصوى (١٥) درجة</u>		
٢	المشاركة في المنهاج السنوي للانشطات الطلابية .	تمنح (٥) درجات للمشاركة في نشاط رياضي او فني او كسفي او ثقافي . تمنح (٨) درجات لكل استضافة لبطولة رياضية فردية او فرقية او نشاط فني او كسفي او ثقافي . <u>الدرجة القصوى (١٥) درجة</u>		
٣	نسبة التدريسيين الحاصلين على تقييم اداء (٧٥) درجة فاكثر	النسبة تضرب ب (٢) / شعبة تقييم الاداء في الجامعة <u>الدرجة القصوى (٢٠) درجة</u>		

٤	تنفيذ المنهاج السنوي للنشاطات الطلابية داخل الكلية .	تمنح (٤) درجات لتنفيذ بطولة رياضية فردية او فرقية داخلي تمنح (٣) درجات لتنفيذ نشاط فني او كشفي . <u>الدرجة القصوى (١٥) درجة</u>
٥	يسهم بفاعلية في المؤتمرات العلمية والندوات والورش واستحداث المناهج والدراسات والاقسام .	- تمنح (٥) درجات لكل مؤتمر علمي تنفذه الكلية. - تمنح (٣) درجات لكل ندوة علمية برعايته ودرجتان لكل ورشة علمية برعايته . - تمنح (٥) درجات لكل استحداث منهج او استحداث دراسات او استحداث قسم في الكلية . <u>الدرجة القصوى (٢٠) درجة</u>
٦	مستوى البني التحتية لممارسة النشاطات الطلابية	تمنح (٥) درجات لبناء او استحداث منشأة رياضية جديدة تمنح (٥) درجات لتأهيل كل منشأة رياضية او فنية <u>الدرجة القصوى (١٥) درجة</u>
		١٠٠
المجموع		

المحور الخامس : المهارات الشخصية ومجالات استثمارها (١٠%) : تملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف ٨	متوسط ١٢	جيد ١٤	جيد جداً ١٦	ممتاز ٢٠			
						٢٠	يملك مهارات التواصل (إدارة الحوار وإقناع الآخرين وإيجاد الحلول للمشكلات)	١
						٢٠	يستطيع تحليل المعطيات واستثمار النتائج من خلال إجراءات مختلفة	٢
						٢٠	يملك مهارة تكنولوجيا المعلومات ويوظفها في مجال عمله	٣
						٢٠	يعمل على تحقيق النتائج ضمن السقف الزمني المحدد للمراسلات الإدارية الرسمية من خلال الاتصال والتشاور	٤
						٢٠	مدى تفويض بعض الصلاحيات للمسؤولين العاملين في معيته	٥
						١٠٠	المجموع	

- الشكر والتقدير (درجات قوة - مضافة -) تملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم
- في حال كون درجة الفقرة (٢ / المحور الثالث) صفر يجب ان لا تتجاوز درجة التقييم النهائية ٩٠ درجة
 - درجة التقييم النهائية لا تتجاوز ١٠٠ درجة في اي حال من الاحوال.

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	تمنح (٣) درجات عن كل مجلة داخلية في المستوعبات العلمية (سكوباس وكلاريفيت).	٩	عدد المجلات الداخلة في المستوعبات العالمية (سكوباس وكلاريفيت)	١
	تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر من وزير التعليم العالي والبحث العلمي، وتمنح درجتان لكل كتاب شكر من وكيل وزير التعليم العالي والبحث العلمي او بدرجته .	٦	كتب الشكر والتقدير	٢
		٣	دعم نادي الطلبة (مبلغ مالي، استضافة مباريات النادي وغيرها)	٣
		٣	الانتماء الى نقابة الاكاديميين	٤
		١٠ درجة كحد أقصى	مجموع درجات التكريم	

العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات) :

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة التي تخصم
١	العقوبات		تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة	
			عقوبة لفت نظر	تخصم (٣) درجات
			عقوبة الإنذار	تخصم (٥) درجات
			عقوبة قطع الراتب	تخصم (٧) درجات
			عقوبة التوبيخ	تخصم (٩) درجة
			عقوبة انقاص الراتب	تخصم (١١) درجة
			عقوبة تنزيل الدرجة	تخصم (١٥) درجة
مجموع الدرجات التي تخصم				٥٠ -
			الدرجة رقمياً	الدرجة كتابة

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	القدرات الإدارية والقيادية		٣٠%	
٢	دعم ضبط الموزانة والاتفاق والانشطة العامة		٢٠%	
٣	النشاط العلمي والبحثي		٢٠%	
٤	دعم الانشطة العلمية وشؤون الطلبة / للعميد		٢٠%	
٥	المهارات الشخصية ومجالات استثمارها		١٠%	
	مجموع المحاور		١٠٠%	
	الدرجات المضافة			
	خصم درجات العقوبات			
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم			
		الدرجة رقماً	الدرجة كتابة	

التقدير النهائي للتقييم

امتياز ٩٠ فأكثر	جيد جداً ٨٠-٨٩	جيد ٧٠-٧٩	ضعيف أقل من ٧٠
--------------------	-------------------	--------------	-------------------

التوقيع : _____

اسم المسؤول الأعلى :

التاريخ : _____